

Snem RÚZ

19. apríla 2024

Vystúpenie prezidenta RÚZ na slávnostnej časti

Vážení hostia, Vážené dámy a páni, Delegáti,

dovoľte mi poďakovať vám v mene svojom a v mene všetkých kolegov, členov novozvoleného Prezídia RÚZ, za dôveru, ktorá nám bola na dnešnom Sneme prejavená.

Vítam medzi nami nových členov Prezídia a Dozornej rady RÚZ. Všetkým dnes zvoleným funkcionárom prajem veľa úspechov v našom spoločnom úsilí o skvalitňovanie podnikateľského prostredia na Slovensku.

Človek - je ozdobený výsostnými znakmi

- Rozumom
- Svedomím a
- Zodpovednosťou

Nemôžem hovoriť za iných, ale poviem za seba - Ubezpečujem vás, že moja práca, pôsobenie, činnosť a vystupovanie v mene našej Únie bude aj naďalej odzrkadľovať práve Rozum, Svedomie a Zodpovednosť.

Dovoľte mi tiež, aby som na úvod bližšie predstavil miesto a priestory Slovenskej národnej galérie, v ktorých sa dnes nachádzame. Zrejme ste zaregistrovali, že ikonické premostenie a celý komplex areálu Slovenskej

národnej galérie, ktorej autorom je architekt Vladimír Dedeček, sa po dlhých rokoch dočkali zaslúženej rekonštrukcie, dostavby a modernizácie.

No vedeli ste, že modernizácia trvala až celých 7 rokov, stála takmer 80-miliónov eur a zbiera jedno ocenenie za druhým?

Ako vidíte, aj tu sa potvrdzuje, že realizácia komplexných zmien mnohokrát presahuje jedno volebné obdobie. Je pre mňa skutočne veľkým potešením vysloviť poďakovanie a obdiv za túto výnimočnú prácu a reprezentatívny výsledok pánovi Otovi Hornáčkovi, zakladateľovi a lídrovi spoločnosti HORNEX, ktorá modernizáciu priestorov SNG realizovala - a zároveň 1. viceprezidentovi Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska jedného zo zakladajúcich členov RÚZ, ktorý je už viac ako 17 rokov zástupcom stavebného sektora v štruktúrach RÚZ.

Pred dvadsiatimi rokmi, 30. marca 2004, len mesiac pred vstupom Slovenska do EÚ, sa uskutočnil ustanovujúci Snem novovzniknutej zamestnávateľskej organizácie - Republikovej únie zamestnávateľov. Prvej organizácie zamestnávateľov na Slovensku, ktorá vznikla na princípe dobrovoľnosti, slobody názoru, slobody prejavu a slobody politickej príslušnosti. Už v tom čase RÚZ reprezentovala zamestnávateľov, ktorí spoločne vytvárali viac ako 70% HDP Slovenska.

Cieľom novovzniknutej organizácie bolo chrániť spoločné záujmy svojich členov, ich podnikateľské práva a slobody, a ochraňovať ich pred opatreniami vedúcimi k zhoršovaniu rovnoprávneho trhového podnikateľského prostredia.

Dnes, po dvoch desaťročiach, sa tu opäť stretávame na jednom z ďalších Snemov. Teší ma, že môžem smelo konštatovať, že sme aj naďalej stabilným partnerom a hlasom slovenských zamestnávateľov. Spoločne vytvárame až 230-tisíc pracovných miest v rámci celej krajiny. Či už ide o najmenšie podniky s niekoľkými zamestnancami, alebo najväčších zamestnávateľov v krajine zo všetkých oblastí hospodárstva, vrátane priemyslu, stavebníctva, energetiky, dopravy, zdravotníctva, obchodu a služieb, cestovného ruchu, bankovníctva a poisťovníctva či IT a mnohých ďalších oblastí - vy všetci ste práve členmi Republikovej únie zamestnávateľov, za čo sa vám chcem aj týmto spôsobom poďakovať.

Takéto široké pole pôsobnosti, ktoré má RÚZ ako jediná zamestnávateľská organizácia na Slovensku, právom potvrdzuje jej význam a dôležitosť.

Som hrdý a vd'ačný, že sa vám dnes môžem prihovárať z pozície prezidenta práve tejto inštitúcie, ktorej postavenie je jednoznačné, rovnako ako hodnoty, ktorými sa riadi.

