




U. S. Steel Košice – SBS, s.r.o.	KÓDEX	Označenie.: KES-SBS-2019
		Číslo výtlačku :

**Kódex etického správania spoločnosti  
U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o.**

**Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:**

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor : Ing. Róbert Kulik ved. odd. ŠČ	Schvaľovateľ : Ján Labant Predseda ZO OZ Kovo DZ SVa	Schvaľovateľ : Ing. Gabriel Lörintc Riaditeľ spoločnosti	Vydanie č.: 1
Dátum : 26.9.2019	Dátum : 27.9.2019	Dátum : 27.9.2019	Dátum vydania:
Podpis : 	Podpis : 	Podpis : 	27.9.2019

<b>OBSAH :</b>	<b>STRANA</b>
<b>PREDSLOV</b>	<b>3</b>
<b>1 PRINCÍP 1 - BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE</b> Bezpečnosť je naša primárna a základná hodnota	<b>6</b>
<b>2 PRINCÍP 2 - DÔVERA A REŠPEKT</b> Sexuálne obt'azovanie a diskriminácia Prevenca násilia na pracovisku	<b>7</b>
<b>3 PRINCÍP 3 - ENVIRONMENTÁLNE PRAZNIVÉ ČINNOSTI</b>	<b>9</b>
<b>4 PRINCÍP 4 - ETICKÉ SPRÁVANIE</b> Dary a pohostenia Konflikt záujmov Korektné jednanie Riadenie záznamov a informácií Dôverné informácie a ochrana osobných údajov Zverejňovanie informácií o Spoločnosti Informačné prostriedky spoločnosti Bezpečnosť počítačových systémov Právo duševného vlastníctva	<b>10</b>
<b>5 PRINCÍP 5 - PODNIKANIE V SÚLADE S PRÁVNymi PREDPISMI</b> Finančné výkazy a interné kontroly Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií Ochrana hospodárskej súťaže Úplatkárstvo a korupcia Kontakty s verejnými činiteľmi a lobistické aktivity Kampane a volebné aktivity Ekonomické sankcie, kontroly vývozu a pravidlá proti bojkotu Dodržiavanie právnych predpisov týkajúcich sa dovozu Boj proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi	<b>15</b>
<b>6 ROBME TO, ČO JE SPRÁVNE</b> Etická linka Náš program etiky a dodržiavania princípov a zdroje Garyho princípy Odkaz od nášho Generálneho právneho zástupcu a Chief Compliance Officer a Deputy Chief Compliance Officer	<b>20</b>
<b>7 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA</b>	<b>24</b>

## **PREDSLOV**

### **Uplatnenie**

Kódex etického správania spoločnosti U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o. (ďalej len Kódex) je záväzný pre nás všetkých – konateľov i zamestnancov spoločnosti U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o. (ďalej len SBS alebo Spoločnosť). Okrem dodržiavania tohto Kódexu U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o. sa od všetkých zamestnancov vyžaduje, aby dodržiavali všetky platné právne predpisy, princípy a postupy U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o. . Ich nedodržiavanie môže viesť k disciplinárnemu konaniu s následným postihom, ktorým môže byť aj skončenie pracovného pomeru. U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o. zakazuje pomstychtivé správanie voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámi podozrenie na porušenie etiky alebo dodržiavania princíпов.

## Odkaz od prezidenta a predsedu predstavenstva U. S. Steel

Morálna integrita a etické správanie sú základom našich kľúčových hodnôt a sú tiež životne dôležité pre náš kontinuálny úspech, pretože sa neustále intenzívne upriamujeme na kľúčové oblasti podnikania, ktoré z nás robia lepšiu, konkurencieschopnejšiu spoločnosť a to sú: bezpečnosť, kvalita, dodávky a náklady. Neustále zvyšovanie úrovne etického správania v U. S. Steel závisí od toho, či každý zamestnanec svojím konaním podporuje na pracovisku vysokú kultúru rozmanitosti a začlenenia všetkých zamestnancov do Spoločnosti, ktorá vychádza z najvyšších štandardov zodpovednosti, spravodlivosti a rešpektu, bez ohľadu na titul, povinnosti, alebo miesto, kde sa nachádza. Naše heslo "Robme to, čo je správne", vystihuje túto koncepciu, ale uviesť ju do praxe nie je vždy jednoduché. Preto sme zaviedli komplexný Program etiky a dodržiavania princípov, aby nám pomáhal začleniť heslo "Robme to, čo je správne" do filozofie našich každodenných činností.

