



MIMORIADNE VYDANIE

KLIKNI NA www.usske.sk

OCEĽ VÝCHODU

Noviny U. S. Steel Košice, s.r.o. • ročník 60 • mimoriadne vydanie č. 3 • streda 2. december 2020

20 ROKOV NA SLOVENSKU



Dňa 24. novembra uplynulo presne 20 rokov od vzniku U. S. Steel Košice. V dnešnom vydaní Ocele východu vám prinášame nielen míľniky, ktoré sme za toto obdobie dosiahli, ale aj hodnotenie spolupráce a blahoželania od našich partnerov – zákazníkov, predstaviteľov samospráv, škôl, charitatívnych organizácií, kultúry a športu. Foto: František GREGOR

Významne ste prispeli ku kontinuálnemu zlepšovaniu U. S. Steel



Vážení kolegovia, pred dvadsiatimi rokmi spoločnosť U. S. Steel a Východoslovenské železiarne (VSŽ) nadviazali vzťah, z ktorého máme v mnohých ohľadoch úžitok všetci. Počas našej histórie zamestnanci spoločnosti U. S. Steel Košice významne prispeli ku kontinu-

álnemu zlepšovaniu celého podniku U. S. Steel.

Keď spoločnosť VSŽ bola to reakcia na „neutíchajúcu dovoznú krízu“, ktorá nás dodnes stále sužuje tak v USA, ako aj v Európe. Našťastie sme sa v uplynulých rokoch navzájom veľa naučili a sme na ceste k úspechu, aj napriek pretrvávajúcej hrozbe podporovaného importu.

Opatrenia na znížovanie nákladov a inovatívne postupy, ktoré ste vyvinuli, pomohli spoločnosti USSK a celej spoločnosti U. S. Steel účinnejšie konkurovať. Vďaka vašej tvrdej práci a nasadeniu sú vaše výrobky lepšie, výkon sa zlepšil a konkurencieschopnosť sa zvýšila. Urobili sme veľký pokrok a vy ste zdrojom tohto pokroku.

Napadá mi veľa príkladov, kde sa váš pohľad, odborné znalosti a vytrvalosť zmenili a priniesli úžitok celej spoločnosti. Nastavili ste štandard pre zapojenie komunity, dosiahli ste obrovský pokrok v oblasti bezpečnosti a ste priekopníkmi v presadzovaní environmentálne udržateľných postupov.

Muži a ženy USSK majú každý deň pozitívny vplyv na našu spoločnosť, naše komunity a našich zákazníkov. Ďakujeme a blahoželáme k dvadsiatim rokom činnosti USSK v spoločnosti United States Steel Corporation.

S blížiacimi sa sviatkami budú v bezpečí a urobte všetky preventívne opatrenia, aby ste sa mali dobre vy aj vaše rodiny.

David Burritt
prezident U. S. Steel Corporation

Slovo prezidenta U. S. Steel Košice

Vážení kolegovia,

toto vydanie našich firemných novín nám pripomína dobu, keď sa U. S. Steel Corporation rozhodla prísť na Slovensko. Mnohí z vás premýšľajú o dobe spred dvoch desaťročí a o svojich kolegoch, ktorých ste stretli, o projektoch, ktoré sa dosiahli a o mnohých výzvach, ktoré ste vyriešili od roku 2000. Je veľmi užitočné mať schopnosť učiť sa z histórie národov, spoločností ako aj jednotlivcov. Na druhej strane nemôžeme zostať zabetónovaní v minulosti a neexistuje žiadny iný rok, ktorý by bol taký náročný ako tento rok. Mnohí z nás si v roku 2019 mysleli, že oceľiarsky priemysel mal náročný rok a teraz bol rok 2020 ešte náročnejší, avšak vďaka všetkej vašej tvrdej práci, sa stále zdokonaľujeme.

Je dobré nájsť si čas na zamyslenie sa o minulosti a všetkých poznatkoch, dobrých časoch a náročných obdobiach, aby sme sa z nich poučili.

Chcem však pri tejto príležitosti vyzvať nás všetkých, aby sme sa príliš nezamýšľali nad minulosťou, ale aby sme

sa sústredili na budúcnosť. Všetci sme usilovní metalurgovia a vieme, že toto (pokračovanie na 2. strane)



Na čo sú najviac hrdí viceprezidenti

Na čo si najradšej spomínate z 20 – ročnej histórie podniku, na ktoré úspechy ste najviac hrdí. Tieto otázky sme položili viceprezidentom U. S. Steel Košice a prinášame vám ich odpovede:

Miroslav Kíralvarga:

Od príchodu USS do košických železiarní nastal proces, a teraz použijem slovné spojenie jedného z mojich priateľov, nie nášho zamestnanca – nastal proces implementácie „manažérskeho očistca“.

USSK sa postupne stal firmou číslo 1 na Slovensku. Firmou, ktorá postupne presvedčivo ponúkala nový spôsob podnikania smerom k svojim dodávateľom, zákazníkom, zamestnancom a všetkým biznis partnerom.

Čestnosť, zodpovednosť a kompetentnosť boli, sú a naďalej budú presadzované pri vyžadovaní dodržiavania interných pravidiel, ako aj externých noriem a legislatívy vo všetkých oblastiach podnikania.

V takomto duchu sme sa spolu s našimi dodávateľmi, kontraktormi spoločne učili ako robiť biznis, ako



Miroslav Kíralvarga

byť úspešní a zodpovední k lokálnej komunite. Už 20 rokov pôsobíme na trhu s oceľou a 20 rokov podporujeme komunitu, charitatívne akcie, školstvo, zdravotníctvo, šport v meste a v regióne. Nevieime, čo nás čaká v ďalších

20 rokoch. Vieme však pomenovať, popísať a vyhodnotiť vplyv environmentálnych požiadaviek na trhové prostredie a výrobu ocele. USSK od svojho vzniku znižuje emisie, ktoré negatívne vplyvajú na životné prostredie. Zelená ekonomika je pre nás veľkou výzvou, našim zámerom a nástrojom, ako vyrábať oceľ do budúcnosti. Komunikujeme s partnermi, s vysokými školami, vedeckými inštitúciami i predstaviteľmi vlády pri príprave plánovaných investícií.

Jedno motto, o ktoré sa v USS opierame znie - **“do right what is right” – robiť správne to, čo je správne.**

Verím, že ak na to nezabudneme, tak budeme úspešní a po ďalších 20 rokoch moji kolegovia budú pozitívne hodnotiť naše spoločné rozhodnutia a ich implementáciu.

(pokračovanie na 2. strane)

Vážení jubilanti – zamestnanci – odborári!

Nielen začiatok nového roka ovplyvňuje náš život. Som veľmi rád, že sa vám môžem prihovoriť aj týmto spôsobom a pripomenúť si obdobie, kedy sa začala písať novodobá história výroby ocele v metropole východoslovenského regiónu. Je na mieste pripomenúť si, že na rozhodnutí o zmene investora participovala aj odborová organizácia, ktorá prostredníctvom spoločnosti Hutník a.s. vlastnila 10 % akcií spoločnosti VSŽ. Celý proces bol zavŕšený 24. novembra 2000, keď americký investor prevzal do svojho vlastníctva hutnícku časť výroby i niektoré jej príbuzné aktivity.

Dovoľte mi, aby som sa pri tomto významnom výročí v novej histórii poďakoval všetkým súčasným zamestnancom a kolegom, ale aj tým, ktorí počas obdobia odišli na zaslúžený odpočinok, za výsledky spoločnej práce, ktoré sme dosiahli.

Od samého začiatku bolo zrejme, že americký investor vstupom do hutníckej časti nezískal iba výrobné prevádzky s príslušnými procesmi, ale predovšetkým schopný a kvalitný pracovný tím robotníkov i technikov. Práve kvôli takému potenciálu boli

túru, poriadok i medzinárodné skúsenosti. Veľmi pozitívne hodnotím spojenie domácej kultúry s kultúrou investora. Hľadanie prienikov nebolo niekedy jednoduché a zamestnanci si postupne osvojili nové spôsoby práce, vytvorili množstvo inováčných riešení, dokázali sa kontinuálne zlepšovať, výrazným spôsobom znížili úrazovosť. Preto oprávnené vždy v sociálnom dialógu pripomíname, že najcennejšie, čo v tejto firme máme, sú zamestnanci, a preto je potrebné sa k nim správať s rešpektom.



Juraj Varga

Počas celého obdobia sa vyvíjalo i sociálne partnerstvo, v ktorom odborová organizácia v úlohe zástupcov zamestnancov dbala nielen o zachovanie, ale najmä o zlepšovanie mzdových a sociálnych benefitov našich zamestnancov tak, aby aj v týchto oblastiach patrila naša firma k lídrom priemyselných podnikov na Slovensku. V plnej miere sa v tomto smere využíval proces kolektívneho (pokračovanie na 2. strane)

Slovo prezidenta U. S. Steel Košice

(dokončenie z 1. strany)

odvetvie je veľmi náročné. Výzvy siahajú od obrovskej nadmernej kapacity Číny, zlej obchodnej politiky EÚ, náročných environmentálnych cieľov až po vysoké ceny elektriny. Tieto výzvy sú dnešnou a našou budúcou realitou. Budeme čeliť týmto výzvam priamo a budeme úspešní. Práve tieto nové výzvy nám pomôžu formovať našu úspešnú budúcnosť. Budeme im čeliť a budeme mať svetlú a prosperujúcu

budúcnosť pre našu firmu, naše rodiny a našu komunitu.

Chcel by som, aby ste všetci s hrdosťou zaspomínali na všetko, čo ste za posledných 20 rokov dosiahli. Vaša práca a všetko vaše úsilie bolo skutočne úžasné a nemôžem vám dostatočne poďakovať za všetko, čím ste prispeli spoločnosti United States Steel Corporation. Tiež využijem túto príležitosť a vopred sa vám poďakujem za to, že naďalej pomáhate pri príprave no-

vej cesty do budúcnosti a zaistíte, aby bola naša fabrika jednou z najlepších v celej Európe. Máme pred sebou svetlú budúcnosť; jednoducho musíme naďalej tvrdo bojovať a spraviť našu svetlú budúcnosť realitou. Ešte raz vám ďakujem za vašu tvrdú prácu, cítim sa veľmi poctený a hrdý na to, že som s vami spolupracoval posledné dva roky a pozerám sa na našu spoločnú budúcnosť s optimizmom.

Jim BRUNO



Na čo sú najviac hrdí viceprezidenti

(dokončenie z 1. strany)

Elena Petrášková:

Deň 24. 11. 2000 sa pre mňa spája s finálnym podpisovaním transakčných dokumentov medzi VSŽ a USS, uzavretím celej transakcie, na ktorej sme intenzívne pracovali od marca 2000. Z právneho pohľadu to bol unikátny projekt, ktorý nemal obdobu v histórii Slovenska, svojou zložitou a množstvom právnych úkonov a krokov, ktoré sme v tom čase urobili. Pamätám sa, že po podpísaní všetkých dokumentov sa ma jeden Američan opýtal, kedy môže dostať kópiu dokumentov a ja som mu striktné odpovedala, že tieto dokumenty sa nerozdávajú len tak. Bolo to vtipné, lebo Peťo Mosný mi hneď vysvetlil, že tento pán je môj budúci šéf – nový generálny právny zástupca. O týždeň neskôr sa s podobnou požiadavkou u mňa objavila mladá auditorka a tiež sa domáhala transakčných dokumentov. Tiež som ju "vypoklonkovala", ale napokon som jej sprístupnila to, čo potrebovala. Teraz je to moja kolegyňa Silvia Gaálová.

Čo nám priniesli tieto roky? Určite úplne inú kultúru v podnikaní a náš prístup v biznise. Zaviedli sme etický kódex, ktorý sme mali ako prví na

Slovensku a stal sa vzorom pre mnohé ďalšie slovenské spoločnosti. Plníme si naše dohody a záväzky voči našim dodávateľom, zákazníkom, sociálnym partnerom. Naši dodávatelia dostanú



Elena Petrášková

zaplatené presne v deň splatnosti, naši zákazníci sa môžu na nás spoľahnúť v kvalite a včasnosti dodávky. Práve týmto našim prístupom si stále udržujeme stabilné postavenie na našom trhu. Podporujeme našu komunitu v mnohých oblastiach, šport, kultúru, charitu. Za týchto 20 rokov sme všetci spoločne dosiahli excelentné výsled-

ky v oblasti bezpečnosti. Bezpečnosť je oblasť, na ktorú musíme byť hrdí, lebo tieto výsledky sú našimi výsledkami v každodennej práci. To nie je výsledok nikoho iného, ale každého jedného z nás. Ako žena musím povedať, že zmena kultúry v našej spoločnosti priniesla aj iný pohľad na postavenie žien a vidíme to na všetkých úrovniach riadenia od top manažmentu až po majstrovské pozície. Vzájomný rešpekt a podpora voči nám - ženám zo strany mužských kolegov je tiež jednou z vecí, na ktoré naša spoločnosť musí byť hrdá. Ďakujem za všetky ženy v tomto podniku našim kolegom - chlapom, za túto podporu a rešpekt.