Sociálny dialóg s vládou, tisíce pripomienok k legislatívnym návrhom, široké spektrum aktivít v oblasti vzdelávania a zvyšovania konkurencieschopnosti

domácich podnikov, ktoré neraz presahujú národný rámec, a tiež obhajoba záujmov zamestnávateľov na Slovensku nielen v priaznivých, no najmä v krízových časoch. **Práve o tom je 20-ročná história RÚZ.**

Záujem o vstup do RÚZ pretrváva, čoho dôkazom je transparentné členstvo takmer 80 podnikateľských, zamestnávateľských organizácií a spoločností z celého Slovenska, ktoré samo o sebe dokazuje výsledky našej práce v prospech zamestnávateľov na Slovensku.

Za uplynulé dve desaťročia sme toho dokázali veľa. Výpočtom našich úspechov, nech už sú akokoľvek veľkolepé, vás však dnes unudiť nechcem. Mám za to, že to, čo delí organizácie na „malé“ a „ veľké“ je totiž práve optika, akou nazerajú na svet.

Či ostanú zaseknuté v úspechoch a prípadných neúspechoch/krivdách minulosti, alebo naopak, či sa vyvíjajú a menia spolu s tým, ako sa vyvíja a mení naša spoločnosť.

Či uveria vo svoje „velikášstvo“, alebo či naopak, sebavedomo ale pokorne pozerajú vpred, pripravení čeliť výzvam, ktoré prídu.

Našou úlohou v RÚZ teraz zostáva plynulo nadviazať na predchádzajúcich dvadsať rokov práce, využiť získané skúsenosti na ešte efektívnejšie presadzovanie záujmov **takmer 2000 jednotlivých spoločností tvoriacich**

našu členskú základňu a byť organizáciou, ktorá je ešte prítomnejšia v aktuálnych a hodnotových celospoločenských témach, pretože vnímame túto potrebu.

Viete, niektorí ľudia, pokiaľ chcú akosi dehonestovať prácu, ktorú firmy odvádzajú, sa snažia podnikateľov stereotypne prezentovať ako akýchsi sebcov zababušených v bavlnke, ktorí myslia výhradne na svoj prospech a zdierajú svojich zamestnancov.

„Ideálne“ vyberte si ešte „lepšiu“ definíciu ... podnikateľov, s nulovým záujmom o to, čo sa v našej krajine deje, všakže?

Chcem vás ubezpečiť, že podnikateľský sektor vníma závažnosť situácie a eskalujúce napätie v spoločnosti, ktoré má priamy vplyv na chod celej krajiny. Dlhodobo upozorňujeme, že je nevyhnutné, aby sa politickí predstavitelia začali venovať skutočným problémom a strategickým prioritám našej krajiny.

Pozerám sa na našich čestných hostí, z ktorých mnohí sú členmi súčasnej vlády, ďakujem vám, že ste prijali naše pozvanie a prišli, A PRETO mojím cieľom nie je vyhnat' vás z miestnosti, prosím, berte to ako konštruktívnu kritiku.

Faktom však je, že Slovensko si v uplynulých rokoch prešlo doslova svoj krst ohňom. Stabilita, racionálne riadenie a systémové zmeny sú to, čo dnes my všetci, ako obyvatelia tejto krajiny, potrebujeme viac než kedykoľvek predtým, pokiaľ je naším cieľom posunúť Slovensko vpred.

Každý z nás, politik, podnikateľ aj bežný občan, by sa mal snažiť zanechať našu krajinu nasledujúcej generácii v lepšom stave, než v akom sme ju dostali.

Práve váš nástup, vážená pani ministerka, vážení páni ministri, symbolizuje pre Slovensko nádej na nový začiatok. Boli ste legitímne zvolení občanmi našej krajiny, prosím, narábajte s touto mocou a zodpovednosťou rozumne.

Nebojme sa preto spoločne otvárať aj ťažké témy. Nebojme sa pomenúvať si, slušne, no otvorene, veci také, aké sú. Bez férovej a úprimnej komunikácie totiž stále prešľapujeme na jednom mieste a strácame čas zdvorilostnými smalltalkmi. **Čas, ktorý našej krajine už nikto nevráti.**

Slovenská ekonomika podľa našich prepočtov dosahuje v súčasnosti naďalej asi 80% výkonnosti európskeho bloku, čo je približne o desať percentuálnych bodov menej ako Česko.

No máme tu aj konkrétne dáta, ktoré ilustrujú nelichotivý vývoj našej krajiny vo viacerých oblastiach/nové výzvy:

Medzi rokmi 2000 až 2010 sme sa k priemeru EÚ priblížili o 25 percentuálnych bodov. Čisté zahraničné investície v tomto období boli v priemere na úrovni 6% HDP ročne.