Princípy S.T.E.E.L. – Safety First, Trust and Respect, Environmentally Friendly Activities, Ethical Behavior, and Lawful Business Conduct (Bezpečnosť na prvom mieste, Dôvera a rešpekt, Environmentálne priaznivé činnosti, Etické správanie a Podnikanie v súlade s právnymi predpismi) – tvoria základ tohto *Kódexu etického správania*. Ako vždy, našou kľúčovou hodnotou je „Bezpečnosť na prvom mieste“. Kódex je základným dokumentom o záväzku našej spoločnosti rozvíjať kultúru vysokého výkonu na pracovisku. Sumarizuje požiadavky spoločnosti a očakávania, týkajúce sa nášho správania a vyjadruje dôležité hodnoty a štandardy, ktoré by sa mali odzrkadľovať vo všetkých činnostiach vykonávaných v mene našej spoločnosti. Kódex sa teda vzťahuje na každého z nás a stanovuje zásady, podľa ktorých máme konať každý deň. Nikto nemá výnimku z dodržiavania týchto zásad a v tomto má každý z nás ísť príkladom.

Prosím, nájdite si čas na podrobné preštudovanie Kódexu, ako aj na pravidelné vyhľadávanie odpovedí v texte Kódexu v záležitostiach etiky. Ak máte otázky, alebo ak potrebujete poradiť, používajte zdroje popísané v Kódexe. Všetci zamestnanci by mali prehovoriť, ak si všimnú, alebo majú podozrenie, že sa v súvislosti s podnikateľskými aktivitami U. S. Steel koná niečo nelegálne alebo neetické. Keď nevyjadríme naše obavy, môže to viesť k poškodeniu našej povesti a celkového výsledku. Je prísne zakázané odplácať sa tým, ktorí v dobrej viere oznámia podozrenie z neetického správania.

Skutočná skúška pre každého z nás prichádza vtedy, keď čelíme dileme, počas ktorej nie je zjavné, ktorý postup konania je správny, alebo keď si nejaké rozhodnutie vyžaduje, aby sme si zvolili medzi jednoduchou a správnou cestou. V takýchto situáciách nesmieme nikdy za žiadnych okolností ustúpiť od našich etických hodnôt. Nech budeme pracovať kdekoľvek a naša úloha bude akákoľvek, musíme byť čestní a transparentní vo všetkých našich podnikateľských činnostiach. Musíme zostať oddaní našim základným princípom, ktoré nás viedli už viac ako 100 rokov počas našej existencie a ktoré zotrvávajú našim základom pre budúcnosť. Som hrdý na to, ako zamestnanci U. S. Steel vždy preukazujú svoju oddanosť heslu "Rob to, čo je správne". Nepretržitý úspech našej spoločnosti závisí od našej usilovnej práce a neustáleho sústredenia sa na prevádzku založenú na najvyšších etických štandardoch.

**David B. Burritt**

**Prezident a predseda predstavenstva U. S. Steel**

## NÁŠ ZÁVÄZOK

*Spoločnosť sa zaviazala k tomu, aby vykonávala podnikateľskú činnosť etickým a zákonným spôsobom, pretože toto je správna vec – pre nás všetkých.*

Každý z nás má osobnú zodpovednosť za správne konanie, a to znamená viac, než len dodržiavanie platných právnych predpisov. Znamená to žiť podľa nasledovných princípov a riadiť sa nimi:

- Princíp 1 – **Safety First (Bezpečnosť na prvom mieste)**
- Princíp 2 – **Trust and Respect (Dôvera a rešpekt)**
- Princíp 3 – **Environmentally Friendly Activities (Environmentálne priaznivé činnosti)**
- Princíp 4 – **Ethical Behavior (Etické správanie)**
- Princíp 5 – **Lawful Business Conduct (Podnikanie v súlade s právnymi predpismi)**

Etické správanie je súčasťou nášho dedičstva a je nevyhnutné pre udržanie spoľahlivého riadenia, spolupatričnosti, zodpovednej kontroly a principiálneho manažmentu a vedenia Spoločnosti, ktoré sú nevyhnutné pre náš kontinuálny úspech. Čestnosť a etické správanie sú základom pre naše zásadné hodnoty.