Ocielarsky svet nie je jednoduchý a v tomto období prechádza ťažkým obdobím, cestou zmien, ktoré pred nás kladú podmienky trhu a požiadavky regulátorov predovšetkým v oblasti plnenia limitov na dekarbonizáciu. Náš tím intenzívne pracuje na budúcnosti našej spoločnosti v rozpäť ďalších 10 rokov. Ja verím, že túto novú stratégiu začneme implementovať v najbližšej budúcnosti a naša spoločnosť bude spoločnosťou, ktorá bude mať na svojich produktoch označenie - Green Steel - zelená oceľ.

Ako nás hodnotia naši zákazníci

Sme etalón korektného a stabilného partnera



Ferona a.s.

■ **Tomáš BALKO**
obchodný riaditeľ, člen predstavenstva Ferona a.s.

Pre našu spoločnosť patrí U. S. Steel k najväčším dodávateľom v plochej oceli na českom a slovenskom trhu. S príchodom tejto spoločnosti do Košíc prišiel "nový vietor" a zmena obchodnej politiky, ktorá priniesla západný štýl riadenia. V prvom rade to bolo zavedenie platobnej disciplíny, nastavenie kreditných limitov, kooperácia so servisnými centrami, úcta k zákazníkom, presne to, čo sme očakávali od veľkého hráča v hutníckom segmente.

neho a stabilného partnera, ktorý sa vysoko profesionálne stavia k našim každodenným požiadavkám. Plechy z košických železiarní sú neoddeliteľnou súčasťou všetkých nami vyrobených vagónov, ktoré putujú do celého sveta. Aj to je vďaka dlhoročnej spolupráce a vďaka takým partnerom, akým je práve U. S. Steel Košice, aj naša spoločnosť Tatravagónka môže napredovať a byť lídrom na železničnom trhu.

■ **Robert SCHNABEL**
majiteľ firmy Tesko Steel

Spolupráca medzi spoločnosťami Tesko Steel a U. S. Steel Košice sa za-

koľkých železiarní, ktorí prispeli k nášmu spoločnému úspechu. Zároveň sme presvedčení, že v našich vzťahoch je ďalší priestor na spoločný rast a vývoj.

■ **Jozef MACEÁŠIK**
podpredseda predstavenstva Valcovňa profilov, riaditeľ profilovacích centier, Metal Trade Comax

Spoločnosť Valcovňa profilov a.s. a spoločnosť MT COMAX, s.r.o. boli, sú a budú vždy veľmi úzko späté so spoločnosťou U. S. Steel Košice.

Valcovňa profilov je najväčším procesorom U. S. Steel Košice už mnoho rokov. Preto nám enormne záleží na jej fungovaní a rozvoji a snažíme sa o jednodušiu podporu a šírenie jej dobrého mena. Už roky je jej prednosťou pred konkurenciou výborná logistika a komunikačný prístup k zákazníkovi. V týchto ťažkých, pre "plechový biznis" turbulentných časoch, je nevyhnutnosťou zachovať si túto výhodu a postaviť na nej budúcnosť v krátkom až strednodobom horizonte. Rovnako silným faktorom je výborná vzájomná komunikácia. Nie je žiadnym tajomstvom, že veľká časť zamestnancov pochádza zo spoločnosti U. S. Steel Košice, resp. jej predchodcu VSŽ. Sám som jej odchovancom a vždy budem obhajovať jej dobré meno.

MT COMAX je stopercentnou dcérou spoločnosti Metal Trade Comax a.s., sesterskou spoločnosťou Valcovne profilov a zastrešuje divíziu výroby profilov v Čechách a na Slovensku. Aj vďaka podpore, ktorú nám U. S. Steel Košice vytvoril svojou obchodnou politikou, sme dnes najväčším dodávateľom pre spoločnosť Saint-Gobain v oblasti sadrokartónových profilov v Európe. Ďalší rozvoj tohto segmentu a našej spoločnosti prudko nadväzuje na dodávku materiálu z U. S. Steel Košice. Vzhľadom na skutočnosť, že sme v tesnom susedstve a dokážeme využívať internú železničnú prepravu železiarní, je rozvoj našej spoločnosti bez spolupráce s U. S. Steel Košice nemožný. Spolupráca s U. S. Steel Košice je pre nás jednoducho nenahraditeľná, či už na strane dodávateľskej alebo zákazníkovej. Práve si jej vzostupný trend.



Tatravagónka a.s.

Toto následne posunulo smerom vpred aj našu spoločnosť a vyústilo to do vzájomného partnerstva, ktoré bolo niekoľko krát ocenené oboma stranami. Spoločne sa naďalej zúčastňujeme projektov, podpory a servisu pre zákazníka, čo je vlastne nevyhnutný krok pre kvalitný "supply chain" vo všetkých dobách. Dúfame, že U. S. Steel si naďalej zachová svoje tradičné hodnoty tak, ako ich poznáme z predchádzajúceho obdobia.

■ **Veronika KEKEŇÁKOVÁ**
nákupca, TATRAVAGÓNKA a.s., Poprad

Rok 2000 predstavoval pre hutnícku výrobu v Košiciach nielen začiatok nového milénia, ale aj začiatok novej éry U. S. Steel Košice. Za 20 rokov pôsobenia na hutníckom trhu môže Tatravagónka Poprad hodnotiť spoluprácu s U. S. Steel Košice veľmi pozitívne. U. S. Steel je pre nás etalónom korek-

čala ešte v roku 2004, keď sme nakupovali materiál ako člen skupiny GPS. Naša kooperácia v uvedenom období rapídne rástla, rozšírili sme ju na všetky druhy plochých výrobkov.

Rast našich obchodných transakcií možno ilustrovať na objeme kúpeného materiálu, ktorý v roku 2019 dosiahol 152 000 t, čo predstavuje oproti 6 tisícom ton zo začiatku našich obchodných vzťahov dramatický skok. Takýto nárast bol možný iba vďaka výnimočnému obojstrannému obchodnému zameraniu prístupu vedenia oboch spoločností a ústretovosti novým obchodným príležitostiam a myšlienkam. Spolu s našimi partnermi sme boli a sme pevne presvedčení o výhodách vyplývajúcich z dobrého obchodného vzťahu s U. S. Steel Košice. Nemali by sme zabúdať ani na osobné vzťahy so zodpovednými zamestnancami košic-

Vážení jubilanti – zamestnanci – odborári!

(dokončenie z 1. strany)

navanie jednotlivých profesií je pre väčšinu zamestnancov celoživotnou dráhou. Postupne sa zaviedli niektoré nové formy odmeňovania, ktoré ocenili samotní zamestnanci, napr. zavedenie jednozložkovej mzdy, alebo odmeňovanie podľa zručnosti tzv. JOBS, novinkou bolo (v roku 2002) zavedenie variabilnej mzdovej platby, a tú dnes tvorí desať percent zo zisku spoločnosti rozdeleného medzi zamestnancov. Všetky dohodnuté benefity poskytované zo sociálneho fondu sú súčasťou sociálneho programu spoločnosti s prvkom absolútnej transparentnosti, čo je za ostatné dve desaťročia štandardnou úrovňou.

To, že spoločnosť U. S. Steel Košice už dvadsať rokov prosperuje, je zásluhou predovšetkým vás, verejných zamestnancov a zamestnan-

cov bez rozdielu, v ktorom pracovnom zaradení pôsobíte. Hutníctvo, ako energeticky najnáročnejší priemysel, zápasí opäť s nepriazňou na európskom trhu s ocelou zo známych dôvodov. Sme však presvedčení, že sa situácia postupne zmení s vypracovaním správnej stratégie s nevyhnutnými investíciami a spolu s vyspelým pracovným kolektívom tejto nepriazni odoláme.

V dobe, ktorú práve žijeme, si stále viac uvedomujeme, aké je dôležité zdravie. A práve preto prajem všetkým zamestnancom najmä ocelové zdravie a železnú trepezlivosť. V ďalšom období prosperitu, vitalitu a veľa energie pri presadzovaní sa na čoraz náročnejších trhoch.

Juraj VARGA
predseda RO OZ KOVO
U. S. Steel Košice



Valcovňa profilov

U. S. STEEL KOŠICE SI PRIPOMÍNA 20. VÝROČIE



2000

cov spoločnosti. Štipendijný program U. S. Steel Košice je určený pre študentov posledných ročníkov stredných škôl uchádzajúcich sa o vysokoškolské štúdium a pre prijatých vysokoškolských študentov najmä technických smerov.

1. marec 2004

Na základe dohody s nemeckou firmou SMS Demag AG a dodávateľom žihacej pece pre dynamo linku, francúzskou spoločnosťou Stein Heurtey o dodávke zariadenia na výrobu izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel, spustila U. S. Steel Košice novú linku do

životné prostredie patrí i ekologizácia suchej haldy, ktorá bola ako projekt v rámci medzinárodnej environmentálnej súťaže vyhodnotená za najlepšiu.

Rok 2005

Jún 2005

Začala sa rekonštrukcia a modernizácia vysokej pece č. 2. Cieľom modernizácie bolo nahraďiť pôvodnú výdusku nisteje a výmurovku sedla pece výmurovku

vysoko kvalitnej povrchovo spracovanej oceli pre automobilový a stavebný priemysel v strednej Európe.

Rok 2006

24. február 2006

Uskutočnilo sa veľkolepé slávnostné otvorenie Steel arény pod názvom Aréna, otvor sa! Otváracieho ceremoniálu sa zúčastnilo takmer 7 000 návštevníkov. Spoločnosť U. S. Steel Košice sa od začiatku pôsobenia na Slovensku aktívne zaujímal o projekt dostavby Zimného štadióna L. Trojka v Košiciach. Už v novembri roku 2002 venovala na tento projekt materiál a služby v hodnote 1,4 milióna EUR.

Jún 2006

Podporovať športovo nadané deti - budúce talenty zo sociálne znevýhodnených rodín (a od roku 2010 aj deti zamestnancov) sa rozhodla spoločnosť U. S. Steel Košice prostredníctvom projektu Tvoja šanca hrať. Od začiatku projektu spoločnosť podporila 556 mladých športovcov.

26. október 2006

Medzinárodná spoločnosť DuPont Safety Resources, svetový líder v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, vyhlásila na medzinárodnom fóre bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Ženeve, výsledky súťaže o najlepšie bezpečnostné projekty roka. Rozhodcovská komisia firmy DuPont vyhodno-



2006

górii obhájiť. Do hodnotenia Firma roka boli zaradené spoločnosti z aktuálneho rebríčka TOP 200 (dvesto najväčších nefinančných podnikov Slovenska podľa konsolidovaných ztrieb).

8. december 2006

Prvý raz sa konal slávnostný vianočný benefičný koncert Stromček priateľ spoločnosti U. S. Steel Košice v košickom Štátnom divadle. Na koncerte bol odovzdaný výťažok dobrovoľnej zbierky na nákup anestéziologického prístroja a prenosného ultrazvuku pre Detskú fakultnú nemocnicu Košice, do ktorej sa zapojilo 13 470 zamestnancov U. S. Steel Košice a jej dcérských spoločností. Dohromady sa vyzbieralo 45 050 EUR. Rovnakým dielom prispela aj spoločnosť U. S. Steel Košice a po prvý raz aj Nadácia U. S. Steel Košice.

Rok 2000

24. november 2000

Začala sa písať nová história košických oceliarňí. Na tlačovej konferencii a stretnutí vedenia so zamestnancami boli zamestnanci informovaní o šiestich hlavných princípoch podnikania novej spoločnosti, ktorými sú bezpečnosť, súlad so životným prostredím, servis zákazníkom, kvalita, produktivita a znižovanie nákladov.

Rok 2001

1. február 2001

Spoločnosť U. S. Steel Košice založila Centrum ekonomického rozvoja (EDC)



2003

produktov s vyššou pridanou hodnotou. Každá z liniek mala kapacitu 200-tisíc ton, čo umožnilo spolu so staršími linkami vyrábať 340 000 ton pocínovaných produktov ročne.

prevádzky. Kapacita novej dynamo linky je 115 000 ton. Projekt výstavby novej dynamo linky predstavuje kapitálovú investíciu 55 miliónov USD. Izotropné ocele pre elektrotechnický priemysel majú

z grafitových a uhlíkových blokov. Chladenie pece bolo modernizované použitím medených chladníc a medených chladiacich klinov, rekonštrukciou prešli i fúkanie armatúry. Súčasťou akcie bola

MÍĽNIKY A MOMENTY Z HISTÓRIE

s cieľom predstaviť región východného Slovenska ďalším zahraničným investorom. Centrum počas siedmich rokov svojej existencie prezentovalo potenciál a podmienky podnikania na Slovensku desiatkam zahraničných firiem a dvadsiatim šiestim z nich reálne pomohlo etablovať sa na východe Slovenska. s objemom investícií takmer 240 miliónov USD.

Rok 2002

9. december 2002

Nadácia U. S. Steel Košice bola založená 9. decembra 2002 a vznikla 11. decembra 2002 zapísaním do registra nadácií vedenom Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky pod číslom 203/Na-2002/695. Nadácia USSK bola zriadená s cieľom podpory verejnoprospešných aktivít v oblastiach ochrany a podpory zdravia, podpory a rozvoja telesnej kultúry a športu, poskytovania sociálnej a humanitárnej pomoci, zachovania kultúrnych hodnôt, podpory vzdelávania a školstva, ochrany ľudských práv, ochrany a tvorby životného prostredia a zachovania prírodných hodnôt, vedy a výskumu, organizovania a sprostredkovania dobrovoľníckej činnosti a podpory dôchodcov - bývalých zamestnancov spoločnosti U. S. Steel Košice.