V posledných desiatich rokoch 2013-2022 bolo už tempo čistých zahraničných investícií iba na úrovni 2%.

V porovnaní s minulým rokom sme sa výrazne zhoršili v cenovej stabilite. Tento parameter hodnotí absolútny rozdiel medzi priemernou infláciou za desať rokov a dvojpercentným inflačným cieľom.

Zatiaľ čo teraz z hodnotenia vypadol rok 2013, kde naša inflácia dosahovala medziročnú úroveň 1,5%, do nášho hodnotenia sa dostal minulý rok 2023 s priemernou medziročnou infláciou na úrovni 11%. Po Maďarsku 17% r/r) a Česku 12% r/r) išlo tretiu najvyššiu hodnotu inflácie v celej EÚ. Zároveň sme mali v priemere najvyššiu úroveň inflácie z celej eurozóny v roku 2023.

DO DESIATICH ROKOV UBUDNE na Slovensku vo vekovej kategórii 18-64 rokov približne 200 tisíc ľudí, čo bude mať výrazný dopad na pracovný trh.

Všetci ľudia, ktorí do roku 2035 vstúpia na pracovný trh, sa už narodili.

V roku 2035 sa pracovná sila 18-64 zmenší o 7%.

V tom istom roku podľa prognózy Eurostatu narastie počet obyvateľov starších ako 64 rokov o 20%.

Zrejme všetci si dnes uvedomujeme, že konsolidácia verejných financií je nevyhnutná. Pretrvávajúca vojna na Ukrajine, energetická a inflačná kríza, masívne zdražovanie, turbulentné zmeny na pracovnom trhu či potreba skvalitnenia sociálneho dialógu no na druhej strane rast populizmu - to všetko sú výzvy, ktorým spoločne čelíme.

Účast' na sociálnom dialógu na rôznych úrovniach, vrátane tej najvyššej, ktorou je tripartita, je kľúčovým nástrojom našej Únie pri obhajobe záujmov zamestnávateľov.

Vychádzajúc z mojej osobnej skúsenosti môžem konštatovať, že dialóg na tejto úrovni **musí byť profesionálny, vedený argumentačne na základe odbornosti, deklarovateľnej skúsenosti a skutočnosti so snahou dospieť ku vzájomne akceptovateľnému konsenzu.** Úloha predsedu HSR je v tomto procese nespochybniteľná, no vedzte pán minister Tomáš, že reprezentanti RÚZ vždy boli, a naďalej aj sú pripravení na konštruktívnu spoluprácu založenú na odbornosti.

Vážení prítomní,

RÚZ je aj naďalej, ako jediná zamestnávateľská organizácia na Slovensku, aktívna aj v sociálnom dialógu na európskej úrovni. Zúčastňujeme sa rokovaní európskych sociálnych partnerov - v rámci takzvaných Tripartitných

sociálnych samitov. Sme členmi BUSINESSEUROPE, ktorá združuje európske podnikateľské a zamestnávateľské zväzy a zastupuje až 20-miliónov podnikov v rámci celej Európy.

RÚZ popri viac ako 15-ročnej participácii na práci v orgánoch tejto európskej zamestnávateľskej organizácie, považuje za kľúčovú - spoluprácu so samotnými členmi tejto organizácie, a to najmä s partnerskými organizáciami zamestnávateľov z Rakúska, Česka, Chorvátska, Slovinska a Maďarska.

Prehĺbenie tejto formy spolupráce považujeme za jednu z priorít našej zahraničnej činnosti.

Popri členstve v európskych zamestnávateľských štruktúrach je RÚZ aktívna v prestížnej Medzinárodnej organizácii zamestnávateľov - IOE so sídlom v Ženeve, v Poradnom výbore pre priemysel a podnikanie pri OECD - BIAC a spolupracuje so Svetovou bankou v rámci siete PSLO (Private Sector Liaison Officers Network).

RÚZ má svojich zástupcov aj v mnohých poradných výboroch Európskej komisie aj v Európskom hospodárskom a sociálnom výbore.

V RÚZ si pevne stojíme za tým, že priaznivé podnikateľské prostredie je jedným z kľúčových prvkov prosperity, zamestnanosti a sociálneho rozvoja Slovenska. Aj v uplynulom období sme dôsledne sledovali legislatívny proces a pripomienkovali návrhy príslušných legislatívnych noriem vo všetkých fázach legislatívneho procesu.