Spoločnosť očakáva od každého z nás etické správanie na najvyššej úrovni. Naše ocenenie a uznanie sú úzko spojené so základnými kompetenciami, ktoré podporujú etické správanie. Interné kontroly slúžia na to, aby pomohli zabezpečiť dodržiavanie zásad a identifikovali ich porušovanie. Závazok k etickému správaniu je tiež nevyhnutný pre nábor a udržanie si zásadových ľudí, ktorých potrebujeme na zabezpečenie trvalého úspechu našej Spoločnosti a vzťahov s našimi zákazníkmi a dodávateľmi.

### *Vedieť, čo treba urobiť*

Kódex stanovuje očakávania Spoločnosti ako reakciu na naše správanie, aby sme dodržiavali etické a právne normy, ktoré podporujú konkurencieschopnosť našej Spoločnosti. Každý deň robíme rozhodnutia, ktoré majú vplyv na vzťah Spoločnosti so zákazníkmi, dodávateľmi, investormi a komunitami; na náš vlastný vzťah so spolupracovníkmi a na dobré meno Spoločnosti. **Kódex nemôže konkrétne popísať každú možnú situáciu, do ktorej sa môžeme dostať počas vykonávania našej práce, ale to nás nezbaňuje zodpovednosti “Robiť to čo je správne”**. Ak si nie sme istí, čo máme robiť, Kódex nám poskytne poučenie a zdroje, ktoré nám pomôžu pri výbere správneho postupu. Vždy musíme konať v súlade s Kódexom.

Určité správanie jasne prekračuje líniu medzi tým, čo je správne a nesprávne, porušuje princípy Spoločnosti a podľa nášho Kódexu je zakázané. Avšak niekedy správny výber a rozhodnutie nie je až také jasné, pretože etické hľadiská v konkrétnej situácii sú ťažko identifikovateľné alebo zložité. Ak tieto záležitosti ignorujeme a urobíme nesprávne rozhodnutie, tak Spoločnosť a aj jednotlivci môžu čeliť vážnym následkom.

Aby sme vedeli určiť, čo je správne, mali by sme sa sami seba opýtať, ešte *pred tým*, než začneme konať:

- Správam k ostatným tak, ako by oni chceli, aby som sa ja správal k nim?
- Je moje konanie v súlade s platnými právnymi predpismi?
- Sú moje aktivity v súlade s **princípami a postupmi** Spoločnosti?
- Je to, čo robím, v **najlepšom záujme Spoločnosti**?
- Čo by si o mojom konaní pomysleli moji nadriadení, spolupracovníci, rodina a priatelia?
- Ako by moje konanie vyzeralo na titulkoch v novinách alebo ako by bolo hodnotené na súde?

Každý z nás zohráva dôležitú úlohu pri dosahovaní úspechov našej Spoločnosti. Zásady uvedené na nasledujúcich stranách budú naším návodom pri prijímaní správnych rozhodnutí.

## 1 PRINCÍP 1 - SAFETY FIRST / BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE

V Spojených štátoch amerických mala U. S. Steel zavedený program bezpečnosti práce vo svojom odvetví už dlho pred schválením zákona o bezpečnosti práce a ochrane zdravia (OSHA) a zákona o bezpečnosti práce a ochrane zdravia v banskom priemysle (MSHA). Tento program odmieta názor, že „nehody sa jednoducho stávajú“ a opätovne zdôrazňuje hlavné zásady, že „všetkým incidentom a zraneniam sa dá predísť“ a že „bezpečnosť je našou osobnou zodpovednosťou“. U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o. je súčasťou tohto programu. Právo na ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci na Slovensku zaručuje Ústava Slovenskej republiky. Toto právo je ďalej rozpracované v Zákonníku práce, v Zákone o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v ďalších súvisiacich právnych predpisoch.