Rok 2003

30. október 2003

Medzinárodná certifikácia systému environmentálneho manažérstva U. S. Steel Košice podľa EN ISO 14001 v rozsahu piatich finalizujúcich divízií závodov bola úspešne zavŕšená.

1. júl 2003

U. S. Steel Košice spustila do prevádzky dve nové linky, kontinuálnu žihaciu linku a elektrolytickú pocínovaciu linku. Projekt si vyžiadal investície vo výške 136 miliónov EUR. Nové zariadenia boli ďalším krokom smerom k výrobe

silný potenciál pre ďalší rast odbytu na európskych trhoch.

2. február 2004

Zástupcovia U. S. Steel Košice a VOEST-ALPINE Industrieanlagenbau GmbH (VAI) z rakúskeho Linzu sa zišli, aby podpísali zmluvu týkajúcu sa veľkého investičného projektu na nové zariadenie pre primárnu oceliarsku časť výroby. Spoločnosť VAI dodá, inžiniering, vyrobí a nainštaluje zariadenie pre primárne, ako aj sekundárne odprášenie Oceliarne č. 1. Toto zariadenie zahŕňa najnovšie technológie pre dva nové konvertory a je súčasťou systému zachytávania a chladenia plynov, ktoré podstatne redukuje emisie produkované pri výrobe ocele.

13. apríl 2004

Zástupcovia spoločností U. S. Steel Košice a Messer podpísali zmluvu na výstavbu nového kyslíkového aparátu. Táto investícia je súčasťou projektu zlepšovania kvality ocele vyrábanej v U. S. Steel Košice. Nový kyslíkový aparát je navrhnutý na oddeľovanie kyslíka, dusíka a argónu zo vzduchu. Tieto plyny sa budú produkovať v kvapalnej, ako aj v plynnej forme a budú využívané pri výrobe železa a ocele. Nový kyslíkový aparát bude mať vyššiu kapacitu a lepšiu prevádzkovú účinnosť s čistotou kyslíka 99,5 %.

9. jún 2004

Ministerstvo životného prostredia ocenilo úsilie starostlivosti o životné prostredie, ktoré patrí medzi základné piliere podnikania spoločnosti U. S. Steel Košice. Spoločnosť U. S. Steel Košice získala cenu udelenú ministrom životného prostredia. Od začiatku pôsobenia na Slovensku spoločnosť trvale znižuje výskyt emisií, odpadových vôd a produkcie odpadov. Významnú úlohu pri riešení konkrétnych úloh zlepšovania ochrany životného prostredia zohrávajú systémy environmentálneho manažérstva (EMS). K udeleniu ocenenia prispeli i významné zrealizované ekologické projekty, a to odprášenie spekácií pásov aglomerácie a rekonštrukcia filtra kotla č. 2 v Teplárni divízieho závodu Energetika. K investičným akciám s vysokým prínosom pre



2003

Veľmi tenké pocínované plechy sú široko využívané v obalovom priemysle na potravinárske konzervy, ale aj pri výrobe sprejov a obalov na kozmetiku.

16. október 2003

Činnosť spoločnosti U. S. Steel Košice vyústila do získania prestížnej ceny amerického ministerstva zahraničných vecí AWARD FOR CORPORATE EXCELLENCE. Táto každoročne udeľovaná cena hodnotí najlepšie podnikateľské postupy, účinné programy služby verejnosti a výnimočné postupy sociálnej zodpovednosti amerických podnikov v zahraničí.

Rok 2004

10. máj 2004

U. S. Steel Košice sa rozhodla prostredníctvom svojho Štipendijného programu podporiť mladých talentovaných študentov, ktorých finančná situácia je nepostačujúca na pokrytie nákladov spojených s ich ďalším vzdelávaním sa na vysokej škole. V nadväznosti na zámery a aktivity v oblasti sponzoringu sa zamerala hlavne na podporu talentovaných detí z detských domovov, zo sociálne znevýhodnených podmienok a od roku 2007 aj deti zamestnan-



2005

i výmena časti plášťa pece, výmena šikmých plynovodov a pribudol aj monitorovací systém nisteje pece.

23. jún 2005

V spoločnosti U. S. Steel Košice sa uskutočnil slávnostný výkop pre žiarovo pozinkovaciu linku na plechy najmä pre automobilový priemysel, ktorého sa zúčastnili premiér Vlády SR, predstaviteľ mesta, odborov a vrcholové vedenie U. S. Steel z USA. Investícia vo výške 160 miliónov USD s plánovanou ročnou kapacitou 350 000 ton bude po vybudovaní naplňovať rastúci dopyt po

tila projekt Manažérstvo rizík z dielne U. S. Steel Košice ako najlepší vo svojej kategórii a udelila mu cenu DuPont za bezpečnosť. Spoločnosť si tak pripísala na konto výnimočný úspech vo sfére činnosti, ktorá patrí vo firme dlhodobou k najsledovanejším.

7. november 2006

Výročné ceny za mimoriadne podnikateľské výsledky udelil v Bratislave ekonomický týždenník TREND. Spoločnosť U. S. Steel Košice sa stala po druhýkrát Firmou roka. Stala sa tak druhou firmou, ktorá dokázala prvenstvo v tejto kate-

Rok 2007

8. - 9. jún 2007

Viac ako 160 zamestnancov oceliarskej fabriky, manažérov a ich rodinných príslušníkov sa v piatok a v sobotu, po prvýkrát v histórii spoločnosti U. S. Steel Košice, zapojilo do dobrovoľníckych aktivít v rámci Dní dobrovoľníkov U. S. Steel Košice. Od vtedy každoročne dobrovoľnícky víkend začína Hutníckou kvapkou krvi, počas ktorej desiatky hutníkov prichádzajú darovať krv. Na druhy deň v sobotu skupiny ďalších dobrovoľníkov pomáhajú na rôznych miestach. Dlhoročne spoločnosť v rámci dobrovoľníctva pomáha košickej ZOO, botanickej záhrade, detskej historickej železnici, Centru pre deti a rodiny Hurbanova, Únii vzájomnej pomoci ľudí a psov pri Haniske a ďalším organizáciám.

25. september 2007

Viac ako tristo hostí sa zišlo na slávnostnom otvorení novej pozinkovacej linky č. 3. Udalosť sledovali aj desiatky súčasných i budúcich zákazníkov firmy. Nová pozinkovacia linka č. 3 je v Košiciach zatiaľ najväčšou investíciou.

(pokračovanie na 4. strane)



2007

(dokončenie z 3. strany)

20. október 2007

V sobotu 20. októbra sa v Športovo-zábavných areáli na Alejovej ulici v Košiciach uskutočnilo historicky prvé podujatie, ktoré pod názvom Rodiny športujú pripravila pre hutníkov a ich najbližších spoločnosť U. S. Steel Košice. Rodinné



2007

športové podujatie bolo ďalšou iniciatívou, ktorej cieľom je nielen priniesť do života hutníkov viac zdraveho pohybu, ale aj utužiť rodinné vzťahy.

Október 2007

Spoločnosť U. S. Steel Košice a Karpatská nadácia oznámili vznik grantového programu Spoločne pre región. Poslaním programu je motivovať, identifikovať a podporiť komunitné rozvojové projekty, ktoré iniciujú miestne skupiny v partnerstvách. Grantový program ponúka tiež šancu všetkým zamestnancom firmy, najmä tým, ktorí sa aktívne zapájajú do života v regióne. Od otvorenia programu podporila spoločnosť U. S. Steel Košice a Karpatská nadácia 113 projektov s celkovou sumou prevyšujúcou 281 400 EUR.

Rok 2008

24. október 2008

U. S. Steel Košice získala v prvom ročníku súťaže Kvalitní v škole - úspešný v živote, vyhlásenej Združením podnikateľov Slovenska, prvé miesto za najinovatívnejšiu spoluprácu rozvíjajúcu slovenské školstvo a cenu mediálneho partnera súťaže, dvojtýždenníka Profit, za projekt s mimoriadnym vplyvom na rozvoj podnikateľského vzdelávania. Ocenenie oceliarskej spoločnosti za dlhodobú a všestrannú spoluprácu s viacerými strednými školami a aplikáciu princípov podnikania firmy na oblasť stredoškolského vzdelávania, udelili spoločnosti USSK 24. októbra v Bratislave.

Rok 2009

2. apríl 2009

Via Bona Slovakia udeľuje každoročné ceny za zodpovedné podnikanie a firemnú filantropiu. V roku 2008 si spoločnosť U. S. Steel Košice z desiatich cien odniesla dve, a to Cenu za zodpovedný prístup k zamestnancom a Cenu za zapájanie



2009

zamestnancov do dobrovoľníckych podujatí. V silnej konkurencii 82 nominácií sa Nadácia Pontis, ktorá ceny udeľovala po deviaty raz a 20-členná odborná porota rozhodli oceniť dlhodobé úsilie U. S. Steel Košice pri hľadaní riešení na zvyšovanie zamestnanosti znevýhodnených sociálnych skupín, ako aj trvalý záujem podporovať komunitu prostredníctvom viacerých dobrovoľníckych podujatí.

20. jún 2009

Spoločnosť United States Steel Corporation je jedinou oceliarskou spoločnosťou medzi ďalšími osemnástimi globálnymi dodávateľmi, ktorí od firmy Volkswagen získali ocenenie VW Group 2009. Slávnostný ceremoniál sa konal vo vedeckom centre Phaeno vo Wolfsburgu v Nemecku. Hlavnými kritériami na získanie ocenenia boli: spoľahlivosť, dobré partnerstvo v ťažkých a problematických časoch, globálne partnerstvo a výborný zákaznícky a technický servis.



2009

burgu v Nemecku. Hlavnými kritériami na získanie ocenenia boli: spoľahlivosť, dobré partnerstvo v ťažkých a problematických časoch, globálne partnerstvo a výborný zákaznícky a technický servis.

12. november 2009

Začala sa výstavba tréningovej haly pri Steel aréne. Projekt vznikol z iniciatívy spoločnosti U. S. Steel Košice, ktorá darovala na výstavbu 1,327 mil. EUR a zároveň prispela aj technickou podporou projektu. Dotácia od štátu bola 3,319 mil. EUR. Do celkovej sumy rozpočtu 5,5 milióna EUR prispeli zvyšnou čiastkou 854 tisíc EUR mesto Košice a sponzori zo súkromných finančných zdrojov.

Rok 2010

3. - 8. jún 2010

Spoločnosť U. S. Steel Košice nezištne a operatívne podala pomocnú ruku sedemdesiatim obciam a mestu Košice, ktoré zasiahli ničivé povodne. Od 3. júna až do 8. júna, viac ako 170 nákladných áut rozviezlo na ohrozené miesta vyše 2 600 ton sypkého materiálu, ktorý poslúžil na



2010

spevňovanie a budovanie hrádzi. Firma pomohla aj plávajúcimi čerpadlami a plachtami. Zástupcovia najväčších podnikateľských subjektov v našom regióne - U. S. Steel Košice, VSE, T-Systems Slovakia a Ness sa okrem toho rozhodli



2009

zdužičiť finančné prostriedky na pomoc postihnutým obciam a ich obyvateľom.

13. október 2010

Spoločnosť Ford Motor Company zardila U. S. Steel Košice medzi elitných dodávateľov tejto nadnárodnej automobilovej spoločnosti. Stalo sa tak na základe certifikátu Q1, ktorý automobilka firme udelila. Prestížne označenie Q1,

ktoré sa stalo svetovo uznávanou značkou kvality, patrí iba tým dodávateľom, ktorí sú schopní splniť prísne nároky Fordu. Spoločnosť U. S. Steel Košice spolupracuje s Ford Motor Company od roku 2002. Do závodov v Belgicku, Nemecku a v Anglicku dodáva za studena valcovaný materiál, od roku 2007 do Belgicka dodáva aj pozinkovaný materiál z pozinkovacej linky č. 3.

8. november 2010

V Historickej budove Národnej rady Slovenskej republiky v Bratislave sa uskutočnilo slávnostné odovzdávanie Národnej ceny SR za kvalitu 2010. V kategórii veľkých organizácií nad 251 zamestnancov sa víťazom stala hutnícka spoločnosť U. S. Steel Košice. Hutnícka firma získala túto cenu po prvýkrát v roku 2002. Oceliarska spoločnosť sa v súťaži prezentovala ako organizácia s dlhodobým úspešným a vyspelým systémom manažérstva kvality, overenými praktickými výsledkami podnikania a viacerými certifikátmi manažérstva kvality a environmentu. Súťaž Národná cena Slovenskej republiky za kvalitu, ktorú organizuje Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky, je zameraná na zvyšovanie záujmu firiem a organizácií o také formy manažérstva kvality, ktoré napomáhajú rozvoju podnikateľského prostredia i prostredia verejnej správy v Slovenskej republike.

Rok 2011

17. - 18. jún 2011

Európsky rok dobrovoľníctva 2011 si košíckí hutníci uctili v rámci piateho ročníka firemného podujatia Dni dobrovoľníkov U. S. Steel Košice, ktoré bolo súčasťou celoslovenskej akcie Naše mesto - Naše Košice. Podujatie začalo Hutníckou kvapkou krvi. Darovať krv prišlo na hematologicko-transfúzne oddelenie Nemocnici Šaca osemdesiatpäť dobrovoľníkov a viacerí využili možnosť a zapojili sa do zbierky oblečenia, obuvi a ďalších domácich potrieb pre charitatívne organizácie. V sobotu hutníci pomáhali deviatim košíckym organizáciám s verejnoprospešnými aktivitami. Zapojilo sa



2010

do nich viac než päťsto zamestnancov U. S. Steel Košice, jej dcérskych spoločností a partnerských inštitúcií.