Život a ľudstvo ako ho dnes poznáme, existuje len vďaka ekonomickému rastu. Bez rokov, dekád a storočí ekonomického rastu by sme dnes neriešili tému životného prostredia, trápili by nás iné problémy, ako sú hlad, zima, choroby, detská úmrtnosť a podobne.

Ekonomický rast nie je len o tom, že si môžeme kúpiť novšie telefóny a ísť viackrát do roka na dovolenku.

Ekonomický rast je aj o tom, že si môžeme dovoliť vzdelávať naše deti do veku 25 rokov, kým začnú pracovať.

Že dokážeme zaplatiť drahú zdravotnú starostlivosť, aj pre starších a nepracujúcich.

Miera vedomostí nie je limitovaná, a takisto nie je limitovaný ani ekonomický rast z nej vyplývajúci.

Iba ekonomický rast má potenciál zdvojnásobiť životnú úroveň obyvateľov už v priebehu jednej generácie. Máme za to, že ďalší rast našej ekonomiky by mal byť založený na technologickom pokroku a inováciách. Na to, aby sa tak stalo, potrebujeme mať správne vzdelaných/kompetentných ľudí, ktorí pracujú na tých správnych miestach. Historické skúsenosti ukazujú, že čím je spoločnosť bohatšia, tým viac si môže dovoliť byť sociálna, morálna a environmentálna. Naopak, spoločnosť, kde ľudia nemajú naplnené svoje potreby a žijú s pocitom nedostatku, je zároveň spoločnosť, kde nie je miesto na starostlivosť o druhých, ani o životné prostredie.

Vychádzajúc z Programového vyhlásenia vlády, RÚZ očakáva, že konkrétne kroky súčasnej vlády budú obsahovať systémové opatrenia pre skvalitnenie podnikateľského prostredia a viditeľnejšiu podporu priemyslu.

Nielen na základe týchto očakávaní, ale najmä z nevyhnutnosti zlepšovať podmienky pre podnikanie, čo je nakoniec i naším hlavným poslaním, bol vypracovaný dokument Konkurencieschopné Slovensko obsahujúci konkrétne opatrenia zhrnuté do 10-tich sekcií.

Nie, nemám v úmysle vás, v tento slávnostný deň, sprevádzať týmito prioritami. Sú súčasťou materiálov Snemu, každý z vás ich má a následná diskusia a spolupráca je vítaná.

Vážené dámy, vážení páni,

Jednou z najúžasnejších schopností, ktorú človek môže získať je schopnosť počúvať.

No mnohokrát aj ja nepočúvam s cieľom pochopiť. Počúvam s cieľom odpovedať. Buď hovorím, alebo sa pripravujem na odpoveď.

Uvedomujem si to.

Nedávno z tohto miesta som vyslovil názor, že naša Únia je otvorený systém a má teda základný predpoklad nedegenerovať.

Nebráni sa novým myšlienkam, názorovým prúdom, a tiež neuzatvára brány tým, ktorí už nechcú byť súčasťou systému.

Tento proces je prirodzený, a jeho výsledkom je zvyčajne vyššia kvalita.

Avšak nehľadajme pre nové idey vždy nové inštitúcie. Nerobme zo Slovenska krajinu, kde je túžbou mať pre každú ideu samostatnú budovu, inštitúciu, či politickú stranu.

Budme nároční_____ ale aj trpezliví.

Vážení hostia, dámy a páni,

Dovoľte mi na záver poďakovať všetkým hostom za prijatie pozvania, a pripomenúť im, že svojou prítomnosťou prispeli k potvrdeniu spoločenského významu nielen nášho Snemu, ale i RÚZ samotnej. Ďakujem všetkým našim partnerom za doterajšiu spoluprácu a ďakujem aj všetkým delegátom Snemu za prácu, ktorú v mene našich členov odvádzajú v prospech všetkých zamestnávateľov na Slovensku.

Do budúcnosti prajem nám všetkým veľa invencie a vytrvalosti pri pozitívnom ovplyvňovaní podnikateľského prostredia v Slovenskej republike a Európskej únii.

Na záver si pomôžem mne blízkym citátom

SILA VLN SPOČÍVA V ICH SÚSTAVNOSTI (Gila Guri)

Zostáva sa mi nádejať sa, že ste sa všetci v tejto spoločnosti cítili dobre a VLNY RÚZ neustanú.

Ďakujem vám všetkým za pozornosť!