Spoločnosť vykonáva svoju činnosť v súlade s hlavnou zásadou, že všetkým incidentom súvisiacim s bezpečnosťou sa dá predísť a ukladá všetkým svojim zamestnancom a dodávateľom osobnú zodpovednosť za výkon práce v súlade s touto zásadou.

### **Bezpečnosť je naša primárna a základná hodnota**

Každý z nás sa chce na konci dňa vrátiť bezpečne domov. Vytvorenie bezpečného pracoviska okrem našej vlastnej bezpečnosti zlepšuje produktivitu, kvalitu, spoľahlivosť a finančný výkon a je jednoducho tou správnou vecou. „Bezpečnosť na prvom mieste“ znamená prevziať osobnú zodpovednosť za vlastnú bezpečnosť a bezpečnosť našich spolupracovníkov. Musíme dodržiavať bezpečné postupy práce a vytvárať bezpečné pracovné podmienky pre všetkých. Stotožnenie sa s týmto postojom k bezpečnosti je rovnako nevyhnutné pre náš úspech ako nástroje a technológie, ktoré používame pri práci. Bezpečnosť je súčasťou našej kultúry a nášho života, ale aj života našich rodín a spolupracovníkov.

Systém riadenia bezpečnosti a hygieny práce našej Spoločnosti definuje metódy, pomocou ktorých neustále zlepšujeme naše bezpečnostné procesy na posudzovanie, znižovanie a eliminovanie rizík a nebezpečenstiev na pracovisku. Angažovaní, oprávnení a kvalifikovaní zamestnanci majú zásadný význam pre naše úsilie identifikovať potenciálne riziká a zabezpečiť, aby každý chápal kroky, ktoré sú potrebné na eliminovanie rizík alebo zabezpečenie proti rizikám. Konečný úspech nášho programu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci závisí od každého z nás. My všetci musíme urobiť, čo je v našich silách, aby sa zabezpečilo, že všetky riziká budú eliminované alebo riešené.

Ak sa vyskytnú nežiadúce udalosti, majúce za následok úraz alebo chorobu alebo predstavujú ohrozenie života a zdravia zamestnancov alebo sa spozorujú nebezpečné podmienky, je potrebné to ihneď nahlásiť. Prvoradou prioritou je vždy zabezpečiť, aby každému, kto potrebuje lekárske ošetrovanie, bolo toto ošetrovanie okamžite poskytnuté. Potom musíme dôkladne preskúmať každý incident a realizovať vhodné nápravné opatrenia na úrovni hlavnej príčiny, aby sa zabránilo jeho opakovanému výskytu. Aby sa ďalej znížila pravdepodobnosť výskytu incidentov, musíme na našich pracoviskách tiež dodržiavať zákaz konzumácie alkoholu, vedomého užívania drog a omamných látok (a nesprávneho užívania liekov na lekársky predpis) a po celý čas používať predpísané osobné ochranné pracovné prostriedky.

Ak máte akékoľvek podnety alebo oznámenia týkajúce sa otázok bezpečnosti, alebo podozrenia týkajúce sa porušenia nášho programu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, alebo akýchkoľvek právnych predpisov, týkajúcich sa oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia, mali by ste to ihneď oznámiť svojmu nadriadenému, útvaru Zástupcu GM pre bezpečnosť a hygienu USSK, alebo na Horúcu linku Bezpečnosti práce USSK. Príklady zahŕňajú, ale nie sú obmedzené na nasledujúce:

- Porušenie postupov pre život ohrozujúce situácie
- Nebezpečné pracovné podmienky
- Otázky dodržiavania poriadku na pracovisku
- Podnety alebo oznámenia, týkajúce sa používania osobných ochranných pracovných prostriedkov
- Porušenie postupov, praxe alebo predpisov
- Nedostatočná alebo nesprávna starostlivosť o nástroje a zariadenia
- Nedostatočné školenia

Nikdy nepredpokladajte, že váš nadriadený je o takomto porušení už informovaný. Ak máte akékoľvek pochybnosti, najlepším riešením je vždy porušenie oznámiť.