Rok 2012

25. január 2012

Ukončila sa stredná oprava vysokej pece č. 3, ktorej cieľom bolo zvýšiť prevádzkyschopnosť a predĺžiť životnosť vysokej pece. Do výmurovky a plášťa nísteje bolo nainštalovaných vyše dvesto termočlánkov, čím sa zabezpečilo monitorovanie stavu nísteje a bezpečné prevádzkovanie pece.

9. február 2012

Spoločnosť Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s. (SEPS, a. s.) slávnostne uviedla do prevádzky súbor stavieb vedenia 2 x 400 kV (kilovoltov) Lemešany - Moldava nad Bodvou. Z pohľadu Slovenska ide o unikátnu stavbu, pretože prepojenie na trase od Lemešian až po Bukovec bolo realizované ako viacsystémové vedenie, ktoré je kombináciou dvoch systémov 400 kV a dvoch systémov 110 kV. Jedným z dôvodov realizácie tejto stavby bolo zabezpečenie spoľahlivého napájania spoločnosti U. S. Steel Košice. Na úspešnom ukon-

30. marec 2013

čení výstavby súboru stavieb 2x400 kV Lemešany - Moldava sa podieľala aj spoločnosť U. S. Steel Košice prostredníctvom vybudovania novej spínacej stanice Košice 400 kV v komplexe podniku.

čení výstavby súboru stavieb 2x400 kV Lemešany - Moldava sa podieľala aj spoločnosť U. S. Steel Košice prostredníctvom vybudovania novej spínacej stanice Košice 400 kV v komplexe podniku.

6. marec 2012

Spoločnosť U. S. Steel Košice získala opätovné potvrdenie certifikátu Q1 od firmy Ford Motor Company na ďalší rok. Opätovným získaním certifikátu spoločnosť U. S. Steel Košice potvrdila svoje miesto medzi elitnými dodávateľmi americkej automobilky. Ford Motor Company od U. S. Steel Košice odoberá za studena valcovaný materiál a pozinkované plechy od roku 2002.

8. august 2012

Prvýkrát spoločnosť U. S. Steel Košice prostredníctvom projektu Sme s vami v pravý čas pomohla rodinám zamest-



2012

nancov spoločnosti s dvomi a viacerými deťmi do 18 rokov, ktoré sa nie vlastnou vinou dostali do ťažkostí. Cieľom projektu je pomôcť rodinám, ktoré dennodenne bojujú s nepriazňou osudu, a to či už pre dlhodobú práceneschopnosť žiteľa rodiny, alebo vážnu chorobu dieťaťa či dokonca smrť rodiča.

22. - 23. september 2012

Uskutočnil sa prvý ročník podujatia „Kde pracuje môj otec, moja mama? Family Safety Day“ spoločnosti U. S. Steel Košice. Možnosť pozrieť si pracoviská najbližších a zúčastniť sa atraktívneho programu využilo viac ako 4 100 návštevníkov. Okrem prehliadky teplej valcovne či autobusovej prehliadky podniku sa hostia zoznámili s výrobkami U. S. Steel Košice, videli časť ťažkých mechanizmov používaných v oceliarskych prevádzkach, dozvedeli sa, akú pozornosť firma venuje bezpečnosti práce svojich zamestnancov, prečo je ochrana zdravia a životov pracovníkov



2012

pre ňu najdôležitejšia a čo pre to robí. Prezentovali sa tiež ekologovia, hasiči, kynológovia, záchranári, policajti, nechýbali súťaže a tvorivé dielne pre deti, športové aktivity a pestrý kultúrny program.

Rok 2013

26. marec 2013

Vláda Slovenskej republiky sa dohodla s U. S. Steel na jej ďalšom zotrvaní v košíckej oceliarni. Dohoda bola potvrdená podpísaním Memoranda o porozumení. Miestom podpisu memoranda o porozumení, ktoré garantuje zotrvanie U. S. Steel v Košiciach a udržanie zamestnanosti na súčasnej úrovni, bola hala pozinkovne č. 3.

30. marec 2013

Spoločnosť U. S. Steel Košice ako jeden z najväčších spotrebiteľov energie

a energetických médií v rámci Slovenska, získala medzinárodný certifikát podľa normy EN ISO 50001 "Systémy energetického manažérstva", s platnosťou pre celú organizáciu. Spoločnosť sa stala jedným z lídrov v energetikomanadžerstve v rámci oceliarskych spoločností v Európe.

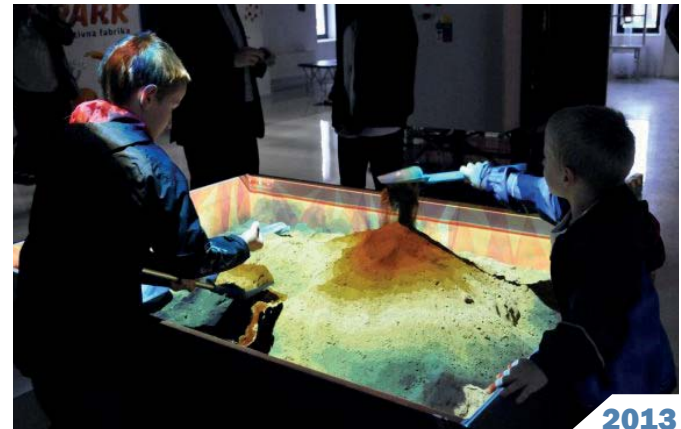
4. október 2013

Oficiálnym otvorením technického a zábavného centra Steel Park sa zavŕšila spolupráca spoločnosti U. S. Steel Košice, mesta, Technickej univerzity v Košiciach, Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a Slovenskej akadémie vied. Zámerom tvorcov bolo popularizovať kreatívnu formou vedné disciplíny a technicky orientované školy medzi mladou generáciou. Ojedinelá expozícia určená pre deti od siedmich rokov zahŕňa na troch poschodiach pri celo-



2013

voj výstavnej ploche 800 m² viac než 50 exponátov. Návštevníci sa v prostre-



2013

dí tvárne zoznámia nielen s „príbehom ocele“, ale môžu si viaceré fyzikálne procesy aj sami vyskúšať - ťažiť suroviny v interaktívnom pieskovisku, použiť



2012

4. - 22. december 2015

Od 4. do 22. decembra bol súčasťou Košíckych rozprávkových Vianoc po desiaty raz aj charitatívny stanok spoločnosti U. S. Steel Košice, v ktorom dostalo príležitosť osemnásť organizácií prezentovať svoju činnosť a prostredníctvom verejnej zbierky získaf zdroje na rozvoj svojich ďalších verejnoprospešných a vzdelávacích aktivít. Celkový výťažok zbierky predstavoval 8 890 EUR a bol prezentujúcim sa subjektom darovaný v stopercentnej výške. Zástupcovia partnerských organizácií prezentovali nielen svoju činnosť, ale ponúkali tím, ktorý prispeli do zbierky, rôzne vlastnoručne vyrobené darčeky a vianočné ozdoby.

Rok 2014

20. máj 2014

Podnikové noviny spoločnosti U. S. Steel Košice Oceľ východu zvíťazili v jedenástom ročníku prestížnej súťaže komunikácie korporáčných médií Podnikové médium roka 2013, ktorú vyhlásili Klub podnikových médií a Slovenský syndikát novinárov. Na slávnostnom vyhodnotení

súťaže, ktoré sa uskutočnilo 20. mája 2014 v štúdiu Olympia Divadla Nová scéna v Bratislave, im udelili v kategórii Podnikové noviny prvé miesto. Rozhodla o tom šesťčlenná porota zložená z novinárov, zástupcov PR agentúr a mediálnych poradcov. Titul Podnikové médium roka získala Oceľ východu po šiesty raz, tri razy v súťaži obsadila druhú priečku a dva razy tretiu, v roku 2013 k úspechom pribudla špeciálna cena Podnikové médium desaťročia.

Rok 2015

5. október 2015

Mimoriadny úspech zaznamenala spoločnosť U. S. Steel Košice v súťaži o Národnú podnikateľskú cenu za životné prostredie v Slovenskej republike 2015, ktorej výsledky vyhlásili v pondelok 5. októbra v Bratislave. Vyhlavosateľom súťaže bola Asociácia priemyselnej ekológie na Slovensku v spolupráci s Ministerstvom životného prostredia SR a Zastúpením Európskej komisie na Slovensku. Cena sa udeľuje každé dva roky a je považovaná za slovenského environmentálneho „Oscara“. Spoločnosť U. S. Steel Košice sa prihlásila do súťaže s projektom Rekonštrukcia a modernizácia čistiarny odpadových vôd Sokofany. V kategórii Proces obsadila tretie miesto a v kategórii Podnikanie a biodiverzita prvé miesto. Rekonštrukcia a modernizácia čistiarny odpadových vôd Sokofany patrila k významným ekologickým investičným akciám spoločnosti, zlepšila účinnosť čistenia



2013

a úpravy odpadových vôd v jednotlivých ukazovateľoch znečistenia a je schopná rýchlejšie zvládaf úpravu vôd počas privalových dažďov.



2012

Viac ako osemdesiat bývalých zamestnancov košíckych železiarní, združených v OZ Jeseň života, prijalo pozvanie prezidenta U. S. Steel Košice (pokračovanie na 5. strane)

(dokončenie zo 4. strany)

na krátku návštevu podniku. V mene hostí prehovorila predsedníčka správnej rady OZ Jeseň života Zita Bubenková (OZ Jeseň života vyvíja činnosť od roku 2004 a eviduje 1370 členov. Podporuje zdravotnú a sociálnu starostlivosť a rozvíja kultúrno – spoločenský život dôchodcov, bývalých zamestnancov oceliarskej firmy), ktorá sa poďakovala za pozvanie a podporu. Nasledoval krátky film približujúci výrobu U. S. Steel Košice a návšteva prevádzok divízií závodov Studená valcovňa a Zušľachtovne.

Rok 2016

4. jún 2016

Približne päťtisíc železiarov a ich rodín využilo v sobotu 4. júna možnosť zúčastniť sa firemného dňa otvorených dverí. Piaty ročník podujatia Family Safety Day - Kde pracuje môj otec, moja mama? ponúkol zaujímavý program pre všetky vekové kategórie. Podujatie Family Safety Day poskytuje príležitosť ukázať rodinám, kde ich otcovia či mamy pracujú a zároveň zdôrazníť, akú pozornosť venuje spoločnosť bezpečnosti, ktorá je najdôležitejšou súčasťou práce. Poučenie i zábavu ponúkal osemhodinový program v areáli vstupu do podniku. Svojou prácou sa prezentovali zamestnanci U. S. Steel Košice, ale aj partneri a externé organizácie, akými boli Stredná odborná škola v Košiciach - Šaci, Hutnícka fakulta Technickej univerzity v Košiciach, nadácia Volkswagen, Slovenské

13. marec 2017

Prvá šamotová tehla, ktorú vyrobili košickí hutníci, bola vyrobená pred päťdesiatimi rokmi. Vylisovali ju v rozrastajúcom sa závode Hutnícka keramika počas skúšobnej prevádzky lisovne 26. februára 1967. Najmodernejšia šamotáreň vo vtedajšom Československu bola úplne kompletná v októbri 1967, keď spustili do skúšobnej prevádzky aj linku na výrobu vysokohlinitého šamotu s odolnosťou 1650 stupňov Celzia. V súčasnosti je nosným výrobným programom šamo-



2017

tárne výroba žiaromateriálov, hmôt a výroba stavív. Bývala Hutnícka keramika je dnes súčasťou dcérskej spoločnosti RMS, a.s. Košice. K hlavným odberateľom šamotárne patrí aj dnes materská spoločnosť U. S. Steel Košice.

14. júl 2017

DZ Studená valcovňa oslávila 50 rokov svojej činnosti. Dňa 14. júla 1967 pra-

spotrebnej elektroniky a domácich spotrebičov na svete. Ocenenie si zástupcovia košickej huty prevzali počas slávnostnej večere v Suwone v Južnej Kórei.

4. máj 2018

Spoločnosť U. S. Steel Košice získala ďalšie významné ocenenie - Top performing supplier 2017 od firmy Embraco Europe, významného globálneho výrobcu kompresorov pre priemysel a domáce spotrebiče. U. S. Steel Košice dodáva pre Embraco oceľ na výrobu statorov a roto-

linku na výrobu elektrotechnickej ocele. Nová linka predstavuje investíciu v hodnote viac ako 130 miliónov USD s kapacitou výroby približne 100 tisíc ton ročne. Hlavným produktom by mali byť moderné kremikové elektrotechnickej ocele pre automobily a generátory. Linka doplní existujúcu Dynamo linku č. 3 a umožní spoločnosti získať postavenie dlhodobého dodávateľa elektrotechnických oceľí kľúčovým globálnym partnerom. V súvislosti s koronakrizou bola výstavba linky pozastavená.

25. apríl 2019

Jednu z dvoch veľkých cien za etiku v podnikaní 2018 udelila 25. apríla 2019 Slovenská obchodná a priemyselná komora spomedzi dvadsiatich uchádzačov spoločnosti U. S. Steel Košice. Ocenenie v sedemnástom ročníku súťaže si na základe rozhodnutia hodnotiacej komisie košická oceliarska vyslúžila za bonitu plnenia záväzkov, ekonomické výsledky za ostatné tri roky, dlhodobý rozvoj, starostlivosť o zamestnancov a starostlivosť o zákazníkov. Slovenská obchodná a priemyselná komora vyhlasuje súťaž zameranú na dodržiavanie etických princípov v podnikaní od roku 2002 s cieľom rozšíriť okruh podnikateľov na Slovensku, ktorí budú dôveryhodným subjektom pre svojich obchodných partnerov, spotrebiteľov a zákazníkov, pre svojich zamestnancov, príslušné orgány štátnej správy a širokú verejnosť, ale aj vzorom pre svojich konkurentov. Víťazné firmy spolu s Veľkou cenou SOPK dostávajú právo celý rok používať logo tejto súťaže vo všetkej svojej komunikácii, aby aj takto propagovali svoje dobré meno v podnikateľskej i širokej občianskej verejnosti doma aj vo svete.

8. - 9. október 2018

Výskum a vývoj U. S. Steel Košice si pripomenul 50 rokov od svojho založenia. V rámci výročia úsek generálnej manažérky pre Výskum USSE pripravil viaceré podujatí. Vyvrcholením bola konferencia, ktorá sa uskutočnila v dňoch 8. a 9. októbra 2018 na pôde spoločnosti U. S. Steel Košice a rovnako aj niekoľko sprievodných podujatí pre zamestnancov výskumu. Na úvod konferencie rektor Technickej univerzity Košice Stanislav Kmeť odovzdal Pa-



2018

mätňu medailu TU Košice pri príležitosti 50. výročia založenia Výskumu a vývoja U. S. Steel Košice a za dlhodobú vynikajúcu spoluprácu. Konferencia upozornila na nevyhnutnosť investícií do aplikovateľného výskumu, dôležitosť prepojenia vedeckej a univerzitnej pôdy s praxou. Priniesla aj najnovšie výsledky výskumu v oblasti oceľi a výrobkov z ocele, vývoja v jednotlivých výrobných segmentoch a v oblasti technológií a technického dizajnu.

12. - 16. november 2018

Po prvý raz bola spoločnosť U. S. Steel Košice organizátorom stretnutia manažérov a špecialistov na oblasť výroby surového železa amerických prevádzok Gary Works, Edgar Thomson, Great Lakes a Granite City, ktoré sa na pôde košickej fabriky konalo od 12. do 16. novembra 2018. Diskutovalo sa o najlepších praktikách pri výrobe surového železa vo vysokých peciach, najnovších vedeckých poznatkoch v tejto oblasti, ako aj o skúsenostiach na úseku bezpečnosti práce a spôsobmi údržby vysokých pecí.

Rok 2019

16. január 2019

Spoločnosť U. S. Steel Košice oznámila, že v Košiciach plánuje vybudovať novú

týkajúcu sa zariadení na výrobu radiátorov podpísali v pondelok 1. júla 2019 na pôde U. S. Steel Košice. Novým výrobcom radiátorov v priestoroch doterajšej prevádzky sa stala spoločnosť KORAD Radiators.

Rok 2020

4. január 2020

4. januára 2020 uplynulo šesťdesiat rokov od chvíle, čo sa na rázcestí Šaca - Veľká Ida - Košice zišli stavbári i prví zamestnanci metalurgického kombinátu, aby začali stavať hutnícky kombinát, ktorý výrazne zmenil ráz východného Slovenska. Huta v Košiciach bola plánovaná ako prvý podnik s uzavretým hutníckym cyklom v ČSSR, s najnovšou technikou a technológiou i najvyššou automatizáciou zložitých hutníckych



2020

procesov. V tom čase sa už niekoľko tisíc východniarov začalo v ostravských závodoch, kde sa s pomocou českých odborníkov snažili zvládnuť náročnú hutnícku profesiu.

Január 2020

Divíziy závod Doprava ako prvý vo fabrike dosiahli pre mnohých doteraz nepoznaný míľnik, keď jeho zamestnanci odpracovali bez úrazu 6 000 000 hodín. Nový rekord v bezúrazovej práci si na svoje konto pripísali v januári.

27. január 2020

V Steel aréne sa hokejovým turnajom začal 24. ročník Zimných športových hier zamestnancov U. S. Steel Košice. Spoločnosť od svojho vzniku podporuje rozvoj športu a športových aktivít svojich zamestnancov a ich detí. Okrem hokeja zamestnanci súťažajú v behu na lyžiach, v obrovskom slalome a snoubordingu. Tradičným lákadlom pre deti zamestnancov je detský karneval, ktorý sa pravidelne organizuje od prvého ročníka Zimných športových hier.

Marec 2020

Prezident spoločnosti Jim Bruno ohlásil začiatok ďalšieho významného transformačného projektu - transformáciu výroby. Pre podnikové noviny Oceľ východu uviedol: „Transformácia výroby sa bude zakladať na tom, čo sme sa naučili počas transformácie údržby. Najlepšie pracovné postupy budú ukoťvené ako jediná prijateľná norma. Identifikujeme a zavedieme digitálne nástroje s okamžitou návratnosťou. Zaškolíme skupinu Change Agents, schopných nezávisle zaviesť tieto novinky. Tento program bude realizovaný počas nasledujúcich dvoch rokov v niekoľkých vlnách.“

Marec - December 2020

Koronavírus nadobro zmenil náš život. Otvplynil činnosť a spôsob komunikácie i v spoločnosti U. S. Steel Košice. Symbolom doby sa stali rúška, odstup a dezinfek-

čnosti z občianskeho združenia Jeseň života, ako aj pre ďalšie neziskové organizácie.

6. - 12. september 2020

Uskutočnil sa jubilejný 30. ročník Letných športových hier pre zamestnancov U. S. Steel Košice. Športové hry začali tradične golfovým turnajom. Zamestnanci súťažili celkovo v dvanástich športoch v rôznych vekových kategóriách, a to v behu na 10 km, korčuľovaní, v cyklistických pretekoch, bedmintone, bowlingu, tenise, stolnom tenise, vo futbale, volejbale, nohejbale a šachu. Na Letných športových hrách sa okrem zamestnancov a stážistov pôsobiach v U. S. Steel

Košice zúčastnili i bývalí športovo založení zamestnanci. Štadióny, kurty a ihriská prilákali počas jubilejného ročníka 438 košických hutníkov.

4. október 2020

Spoločnosť U. S. Steel Košice je jubilejných 20. rokov generálnym partnerom Medzinárodného maratónu mieru, ktorý je najstarším maratónom v Európe. Svoju podporu a spolupatričnosť zachovala aj v bezprecedentnom roku 2020, kedy sa beží maratón už po 97. raz. „Práve v ťažších časoch sa ukáže sila partnerstva a porozumenia. Koronakríza prehĺbila problémy, s ktorými zápasí európsky oceliarsky priemysel. Aj my v Košiciach musíme denne-denne dokazovať svoju konkurencieschopnosť v zložitých trhovných podmienkach. Napriek tomu sme sa nezdali našej ambícii podporovať v Košiciach nielen šport, ale i vzdelávanie, kultúru, zdravotnú a sociálnu starostlivosť. Budme preto zodpovední a vážme si príležitosť opäť sa spolu stretnúť a športovať,“ povedal pred podujatím prezident USSK James Bruno.

November 2020

Začal sa proces transformácie ERP prostredia. Projekt začína analytickou fázou - štúdiu ERP prostredia, ktorej výsledkom je identifikácia budúcich výhod a odhadnutie celkových nákladov na implementáciu. Analytická fáza potrvá 7 mesiacov.

December 2020

Proces transformácie údržby, respektíve jeho prvá fáza sa v týchto dňoch končí. Posledným záverom, v ktorom sa prvá fáza procesu realizuje, je DZ Údržba. Zároveň už viac ako dva mesiace realizuje Transformačný tím údržby aj druhú fázu transformácie zameranú na spoľahlivosť zariadení. Konkrétne v pilotnom závode DZ Oceliarska. Hotová má byť tiež v týchto dňoch. Implementačný proces Transformácie výroby prvej polovice divízií závodov



2016

technické múzeum, policajti, záchranári, zdravotné poisťovne a ďalší.

Rok 2017

1. január 2017

Začala sa významná transformácia energetiky v spoločnosti U. S. Steel Košice. Pod názvom Ferroenergy vznikol nový divíziy závod, ktorý sa neskôr pretransformoval na samostatný podnikateľský a právny subjekt a okrem vyššej energetickej efektívnosti hutníckej výroby priniesol možnosť flexibilne reagovať na očakávané zmeny v oblasti klímy a európskej schémy obcho-

covníky Škoda Plzeň so svojimi subdodávateľmi ukončili hrubú montáž 4-stolicového tandemu studenej valcovne, na ktorom sa začal vyrábať 1,5 metra široký oceľový plech pre karosérie osobných áut Škoda 1000 MB s hrúbkou od 0,4 do 2 milimetrov. Ročná kapacita zariadení bola vyše jedného milióna ton. Od júla 1967 patrilo toto zariadenie medzi strategické linky nielen v studenej valcovni, ale aj v rámci celej spoločnosti. Od svojho uvedenia do prevádzky až podnes prešiel štvorstolicový tandem niekoľkými zásadnými premenami a modernizáciami. Najvýznamnejšie sa udiali v roku 1990 a potom v roku 2004. Ich realizátori, v prvom prípade Škoda Plzeň z Českej republiky a v druhom Alstom z USA, okrem zlepšenia technických pa-



2017

rovania s emisiami (EÚ ETS). Zaradili sme sa medzi tie spoločnosti, v rámci európskeho oceliarskeho priemyslu, ktoré odčlenili energetiku zo svojho výrobného portfólia. Strategický plán investícií na roky 2020 až 2030 vo všeobecnosti, ako aj na európskej úrovni, bude zameraný na podporu energetiky a energetického sektoru. Nová spoločnosť Ferroenergy bola začlenená pod sektor energetiky, čo prináša väčšie možnosti a príležitosti pre ďalší rozvoj efektívnosti výroby a kvality energetických médií.

rametrov a skvalitnenia matematického modelu riadenia trate zmenili aj celkový dizajn tandemu.

Rok 2018

25. apríl 2018

Spoločnosť U. S. Steel získala prestížne ocenenie Najlepší globálny strategický partner za rok 2017 od Samsung Group, ktorá je jedným z najväčších výrobcov



2019

cia rúk. Chránená prevádzka a práčovňa sa premenili na „krajčírske dielne“, ktoré ušili tisíce bavlnených rúšok nielen pre zamestnancov U. S. Steel Košice, ale aj pre seniorov, bývalých zamestnancov spo-

Studená valcovňa a Zušľachtovňa a obalová vetva bol ukončený ešte začiatkom októbra. Ukončiť implementáciu v oboch závodoch plánuje Transformačný tím ešte pred vianočnými sviatkami.

U. S. Steel Košice je dvadsať rokov dobrým susedom

BUDUJEME MOSTY

Za 20 rokov svojho pôsobenia na Slovensku pomohla a finančne podporila spoločnosť U. S. Steel Košice stovky rôznych inštitúcií. Či už to boli zdravotnícke zariadenia, športové kluby, kultúrne inštitúcie, ale aj neziskové a charitatívne organizácie, mesto Košice alebo aj iné partnerské organizácie. Celková suma sa pohybuje v desiatkach miliónov eur. Štedrí a všímaví, kedykoľvek ochotní podať pomocnú ruku, sú aj naši zamestnanci, ktorí sa zapájajú a zapájajú do dobrovoľníckych aktivít, prostredníctvom tradičných koncoročných zbierok podporili spolu s firmou rôzne, najmä zdravotnícke zariadenia. Za všetky uvedieme aspoň toto jedno úctyhodné číslo – za 20 rokov, prostredníctvom koncoročných zbierok, podporili zamestnanci, firma a Nadácia U. S. Steel Košice zdravotnícke zariadenia celkovou sumou viac ako 1 615 000 eur. V priebehu tohto roka sme zbierali názory, hodnotenia, poďakovania i blahoželania od tých, ktorí mali do firmy vždy otvorené dvere. Pýtali sme sa ich, čo pre nich znamená spolupráca s U. S. Steel Košice. Samozrejme, nemohli sme osloviť a poskytnúť priestor všetkým tým stovkám rôznych subjektov a ľudí, preto sme z každej oblasti vybrali aspoň niekoľkých, ktorých vyjadrenia prinášame.

Stredné školy a univerzity

Obojstranne prospešná spolupráca

Stanislav KMEĽ
rektor Technickej univerzity v Košiciach

Technická univerzita v Košiciach si vysoko váži dlhodobú širokospektrálnu spoluprácu so spoločnosťou U. S. Steel Košice. V oblasti výučby sú to pozvané prednášky expertov, pričom mnoho študentov získava praktické skúsenosti a zručnosti priamo v prevádzkach spoločnosti, či už formou odborných prác, exkurzií alebo platenej práce už počas štúdia. Ceníme si aj podporu rozvoja kultúry, športu a infraštruktúry. Významným pre našu univerzitu je každoročné prijatie absolventov do pracovného pomeru. Názory a potreby U. S. Steel Košice sú transformované do súvisiacich študijných programov, čím zabezpečujeme zvyšovanie kompetentnosti našich absolventov v praxi a ich pripravenosť na aktuálne požiadavky trhu práce. Vo výskume a vývoji máme za sebou rad úspešných projektov. Spracovanie a po-

chopenie údajov, komunikačné siete, automatizácia, umelá inteligencia, robotika, aditívne technológie menia tvár súčasného priemyslu a sú súčasťou mnohých dnešných inovácií. Z tohto dôvodu je možné očakávať v budúcnosti cieľnú spoluprácu na konkrétnych úlohách, ktoré prinesú inovácie a pridanú hodnotu do priemyslu a naopak, skúsenosti a priemyselný výskum na univerzitu.