**Ako oznámiť nežiaducu udalosť:**

Ak ste utrpeli úraz, alebo ste sa stali svedkom úrazu, alebo ste sa dozvedeli o vzniku úrazu, nevoľnosti, požiaru, výbuchu, úniku nebezpečnej chemickej látky alebo zmesi, prípadne inej nežiaducej udalosti, ste povinní to bezodkladne ohlásiť na Ohlasovňu požiarov a úrazov na tel. číslach: # 3 2015;15; 3 2222.

Podnety alebo oznámenia, týkajúce sa bezpečnosti, môžete oznámiť prostredníctvom Horúcej linky Bezpečnosti práce Spoločnosti akýmkoľvek z nasledujúcich spôsobov:

**Telefón: +421 55 673 1999**

**Intranet: V časti "Dôležité" na nachádza nadpis "Horúca linka Bezpečnosti práce"**

Ďalšie informácie nájdete v *Princípoch č. PRIN/SBS/15 Bezpečnosť a hygiena práce resp. vo VBP/GMBH/17 Vyšetrovanie nežiaducich udalostí s úrazom/bez úrazu.*

**POSÚDENIE SITUÁCIE**

####

*Zvuková výstraha cúvania na mojom vysokozdvížnom vozíku je pokazená. Inak vozík funguje dobre a materiál môžem prepravovať aj s nefunkčnou výstrahou. Čo by som mal urobiť?*

Okamžite prestaňte vysokozdvížny vozík používať a nahláste tento stav svojmu nadriadenému. On je zodpovedný za to, že zariadenie bude vyradené z prevádzky a zabezpečí alternatívne zariadenie, ktoré umožní vykonanie práce bezpečným spôsobom. Je povinnosťou Vášho nadriadeného tiež overiť, či bola vykonaná nevyhnutná oprava skôr, ako sa zariadenie opäť uvedie do prevádzky.

####

*Pri práci som si porezal ruku, ale myslím, že bude stačiť ranu obviazať. Ak to nahlásim svojmu nadriadenému, bolo by to v neprospech môjho útvary pri posudzovaní výkonu v oblasti bezpečnosti práce. Čo by som mal urobiť?*

Nahláste úraz svojmu nadriadenému a ten vám zabezpečí náležité ošetrenie. Všetky úrazy, incidenty a potenciálne nebezpečné podmienky, nezáleží na tom, aké nepatrné sa javia, musia byť okamžite nahlásené. Váš nadriadený je taktiež zodpovedný za bezodkladné vyšetrovanie incidentu a nápravu nebezpečných podmienok. Vaše včasné nahlásenie zabezpečí, že dostanete náležité lekárske ošetrenie a môže ochrániť ostatných pred podobným úrazom.

**2 PRINCÍP 2 - TRUST AND RESPECT / DÔVERA A REŠPEKT**

Úspech našej spoločnosti závisí od toho, aby sme všetci pracovali spoločne na dosahovaní našich spoločných cieľov. Musíme medzi sebou budovať silné vzťahy, založené na dôvere. Budovanie a udržiavanie dôvery vyžaduje, aby všetci zamestnanci konali vždy poctivo, neustále zlepšovali svoje osobné a odborné kvality a prejavovali svoju lojalitu k Spoločnosti tým, že vždy budú konať v jej najlepšom záujme. Správanie sa k druhým s úctou a rešpektom je mimoriadne dôležité pre udržiavanie a rozvíjanie vzťahov založených na dôvere, čo znamená akceptovať prednosti a výnimočné rozdiely, ktoré si každý z nás do našej práce prináša. Musíme si vážiť vzájomnú rôznorodosť, musíme pomôcť začleniť sa všetkým zamestnancom do Spoločnosti a porozumieť im, pričom musíme podporovať prostredie vysokého výkonu a zodpovednosti, spravodlivosti a rešpektu, ktoré oceňuje individuálne rozdiely a podnecuje všetkých zamestnancov k tomu, aby mohli dosahovať čo najlepšie výsledky v našej Spoločnosti.

Spoločne vytvárajme a udržujeme pracovné prostredie bez agresivity, urážlivého a nepriateľského správania alebo zastrašovania v akejkoľvek podobe, vrátane slov, konaní, dokumentov alebo obrázkov. Na pracovisku sa musíme správať slušne a nesmieme nikoho znevažovať z dôvodu jeho rasy, farby pokožky, náboženstva, pohlavia, genderovej identity, sexuálnej orientácie, národnostného pôvodu, z akej krajiny pochádza, alebo znevažovať niekoho z dôvodu veku, genetických vlastností, mentálneho alebo telesného postihnutia, z dôvodu odpracovaných rokov alebo akéhokoľvek iného diskriminačného dôvodu.