Pavol SOVÁK
rektor Univerzity P. J. Šafárika v Košiciach

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika patrí k spolupracujúcim inštitúciám so spoločnosťou U. S. Steel, a to už od jej príchodu do Košíc. Za dvadsať rokov jej pôsobenia je v našej akademickej obci vnímaná ako subjekt, ktorého vplyv na rozvoj a stabilitu regiónu je neodškriepiteľný a je pre nás veľkou ctou, že sa môžeme radíť medzi jej spolupracujúce inštitúcie. Sme radi, že tento

trend pokračuje ďalej. Môžeme konštatovať, že najmä náš fyzikálny výskum a výskum na zlepšenie životného prostredia z úrovne našich chemikov prišiel celý rad konkrétnych podnetov a výstupov. Vysoko si vážime podporu spoločnosti niektorých našich konferenčných podujatí a študentskej vedeckej činnosti.

Pavol MÁRTONFI
riaditeľ Botanickej záhrady UPJŠ

Aj keď U. S. Steel Košice a Botanická záhrada UPJŠ sú inštitúciami s úplne odlišným poslaním, veľmi pozitívne vnímam, že hlavne po príchode U. S. Steel do Košíc sa nadviazala spolupráca a oceliari rôznymi formami podporujú aj rozvoj Botanickej záhrady UPJŠ. Okrem finančnej pomoci, napríklad pri rekonštrukcii skleníkov či ciest, je už viac rokov vlajkovou loďou spolupatričnosti našich inštitúcií Deň dobrovoľní-

kov U. S. Steel. Desiatky pracovníkov U. S. Steel Košice aj ich rodinných príslušníkov prichádzajú, aby jeden deň v roku svojou prácou nezištno pomohli pri terénnych úpravách, stavbe ciest, maľovaní lavičiek, vyplievaní a zakladaní nových záhonov či iných prospešných aktivitách. Na oplátku je botanická záhrada, verím, častým miestom oddychu pre zamestnancov významnej hutníckej firmy z východného Slovenska.

Mária Čabalová
riaditeľka Spojenej školy na Opatovskej ceste v Košiciach

Vďaka U. S. Steel Košice naša škola v rámci programu „Stromčeky priani“ získala finančný príspevok na 7 - miestne vozidlo, ktoré nám taktiež slúžia dodnes. Naši žiaci, ktorí majú rôzny druh zdravotného znevýhodnenia a sú pripútaní na invalidný vozík, potrebujú mať pri vzdelávaní špeciálne pomôcky, a tými sú lavice pre vozíčkarov. Sme veľmi radi a ďakujeme spoločnosti za možnosť uľahčiť našim žiakom vzdelávanie aj týmto spôsobom. Jednou z akcií, na ktorej sa U. S. Steel podieľa finančne aj osobne, je už dnes 23. ročník kultúrno-spoločenskej akcie „Rallye Opatovská,



Na jar tohto roka predstavili zástupcovia FMRR projekt Technické talenty 2020+, určený pre študentov stredných škôl a TUKE. Na snímke (zľava) Stanislav Kmeľ, rektor TUKE, Iveta Vasková, dekanka FMRR a Jim Bruno, prezident U. S. Steel Košice.

žiť na plný plyn“. Súťaž je zameraná nielen na šport, ale žiaci tu získavajú a overujú si svoje vedomosti z oblasti kultúrneho a spoločenského života.

Jana LENHARTOVÁ
zástupkyňa riaditeľa, Stredná odborná škola železničná, Košice

Spoločnosť U. S. Steel Košice znamená pre nás, Strednú odbornú školu železničnú v Košiciach, príkladného partnera v podpore odborného vzdelávania našich žiakov. Dlhoročnú spoluprácu veľmi pozitívne hodnotia žiaci, tiež absolven-

ti školy, rodičia, ako aj široká verejnosť. Duálne vzdelávanie, v ktorom budú absolventi v študijnom odbore mechanik elektrotechnik, je veľkou motiváciou aj pre žiakov základných škôl, ktorí sa rozhodujú pre svoje budúce povolanie. Poskytnuté hmotné a finančné zabezpečenie vo vzdelávaní ponúka žiakom, ako aj rodičom, reálne zázemie na kvalitné štúdium. Ponúkané šance a benefity zo strany U. S. Steel sú pre našich žiakov motivujúce a dávajú príležitosť na ich uplatnenie hneď po ukončení štúdia.

Zdravníctvo

Pomohla firma, nadácia i zamestnanci

Ingrid URBANČÍKOVÁ
riaditeľka Detskej fakultnej nemocnice v Košiciach

Detská fakultná nemocnica v Košiciach vníma spoločnosť U. S. Steel Košice ako svojho najvýznamnejšieho partnera v oblasti podpory našich aktivít. Sme nesmierne radi, že počas existencie spoločnosti sa spolupráca a podpora nikdy neprerušila, a to nezávisle na vedení spoločnosti a jej ekonomických výsledkoch. Z našej strany to vnímame ako prejav vysokej firemnej kultúry a miery altruizmu zo strany samotnej spoločnosti a jej zamestnancov. Veríme, že táto spolupráca bude pokračovať aj v budúcnosti, keďže naše zdravotnícke zariadenie zabezpečuje špecializovanú zdravotnú starostlivosť pre všetky deti nášho regiónu a, samozrejme, aj pre deti zamestnancov tejto najväčšej spoločnosti v meste. Za všetkých detských pacientov s onkologickými ochoreniami patrí spoločnosti to najväčšie ĎAKUJEM!

Ján Slávik
riaditeľ Nemocnice Košice-Šaca

Spoluprácu medzi U. S. Steel Košice a spoločnosťou Nemocnica Košice-Šaca vnímame ako silné partnerstvo dané nielen históriou a prirodzenou symbiózou, ale najmä dané vzájomným priateľstvom, pomocou a spoločným pocitom zodpovednosti pre podporu miestnej lokality a jej rozvoja. Nemocnica Košice – Šaca bola pred päťdesiatimi rokmi postavená s cieľom poskytovania zdravotnej starostlivosti zamestnancom železniarní. Preto u nás vzniklo prvé špecializované popáleninové pracovisko na Slovensku. Od počiatku sa teda naši lekári starajú o zdravie zamestnancov železniarní, a to nielen v rámci pracovnej zdravotnej služby. Po príchode U. S. Steel a širokej škály preventívnych projektov nastolených zo strany vedenia sa vzájomné vzťahy

začali prehlbovať aj medzi nemocnicou a podnikom. V súčasnosti participujú naši zdravotníci na mnohých aktivitách zameraných na prevenciu či spoločenskú zodpovednosť, ktoré sa rok čo rok dostávajú do popredia moderných a na zamestnanca a spoločnosť orientovaných zamestnávateľov.

František Sabol
generálny riaditeľ VÚSCH

Spoluprácu medzi U. S. Steel Košice a spoločnosťou VÚSCH, a. s. je koncovým poskytovateľom špičkovej zdravotnej starostlivosti v oblasti srdcovo-cievnych ochorení pre obyvateľov celého východoslovenského regiónu a spoločnosť U. S. Steel Košice je už tradične jedným z kľúčových a najväčších zamestnávateľov v regióne. Vo VÚSCH, a. s. sme za obdobie svojej činnosti ambulantne, alebo v rámci hospitalizácie, ošetrili množstvo súčasných aj bývalých zamestnancov USSK, vrátane niektorých členov top manažmentu spoločnosti. USSK



Výnimočným momentom každého vianočného koncertu U. S. Steel Košice býva slávnostné vyhlásenie výsledkov tradičnej koncoročnej zbierky železiarov a odovzdanie symbolických šekov vybranému zdravotníckemu zariadeniu.

v rámci vzájomnej spolupráce podporila VÚSCH, a. s. aj zakúpením špičkového defibrilačného zariadenia v hodnote cca 7 500 eur. Medzi členmi vedenia oboch spoločností panujú tradične dobré vzťahy založené na vzájomnom rešpekte, úcte a v niektorých prípadoch aj osobnom priateľstve. Zintenzívnenie spolupráce v oblasti prevencie a včasnej diagnostiky kardiovaskulárnych ochorení u zamestnancov USSK predstavuje pre budúcu spoluprácu zmysluplnú výzvu, podpora biomedicínskeho výskumu VÚSCH, a. s. zo strany USSK by mohla viesť k realizácii

zaujímavého a využiteľného výskumného projektu. A je logické, že tak kvalitné subjekty, každý v rámci svojich náplní činností, budú spolupracovať aj v budúcnosti.

Nataša Džunková
VOU a.s. Košice

Počas svojej existencie Nadácia U. S. Steel Košice podporila stovky rôznych projektov v oblasti všeobecne prospešných služieb. Medzi nimi nezabudla ani na zmysluplné projekty v oblasti zdravotníctva, teda ani na nás – VOU a.s. Košice. V roku 2007

darovala Nadácia U. S. Steel Košice Východoslovenskému onkologickému ústavu 4 658 658 SK. Z tohto daru sme zakúpili 2x irídiový zdroj použiteľný v brachyterapii, operačný gynecologický stôl, 3 anesteziologické prístroje, fibrolaryngoskop, ezofagoskop a bronchoskop s príslušenstvom. V roku 2017 nám U. S. Steel Košice a zamestnanci spoločnosti darovali 84 692 €, z čoho sme zakúpili digitálny röntgen, ktorý nám do vybavenia rádiologického oddelenia ešte chýbal. Veľmi si vážime, že sme mohli prijať dar od U. S. Steel Košice.

Mestá a obce

Vďaka za environmentálne riešenia

Jaroslav Polaček
primátor mesta Košice

Košické železiarne, ale aj všetko, čo sa týkalo hutníctva, bolo vždy mojou srdcovou

záležitosťou. Už ako malý chlapec som na hokeji kričal „veeszet“ do toho. Maturoval som na hutníckej priemyselke a následne vyštudoval Hutnícku fakultu Technickej univerzity. V roku 2000 som získal cenu riaditeľa Výskumného a skúšobného ústavu U. S. Steel za najlepšiu výskumnú prácu. Hneď na to sa v U. S. Steel za-

čala aj moja pracovná kariéra. V železiarňach som pracoval v prvovýrobe a aj v administratíve, kde som sa veľmi veľa naučil a bolo to mojou veľkou životnou školou. Mám informácie z prvej ruky, aká náročná je práca v robotníckych pozíciách a aj u THP zamestnancov. Teší ma, že U. S. Steel v Košiciach už 20 rokov podniká a poskytuje prácu 10 tisíc zamestnancom z Košíc a okolia. Zo svojej súčasnej funkcie primátora mesta môžem pochváliť vedenie železiarní za to, že keď sa na niečo dohodneme, tak to aj platí a prípadné problémy vieme spolu riešiť vždy konštruktívne. Vážime si,

že môžeme spolu tak dobre spolupracovať, pretože je to v prospech mesta ako aj všetkých zamestnancov spoločnosti. Naša obrovská vďaka im patrí aj za podporu rôznych verejno-prospešných aktivít v našom meste. Veľmi pozitívne vnímame aj ich dlhoročné aktivity v oblasti dobrovoľníctva.

Peter Nagy
starosta obce Veľká Ida

Spoločnosť U. S. Steel Košice s.r.o je neoddeliteľnou súčasťou obce Veľká Ida, keďže sa z veľkej časti nachádza na území, ktoré v minulosti patrilo našej ob-

ci. Ako gigant vo výrobe ocele sa prezentuje rôznymi videami a fotografiami, na ktorých je mnohokrát zviditeľnená aj Veľká Ida. U. S. Steel Košice je pojem, ktorý pre mnohých Veľkoidanov znamená pracovnú príležitosť a možnosť seberealizácie, charitatívnu činnosť, ale aj znečistené životné prostredie a zvýšenú frekvenciu nákladnej dopravy, s čím sú spojené zničené cesty najmä medzi Veľkou Idou a Šacou. Je dôležité spomenúť rôzne druhy pomoci zo strany U. S. Steelu, a to vo forme umelého kameniva na spevnenie ciest, chodníkov (pokračovanie na 7 strane)

(dokončenie zo 6. strany)
a verejných priestranstiev, odpadového dreva aj finančného príspevku na skráslenie obce a na organizovanie kultúrno-spoločenských podujatí. Pevne veríme, že sa naplní budúca vízia spoločnosti týkajúca sa zníženia uhlíkovej stopy pri výrobe ocele, čo prispeje k jej pozitívnejšiemu vnímaniu zo strany občanov.

Ján KOKARDA
starosta obce Zdaňa

Spoločnosť U. S. Steel Košice považujem za najvýznamnejšieho zamestnávateľa v Košiciach a aj širšom okolí a jej prínos pre rozvoj regiónu a znížovanie regionálnych rozdielov je nezapustiteľný. Zo svojej dlhoročnej praxe starostu obce hodnotím

posledných dvadsať rokov pôsobenia spoločnosti veľmi pozitívne, a to nielen v rámci vzájomnej spolupráce pri podpore našich či regionálnych rozvojových projektov, ale aj s ohľadom na investície spoločnosti U. S. Steel do ochrany a tvorby životného prostredia, čo nám, obyvateľom blízkeho regiónu, v minulosti veľmi chýbalo. Do ďalších rokov želim spoločnosti U. S. Steel Košice, jej vedeniu a zamestnancom, veľa úspechov.