### **Sexuálne obťažovanie a diskriminácia**

Sexuálne obťažovanie a diskriminácia podkopávajú naše úsilie udržiavať vysokú kultúru rozmanitosti a začlenenía všetkých zamestnancov do Spoločnosti, môžu mať negatívny vplyv na morálku zamestnancov a sú nezákonné. Nebudeme tolerovať takéto sexuálne obťažovanie a diskrimináciu, či už zo strany našich zamestnancov, zamestnancov dodávateľov, zmluvných partnerov alebo zákazníkov.

Rovnako ako je obťažovanie nevhodné na pracovisku, je neprijateľné aj pri vzťahoch s kolegami alebo pri zastupovaní SBS mimo jej objektov, ako sú stretnutia so zákazníkmi, podujatia oceliarskeho priemyslu alebo iné podujatia zamerané na rozvíjanie kontaktov.

Ak vás niekto sexuálne obťažuje alebo diskriminuje, alebo ak sa niekto rovnakým alebo podobným spôsobom správa k vášmu kolegovi, máte právo a zároveň aj povinnosť bez zbytočného odkladu to nahlásiť svojmu nadriadenému, jeho priamemu nadriadenému, zástupcovi úseku Ľudské zdroje USSK, úseku Dcérske spoločnosti USSK a právne služby alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel. Viac informácií o sexuálnom obťažovaní a diskriminácii nájdete v *Princípoch* č. *PRIN/SBS/13 Sexuálne obťažovanie a diskriminácia*.

### **Prevenia násilia na pracovisku**

Pre výkon našej práce máme právo na pracovné prostredie bez násilia alebo vyhrožok použitia násilia. Nebudeme tolerovať žiaden násilný čin spáchaný akoukoľvek osobou na pracoviskách v našich objektoch. Ak máte vedomosť o incidente násilia alebo potenciálnej hrozbe použitia násilia na pracovisku, zabezpečte, aby takéto konanie alebo situácia bola okamžite oznámená úseku Ochrana spoločnosti – Európa USSK alebo nadriadeným. Taktiež môžete danú záležitosť oznámiť nadriadenému Vášho priameho nadriadeného, zástupcovi úseku Ľudské zdroje USSK, úseku Dcérske spoločnosti a právne služby USSK alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel. Viac informácií o prevencii násilia na pracovisku nájdete v *Princípoch* č. *PRIN/SBS/04 Prevencia násilia na pracovisku*.

Nebudeme tolerovať žiadnu formu pomstychtivého správania voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámil podozrenie na sexuálne obťažovanie, diskrimináciu alebo násilie na pracovisku.

### ***POSÚDENIE SITUÁCIE***

###

***Môj šéf mi posiela e-maily, ktorých obsahom sú komentáre o mojej fyzickej prítlačlivosti a odeve a je mi to nepríjemné. Znepokojuje ma to a začína to ovplyvňovať moju prácu. Požiadala som ho, aby s tým prestal, ale on mi povedal, že som precitlivená. Čo by som mala urobiť?***

Nahláste takéto správanie priamemu nadriadenému vášho šéfa. Ak by vám to bolo nepríjemné, nahláste to zástupcovi úseku Ľudské zdroje a transformácia, úseku Dcérske spoločnosti a právne služby alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel. Nežiaduce a nevhodné správanie sa vášho nadriadeného tohto druhu je neprijateľné a môže byť považované za sexuálne obťažovanie.

###

***Jeden z mojich spolupracovníkov mi povedal, že niektorí ľudia na našom odbore robia v jeho prítomnosti posmešné poznámky o homosexualite. Hovorí, že ho to neobťažuje a je na to zvyknutý. Chce, aby som sa do toho nemiešal. Čo by som mal urobiť?***

Posmešné poznámky alebo vtipy o sexuálnej orientácii alebo akomkoľvek inom chránenom stave sú na našom pracovisku nevhodné, aj keď nie sú zamerané na konkrétneho jednotlivca. Máte povinnosť hlásiť tieto incidenty, aj keď vás váš spolupracovník žiada, aby ste to nerobili. Mali by ste tiež odkázať svojho spolupracovníka na *Princípy* č. *PRIN/SBS/13 Sexuálne obťažovanie a diskriminácia* a povzbudiť ho, aby tieto incidenty ohlásil.

###

***Počas akcie nášho oddelenia mimo pracoviska po pracovných hodinách jeden z mojich kolegov mal voči svojej kolegyni opakovane nevhodné poznámky so sexuálnym podtextom, ktoré jej boli nepríjemné, ale ona nechce robiť z toho nejaký problém. Čo by som mal urobiť?***



Sexuálne a diskriminačné obťažovanie adresované kolegyni je neprijateľné, aj keď k nemu dochádza mimo riadnej pracovnej doby alebo mimo pracoviska. Podobne, ako pri akomkoľvek inom obťažovaní na pracovisku máte povinnosť takýto incident nahlásiť svojmu nadriadenému, zástupcovi Ľudských zdrojov alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel.

### **3 PRINCÍP 3 – ENVIRONMENTALLY FRIENDLY ACTIVITIES / ENVIRONMENTÁLNE PRIAZNIVÉ ČINNOSTI**

Ochrana životného prostredia predstavuje jednu zo základných hodnôt Spoločnosti, ktorá je začlenená do našej každodennej činnosti, ako aj do strategických rozhodnutí Spoločnosti. Naše výrobné zariadenia musíme prevádzkovať spôsobom zodpovedným voči životnému prostrediu a prijímať opatrenia na ochranu a zachovanie našich spoločných prírodných zdrojov. Robiť to, čo je správne pre životné prostredie, je zároveň tým, čo je správne pre naše podnikanie. Naš záväzok k inováciám, ktorý je charakteristickým znakom U. S. Steel už viac ako storočie, je kľúčom k udržateľnej prevádzke našich výrobných zariadení a k dodávaniu udržateľných výrobkov a riešení našim zákazníkom. Niektoré naše nedávne inovácie už prispievajú k úsiliu o vytvorenie udržateľnejšieho sveta, ako sú naše moderné ľahké vysokopevné ocele, ktoré pomáhajú pri plnení noriem účinnosti pohonných hmôt pre motorové vozidlá a naša vysoko účinná oceľ na elektrotechnické účely zvyšuje účinnosť elektrických motorov.

Zaviazali sme sa k ochrane životného prostredia v komunitách, v ktorých žijeme a pracujeme. Neustále sa snažíme zvyšovať našu energetickú účinnosť, znižovať emisie a šetriť energiu a iné zdroje, pričom našou prioritou je opätovné využívanie a recyklácia materiálov pri výrobe našich výrobkov, aby sme minimalizovali environmentálnu záťaž našej výroby. Napríklad recyklujeme niekoľko miliónov ton kovového odpadu ročne, opätovne využívame vysokopecný konvertorový a koksárenský plyn, ktorý vzniká v procese výroby ocele a koksu na výrobu pary, ktorou poháňame iné zariadenia, uľahčujeme opätovné využívanie vedľajších produktov z nášho procesu v iných priemyselných odvetviach. Taktiež podnecujeme našich zamestnancov, aby aplikovali osvedčené nástroje kontinuálneho zlepšovania a projektového riadenia a navrhovali zlepšenia na podporu účinnosti alebo znižovanie odpadov a emisií.

Každý zamestnanec má osobnú zodpovednosť za to, aby konal zodpovedne voči životnému prostrediu. To znamená zvažovať, aký vplyv by mohli mať všetky naše aktivity na životné prostredie a prijímať vhodné opatrenia na minimalizovanie akýchkoľvek nepriaznivých vplyvov, ako aj využívať inovačné prístupy a zlepšenia procesov na ďalšie zníženie nášho vplyvu na životné prostredie. Zároveň musíme vždy dodržiavať platné environmentálne právne predpisy v rámci svojej pôsobnosti a zodpovednosti, ako aj interné environmentálne princípy, postupy a iniciatívy. Ich nedodržiavanie môže mať za následok trestnoprávne a občianskoprávne postihy v zmysle platnej právnej úpravy voči Spoločnosti alebo jej zamestnancom, ako aj disciplinárne konanie voči týmto zamestnancom.