Rastislav Marko
vedúci oddelenia kultúry, športu a mediálnej komunikácie
Mestský úrad Banská Štiavnica
Stále si pamätám na telefonát, ktorý ma zastihol kdesi v teréne a ktorý ma

mimoriadne pozitívne prekvapil. Dozvedel som sa, že U. S. Steel Košice má záujem podporiť Salamandrové dni a celoslovenské oslavy Dňa baníkov, hutníkov, naftárov a geológov v Banskej Štiavnici. Teším sa z toho, že podpora U. S. Steel neustala ani v horších časoch a je našim kontinuálnym a spoľahlivým partnerom a zamestnanci a vedenie podniku navštevujú Banskú Štiavnicu každoročne. Verím, že aj prírástlo naše mesto k srdcu a chvíle v ňom si užívajú. Okrem skvelej spolupráce určite nielen mne, ale aj mnohým štiavničanom, utkvelo prvé zapojenie skupiny bubeníkov Tambores pod hlavičkou U. S. Steel do nášho sprievodu a energia, ktorú mu dodali. Stále máme na túto, už opakujúcu sa účasť, veľmi dobré reakcie.



U. S. Steel Košice podporuje od svojho príchodu do Košíc významné mestské podujatia. Patria k nim najmä aktivity organizované pri príležitosti Dňa mesta Košice, ale aj Košických Vianoc.

Kultúrne organizácie

Prezentácia najlepších umelcov aj v Bruseli

Svetozár Martinický
Agentúra MCP, s.r.o., Žilina

Nepretržite už 16 rokov sa aj vďaka spoločnosti U. S. Steel Košice uskutočňuje v "hlavnom meste" zjednotenej Európy, Bruseli, slovenský novoročný koncert. Skvelé kultúrne podujatie, ktoré sa koná pod záštitou podpredsedu Európskej komisie Maroša Šefčoviča a slovenských veľvyslancov v Bruseli zabezpečuje Agentúra MCP, s.r.o., Žilina. Každoročne sa zaradzuje medzi najprestížnejšie kultúrne podujatia, a to aj vďaka špičkovým slovenským umelcom, ktorí sa v programe predstavili, ako napr.: Adriana Kučerová, Jolana Fogašová, Eva Hornyáková, Miroslav Dvorský, Otokar Klein, Rastislav Štúr, Dalibor Karvay, Peter Lipa, Prešovský symfonický orchester, skupiny No Name, I.M.T. Smile, Kandráčovi, PULS a ďalší... Medzi pravidelných návštevní-

kov sa zaraďujú aj poprední predstavitelia Európskej únie, Európskeho parlamentu, europoslanci, veľvyslanci členských štátov EÚ a ďalšie významné osobnosti z podnikateľskej, politickej a kultúrnej oblasti. Keďže ide o unikátnu prezentáciu Slovenskej republiky, sme presvedčení, že aj vďaka ďalšej láskavej podpore U. S. Steel budeme môcť v tomto jedinečnom projekte úspešne pokračovať.

Igor Dohovič
Sláčikový orchester MUSICA IUVENALIS

Spolupráca s vašou spoločnosťou pre nás už desaťročia znamená ochotu, profesionalitu, silného a spoľahlivého partnera, jedného z veľmi mála partnerov v regióne, ktorí významným spôsobom rozvíjajú aj nekomerčné aktivity a snažia sa pomôcť neziskovému sektoru. Naš

orchester má viac ako 55 rokov a je takisto úzko spojený s vašou spoločnosťou. Okrem početných vzájomných spoluprác existuje aj personálny prienik, keďže orchester má amatérsky štatút a množstvo jeho členov pracovalo alebo pracuje vo vašej spoločnosti. Dúfame, že spolupráca bude aj v budúcnosti na takejto úrovni. U. S. Steel Košice bola vždy, a veríme, že bude, spoločnosťou ochotnou investovať enormné množstvo energie a práce v regióne mimo výrobného sektora.

Július Klein
riaditeľ FILHARMÓNIA o.z. a bývalý riaditeľ Štátnej filharmónie Košice

Mám v živjej pamäti to nadšenie, keď prichádzala spoločnosť U. S. Steel do Košíc. Ani sme sa nenazdali, ubehli dve



Plesy U. S. Steel Košice usporadúvané v sídle Štátnej filharmónie Košice, Dome umenia, patrili vždy k nezabudnuteľným.

dekády. Je to významných dvadsať rokov pôsobenia v regióne. Pre Štátnu filharmóniu Košice sú to roky vynikajúcej spolupráce nielen na spoločných projektoch, ale sú to aj roky vďaka za dlhoročnú podporu činnosti ŠFK a podporu významných hudobných festivalov Košická hudobná jar a Organový festival. Jedinečnú a neopakovateľnú atmosféru mali prvé plesy U. S. Steel usporiadané v Dome umenia. Boli to sviatky

a najmä skúsenosti, ako sa môže stáť hosť v novom sate. Želám spoločnosti U. S. Steel ešte mnoho úspešných a prospešných rokov

Juraj Hidvéghy
kreatívny producent, Štúdio RTVS Košice

Spoločnosť U. S. Steel Košice patrí k firmám, ktoré dlhodobo podporujú orga-

nizátorov kultúrno-spoločenských podujatí na východnom Slovensku. Veľmi si vážim skutočnosť, že už mnohokrát podporila aj jedinečný projekt Štúdia RTVS Košice – pesničkú súťaž Košický zlatý poklad, zameranú na prezentáciu a propagáciu pôvodnej slovenskej populárnej hudby. Pevne verím, že bude aj v budúcnosti ústretová pri podpore ďalších ročníkov tejto súťaže.

Šport

Partnerstvo vybudované na spoločných hodnotách

Július Lang
prezident HC Košice

U. S. Steel Košice znamená pre košický hokej veľmi veľa. Musíme si uvedomiť, že bez U. S. Steel by hokej v Košiciach na takejto úrovni existoval veľmi ťažko. Hokej je pre Slovákov, ako aj pre Košičanov, srdcová záležitosť a značka HC Košice patrí medzi najúspešnejšie v slovenskej extralige, a preto verím, že je správne podporovať košický hokej. Do budúca osobne verím, že nás bude spoločnosť naďalej podporovať a tým výrazne prispeje k zvýšeniu kvality slovenského hokeja a k zlepšeniu športovo-kultúrneho využitia Košičanov.

Branislav Koniar
riaditeľ Medzinárodného maratónu mieru

V uplynulých 20 rokoch sa naša spolupráca rozvíjala postupne vo viacerých oblastiach, z pohľadu kontinuity a rozsahu v nej však dominoval projekt Medzinárodného maratónu mieru. Pre nás, organizátorov, bola táto spolupráca výnimočná vo viacerých smeroch. Zaujímavé pre nás bolo nazeranie spoločnosti U. S. Steel Košice na Medzinárodný maratón mieru ako na významné komunitné podujatie s prepojením prvkov spoločenskej zodpovednosti a zapojením zamestnancov do aktívneho diania v celom projekte. Spolupráca nám okrem toho priniesla samozrejme i finančnú stabilitu, tak potrebnú na rozvoj, ktorý môžeme považovať za uplynulých 20 rokov skutočne za zásadný. Iba samotná účasť na podujatí narastla za ten čas sedemnásobne, vzniklo

množstvo nových sprievodných a komunitných programov, získavali sme rešpekt doma i v zahraničí. Spoločnými aktivitami sme postupne priviedli k pravidelnému športovaniu a zmene životného štýlu tisíce ľudí na celom Slovensku. To všetko si na doterajšej spolupráci nesmierne vážime a chceme vysloviť presvedčenie, že bude rovnako úspešná a pre obe strany inšpiratívna i v ďalších rokoch.

Hana Töcziková
Výbor KC Košice

U. S. Steel Košice už dlhé roky podporuje náš krasokorčuľarský klub Kraso Centrum Košice. Túto podporu si nesmierne vážime. Pre náš klub je každá finančná pomoc veľmi vítaná. Príspevkov U. S. Steel veľmi pomáha pri za-



Oslavy Sme majstri! z roku 2009 na Hlavnej ulici v Košiciach.

bezpečení tréningového procesu pretekárov klubu, detí vo veku od 4 do 17 rokov, a tak aj pri reprezentácii na Slovensku a v zahraničí. Klub navštevujú aj deti, vnúčatá či príbuzní zamestnancov U. S. Steel. U. S. Steel nám navyše prispel finančnou čiastkou pri organizovaní pretekov Veľkej ceny Košic a Košickej korčuľky, ako aj pri organizovaní medzinárodných seniorských pretekov 4Nationals konaných v roku 2017.

Dušan Timko
podpredseda Hádzanárskeho školského klubu pri športovom gymnáziu Košice

HŠK ŠG Košice blahoželá spoločnosti U. S. Steel Košice k 20 ročnému jubileu úspešného pôsobenia v Košiciach. Vysooko si vážime dvadsaťročnú spoluprácu s U. S. Steel Košice, ktorá je pre náš klub najvyššou prioritou. HŠK ŠG Košice je občianske združenie, ktoré uspokojuje záujmy a záľuby obča-

nov, ako súčasť kultúry mesta Košice, v oblasti rozvoja hádzanej. Tento olympijský šport má v Košiciach 52 ročnú tradíciu a za sebou množstvo športových úspechov a spoločenských ocenení. Veľa rodičov našich detí pracuje práve v U. S. Steel Košice. Spoločnosť U. S. Steel Košice patrí naše veľké a úprimné poďakovanie za spoluprácu, za prejav spolupatričnosti, dôvery a záujmu o naše športové aktivity.

Komunita

Pomoc je vždy konkrétna, adresná a efektívna

Bridget Brink
veľvyslankňa USA na Slovensku

Keď korporácia U. S. Steel kúpila pred dvadsiatimi rokmi železárne v Košiciach, bolo to symbolom dlhoročných ekonomických a kultúrnych väzieb medzi Spojenými štátmi a Slovenskom. Generácie slovenských emigrantov si v Pittsburghu, ktorý je sídlom U. S. Steel, vybudovali svoj vlastný domov. Táto spoločná história vytvorila pevné základy pre obchodovanie a investovanie, čo sa prejavilo aj vo

finančnom záväzku U. S. Steel vo vzťahu ku Košiciam. Aplaudujem U. S. Steel Košice za oddanosť Slovensku a americko-slovenskému partnerstvu. Všetko dobré k 20. výročiu!

Cyril Korpesio
Arcidiecézna charita

Arcidiecézna charita Košice môže byť blízko pri človeku aj vďaka podpore spoločnosti U. S. Steel Košice. Intenzívna spolupráca prebieha od roku 2007. Vďaka

tejto, vyše trinásťročnej spolupráci, sme sa v štýle charitnej lásky dotkli vyše tisíc konkrétnych ľudských príbehov. Našou prvou aktivitou, ktorú sme realizovali vďaka podpore USSK, bol park oddychu pre seniorov v Dome pokojnej staroby A. F. Colbrieho na Južnej triede v Košiciach. Pomoc bola adresná aj pre klientov, ľudí bez prístrešia, ktorí našli dočasný domov v Charitnom dome sv. Alžbety v Košiciach. Vlni spoločnosť pomohla matkám s rodinami



Do projektu Stromček priani sú zapájaní aj mladí ľudia z Domova na pol ceste Košice Alžbetina. Mladí ľudia sa tešia z vianočných darčiekov, ktoré im pod stromček kupujú naši zamestnanci.

z Krízového centra v Košickej Novej Vsi. Finančná pomoc smerovala aj do najstaršieho hospicu na Slovensku – Hos-

picy Matky Terezy v Bardejovskej Novej Vsi. S dobrovoľníkmi a zamestnancami U. S. Steel Košice tradične organizuje-

me účelové zbierky pre ľudí v núdzi a našich prijímateľov sociálnych služieb. (pokračovanie na 8. strane)

(dokončenie zo 7. strany)

Tradičným spríjemnením predvianočného času je aj naša angažovanosť v charitatívnom stánku na košických trhoch. V neposlednom rade dokážeme pomáhať rodinám v núdzi, ktorí sa na charitu obrátia s prosbou o finančnú výpomoc.

**Livia Kalmárová
Artest Košice**

Občianske združenie ArtEst - polyestetické vzdelávanie znevýhodnenej mládeže od svojho vzniku úzko spolupracuje s Nadáciou U. S. Steel Košice. Prostredníctvom charitatívnych stánkov v predvianočnom období máme každoročne možnosť prezentovať svoje aktivity a tým šíriť povedomie o umeleckom nadaní a šikovnosti hendikepovanej mládeže.



Charitatívny vianočný stánok na Hlavnej ulici v Košiciach poskytol zázemie desiatkam neziskových a charitatívnych organizácií, ktoré v ňom ponúkali najmä rôzne kreatívne vianočné dekorácie a ozdoby a získali tak peniaze na svoju ďalšiu činnosť.

deže. Zvlášť chcem vyzdvihnúť nesmierne pomoc a poďakovať zamestnancom spoločnosti, ktorí prispeli nemalou sumou na skvalitnenie práce s našimi klientmi, na otvorenie a prevádzku nových priestorov na tvorivé dielne a charitatívny obchodík. Srdečne ďakujeme za všetko.

**Ivana VAGASKÁ
výkonná riaditeľka Business Leaders Forum / Nadácia Pontis**

U. S. Steel Košice je členom združenia firiem, ktoré sa hlásia k zodpovednému podnikaniu Business Leaders Forum, už od jeho začiatku v roku 2004. Firmu vnímam ako silného podporovateľa lokálnej komunity – či už prostredníctvom finančnej podpory, zbierok, alebo dobrovoľníctva. Doslova pionierom bola spoločnosť v oblasti zamestnávania

marginalizovaných Rómov, keď už v roku 2002 rozbehla projekt Rovnosť príležitostí zameraný na komunity so 100% nezamestnanosťou v blízkosti podniku. Verím, že dobrým partnerom komunity firma ostane aj naďalej a moje ďalšie očakávania sú spojené tiež s potrebou minimalizovať negatívny vplyv na životné prostredie. Vzhľadom na odvetvie, v ktorom U. S. Steel Košice pôsobí, a závažnosť klimatickej zmeny, ide o neľahkú, ale o to náročnejšiu výzvu.

**Judita Varcholová
Domov na pol ceste
Košice Alžbetina**

Pred pár rokmi, keď sme Nadácia U. S. Steel požiadali o finančnú podporu, nepredpokladali sme dlhodobú syste-

**Lucia Ťažiková
Klub Forresta Gumpa, n.o.**

U. S. Steel Košice a jeho zamestnanci nám za celé roky našej existencie veľmi pomohli. V rámci Dní dobrovoľníctva zveladili celý vonkajší areál nášho zariadenia pre osoby so zdravotným postihnutím na Železníkoch. Počas šiestich rokov našej spolupráce nám dobrovoľníci pomohli zrealizovať množstvo prác, ktoré by sme bez ich pomoci nemohli zvládnuť. Hlavne kvôli finančnej stránke, ale samozrejme aj po stránke fyzickej. Veríme, že v budúcnosti naša spolupráca, či vo forme dobrovoľníctva, alebo inej, bude pokračovať. Pripíjam heslo: „Dobrovoľníci nie sú platení – nie preto, že sú bezcenní, ale preto, že sú k nezaplateniu.“ Klub Forresta Gumpa, n.o. sa chce touto cestou poďakovať všetkým svojim dobrovoľníkom spoločnosti U. S. Steel a jej vedeniu, že venovali svoj čas, energiu a peniaze na naplnenie cieľov našej organizácie.

**Eva Vargová
Junior Achievement Slovensko**

U. S. Steel Košice je dlhoročným partnerom Junior Achievement Slovensko. Medzi aktivity, ktoré spoločnosť podporila, patria Veľtrh podnikateľských talentov či Innovation Camp. Manažéri U. S. Steel Košice sú v súčasnosti dobrovoľníkmi konzultantmi v JA firmách a venujú sa študentom v Košiciach v rámci stredoškolského vzdelávacieho programu Aplikovaná ekonomia. Veríme, že čas, know-how a zaniehanie, ktoré zamestnanci venujú školám, sú obojstranne obohacujúce. Ceníme si podporu U. S. Steel Košice a tešíme sa na ďalšie spoločné aktivity v budúcnosti.

**Laura Dittel
riaditeľka Karpatskej nadácie**

U. S. Steel bola prvou významnou korporáciou, ktorá začala s Karpatskou nadáciou spolupracovať pri podpore komunity prostredníctvom grantového programu Spoločne pre región. Partnerstvo s tak významným firemným partnerom bola pre nás od začiatku veľká výzva, záväzok, ale aj veľké povzbudenie. Správa o tejto spolupráci nám takmer okamžite otvorila ďalšie dvere firmam na východnom Slovensku, ktoré nasledovali príklad spoločensky zodpovedného zamestnávateľa. V praxi bola spolupráca s U. S. Steel vždy od veľmi dobrej, otvorenej komunikácii a vzájomnej pomoci. Program sme budovali spoločne (ako nakoniec napovedá jeho samotný názov)

a aj preto sa nám podarilo úspešne zladit' záujmy regiónu so záujmami firmy, ktorá chcela poskytnúť priestor pre dobrovoľnícku angažovanosť vlastných zamestnancov, ktorých takto učila zodpovednosti za vlastnú komunitu.

**Ján Peržel
viceprezident Klubu Zemplínčanov**

Základným poslaním Klubu Zemplínčanov v Košiciach, ktorý v tomto roku oslávi 25. výročie založenia, je zachovávanie a šírenie autentického ľudovej kultúry regiónu Zemplína. Za tie roky si Klub svojou prácou pri plnení tejto myšlienky získal vysoké uznanie a vybudoval si pevné miesto v meste Košice a aj na Slovensku. Pri organizovaní našich rozhodujúcich akcií Majálesu, stretnutia rodákov a Kračúna na valaľe sme sa ako nezisková organizácia museli vždy obrátiť na firmy v regióne s prosbou o pomoc pri ich zabezpečení. Mali sme obrovské šťastie, že v tejto oblasti sme vo vedení U. S. Steel našli vždy pochopenie.

**Anna UCHNÁROVÁ
riaditeľka Autistického centra Rubikon, n.o.**

U. S. Steel Košice stál pri nás už v našich začiatkoch. Poskytol nám finančnú pomoc na rekonštrukciu sociálnych zariadení. V priebehu ďalších desiatich rokov nám v rámci Dňa dobrovoľníkov zamestnanci U. S. Steel Košice významne pomohli pri vytváraní detského ihriska,



Desiatky zmysluplných projektov podporila spoločnosť U. S. Steel Košice prostredníctvom projektu Spoločne pre región.

Práve za tieto peniaze sme mohli kúpiť do škôl, ktoré vzdelávajú zdravotne znevýhodnené deti, učebné a rehabilitačné pomôcky a tiež materiál na ďalšie arteterapeutické tvorenie.

**Terézia Baraničová
Košická organizácia vodičiek – Nezávislý život**

Dovoľte, aby sme Vám v mene Košickej organizácie vodičiek – Nezávislý život, a v neposlednom rade aj v mene našich klientov, vyjadrili svoje úprimné poďakovanie za pomoc, ktorú nám poskytujete. Za uplynulé roky ste sa stali našim neodmysliteľným partnerom, kto-

že sa akosi priblížili. Už nie sú ďaleko, sú blízko. Čo pre nás znamená spolupráca s fabrikou? Možnosť pre naše deti objavovať svet a život aj mimo malého Podolínce. Možnosť zažiť to, čo by sme u nás nikdy nezažili. Možnosť stretnúť vzácných ľudí. Spolupráca s ľuďmi z U. S. Steel Košice pred nás kladie nové výzvy, posúva našu prácu do iného levelu, núti nás vyburcovať naše často skryté možnosti. Budem rád, ak táto spolupráca bude pokračovať, lebo buduje ľudí a vytvára mosty. Za tie roky som stretol veľa ľudí z U. S. Steel Košice a v mene našich de-



Podujatia Rally Opatovská sa každoročne zúčastňujú viacerí manažéri U. S. Steel Košice.

rekonštrukčných prácach v rámci interiéru a exteriéru nášho centra. Vďaka tomu sme mohli aj my pomôcť ľuďom, ktorých sa problematika autizmu dotýka. U. S. Steel Košice nám dlhodobo pomáhal materiálne, finančne a dobrovoľníckou činnosťou. S mnohými zamestnancami sme nadviazali priateľské vzťahy, deti s autizmom niektorých zamestnancov sú našimi klientmi. Pri takýchto vzťahoch už nehovoríme o spolupráci, ale o oveľa vyšších hodnotách.

**Dagmar KOČIOVÁ
riaditeľka OZ Usmej sa na mňa**

Veľmi rada by som sa chcela poďakovať za možnosť spolupracovať s hutníckym kombinátom U. S. Steel Košice. Naša spolupráca spočíva predovšetkým v zdieľaní charitatívneho vianočného stánku v posledných desiatich rokoch. Našmu občianskemu združeniu to veľmi pomohlo nielen vo zviditeľnení našej práce, ale aj finančným prínosom za výrobky od hendikepovaných detí z nášho OZ.

rý nám pomáhal realizovať naše predstavy o lepšom živote pre telesne ťažko postihnutých. Postupne sme vybudovali systém bezbarierovej prepravnej služby, zabezpečovanej našimi vozidlami. A vďaka dlhodobej spolupráci a podpore spoločnosti U. S. Steel môžeme ďalej pokračovať. Vaša spoločnosť nám po celú dobu predchádzajúceho obdobia každý rok prispieva na našu činnosť. Podaná pomocná ruka v finančnej forme z vašej strany bola pre nás pomocou tak neoceniteľnou, akú si málokto vie predstaviť. ĎAKUJEME!!!

**Štefan STRAKA
riaditeľ Detského domova sv. Klementa Hofbauera, Podolínce**

Detský domov sv. Hofbauera sa nachádza v malom mestečku neďaleko Tatier, v Podolínci. Naša spolupráca s U. S. Steel Košice sa začala v roku 2006 a vtedy sa nám zdalo, že mesto i košická oceľiareň sú ďaleko. Po rokoch vzájomných kontaktov sa nám zdá,

tí, zamestnancov, ale aj vo svojom mene všetkým ďakujem. Aj vďaka vám majú naše deti úsmev na tvári, aj vďaka vám môžu smelšie vykročiť do života.

**Silvia KOMOROVÁ
riaditeľka Centra pre deti a rodiny Košice-Hurbanova**

Predstavím si máj a deň dobrovoľníkov. Vždy sa u nás stretne skupina milých ľudí, ochotných pomáhať iným, odvedieme veľký kus fyzickej práce a v srdci ostáva príjemný pocit z pekných myšlienok, ktorá je schovaná v jednoduchej vete: Hutníci pre Košice. Veľmi nás teší samotný záujem spoločnosti U. S. Steel Košice o naše zariadenie a o život v ňom. Snažíme sa hendikepovaným deťom vytvárať také podmienky, ktoré im pomôžu rozvíjať ich individuálne schopnosti. A to, čo spoločne aj s košickou oceľiarňou pre nich robíme, dáva životu ten správny zmysel. Verím, že naša spolupráca sa bude v budúcnosti naďalej rozvíjať a upevňovať.



Niekoľko rokov sa deti a dospelí z Detského domova sv. Hofbauera v Podolínci zúčastňujú obľúbeného podujatia Košické Benátky. Vždy patria k favoritom a v súťaži netradičných plavidiel väčšinou víťazili.

U. S. Steel Košice podporuje aj deti svojich zamestnancov

Štipendijný program pomohol desiatkam z nich

Ján Pastorek

Spoločnosť nám priniesla novú kultúru a pravidlá, ktoré sú akceptované vo svetovom meradle, čo pozitívne vplyva aj na rast úrovne zamestnancov spoločnosti v pracovnom aj osobnom živote.

Od spoločnosti očakávame v budúcnosti rozširovanie podnikateľskej činnosti, investície do modernizácie zariadení a tým jej

rast a posilňovanie stability. Budúci rast a stabilita spoločnosti umožní nielen nám, už tu pracujúcim, uživiť svoje rodiny, ale aj našim deťom po vyštudovaní prísť pracovať do našej spoločnosti a ostať žiť v našom kraji.

Denisa Jassová

Páči sa mi, že firma finančne podporuje prostredníctvom svojej nadácie rôzne projekty, orga-

nizácie, detské domovy a v neposlednom rade som vďaka tejto firme, že podporuje aj moje deti poskytnutím vysokoškolského štipendia. V budúcnosti očakávam, že firma napriek súčasnemu nie veľmi priaznivému podnikateľskému prostrediu na Slovensku preklenie tieto ťažké časy, zostane na Slovensku podnikateľ a nebude prepúšťať svojich zamestnancov.

Helena Ondejková

Firma zamestnáva špičkových ľudí. Veľa z nich, s ktorými som sa tie roky pracovala, ma inšpirovalo a veľa som sa od nich naučila, z mnohých sa stali moji priatelia. Páči sa mi, že firma dáva príležitosti aj mladým. Mentorovala som študentov, ktorí vykonávali stáž na IT. Mám deti, ktoré využili štipendijný program našej spoločnosti. Očakávam, že

U. S. Steel bude v budúcnosti atraktívnu firmou, v ktorej budú chcieť mladí ľudia pracovať a firma im takúto príležitosť ponúkne.

Rastislav Šelepky

Tento rok je môj tridsiaty štvrtý v tejto fabrike. Neľutujem, naopak, som rád, že som tu odpracoval aj posledných dvadsať rokov. Firma finančne podpori-

la moje aktivity v zlepšovaní životného prostredia v našej obci a regióne a využil som aj možnosť zapojiť syna do štipendijného programu. To nám veľmi pomohlo a syn úspešne vyštudoval univerzitu v zahraničí. Firma a spolupracovníkom prajem, aby sa čím skôr zlepšila situácia v oceľiarskom priemysle a aby sme sa mohli čím skôr tešiť z peknej variabilnej čiastky vo výplate.

**Mimoriadne číslo
Ocele východu
k 20. výročiu
U. S. Steel Košice
pripravili:**

Ján Bača
Iveta Falatová
František Gregor
Jana Hajdučeková
Ľubomíra Šoltésová
Foto: archív redakcie