Naša povinnosť zabezpečiť, aby Spoločnosť konala zodpovedne voči životnému prostrediu, siaha ďalej, než len k zvažovaniu nášho konania. Vyžaduje sa od nás, aby sme okamžite nahlásili akékoľvek skutočné alebo potenciálne porušenie platných environmentálnych právnych predpisov, praxe, postupov alebo princíпов nášmu nadriadenému a úseku GM pre Environment USSK v našich výrobných prevádzkach. Akékoľvek podnety alebo oznámenia, týkajúce sa životného prostredia, môžete oznámiť Environmentálnemu úseku USSK, Právnemu úseku USSK alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel. Ďalšie informácie nájdete v Politike kvality, environmentálnej a energetickej politike, ktoré opisujú náš záväzok udržiavať zdokumentované environmentálne programy, ktoré sú v súlade s platnými environmentálnymi právnymi predpismi, a kde je to uskutočniteľné, s prísnejšími dobrovoľnými normami.

## POSÚDENIE SITUÁCIE

###

*Keď som dnes prichádzala na pracovisko, všimla som si, že z olejovej nádrže, umiestnenej vedľa našej prevádzky, vyteká tmavá mazľavá tekutina. Čo by som mala urobiť?*

Okamžite nahláste svoje zistenie nadriadenému a útvaru Generálneho manažéra pre Environment USSK. Od nich sa vyžaduje, aby udalosť nahlásili a prešetrili. Vaše skoré nahlásenie pomôže minimalizovať negatívny dopad tejto udalosti na životné prostredie.

###

*Z cca. 200 litrového suda unikol na zem nebezpečný odpad. Okamžite sme únik odstránili a vykonali sme všetky potrebné ústne oznámenia príslušným úradom, ale predpisy vyžadujú, aby sme do desiatich dní od úniku doručili štátnemu úradu životného prostredia aj následné písomné hlásenie. Zamestnanec úradu, ktorému som ako poverený zamestnanec útvaru GM pre Environment USSK únik oznámil, mi však v telefonickom rozhovore povedal, že nevidí potrebu písomného hlásenia, pretože únik bol pomerne malý a bol už odstránený. Musím aj tak zaslať následné písomné hlásenie?*

ÁNO. Aj tak musíte poslať následné písomné hlásenie. Zamestnanec úradu vám môže povedať, že následné písomné hlásenie nie je potrebné pri menších udalostiach, a to najmä v prípade, ak tento úradník má dlhodobé dobré vzťahy s pracovníkmi, majúcimi na starosti ochranu životného prostredia v danej prevádzke. SBS by však mohla byť predmetom sankcií zo strany štátnych úradov, ak vaša prevádzka nepredloží písomné hlásenie. Musíme plniť všetky regulačné povinnosti, a to aj v prípade, že úradník príslušného úradu navrhuje iné.

## 4 PRINCÍP 4 – ETHICAL BEHAVIOR / ETICKÉ SPRÁVANIE

Musíme si vždy plniť naše pracovné povinnosti eticky, spravodlivo a vždy poctivo. Musíme konať tak, aby naše konanie malo pozitívny dopad na SBS, USSK a U. S. Steel a vyvarovať sa správaniu, ktoré by mohlo poškodiť dobré meno alebo obchodné postavenie Spoločnosti. Pri plnení povinností musíme vždy konať v najlepšom záujme Spoločnosti a musíme upriamovať naše úsilie v práci na dosahovanie obchodných cieľov Spoločnosti. Správanie, ktoré je motivované osobnými vzťahmi alebo osobným prospechom – alebo ktoré čo len vytvára dojem, že naše rozhodnutia a konanie sú takto motivované – porušuje naše normy správania sa. Musíme tiež používať aktíva spoločnosti U. S. Steel (vrátane majetku, prevádzkových zariadení, vybavenia a pohľadávok, ako aj našu firemnú identitu, dôverné informácie, obchodné tajomstvá, obchodné záznamy, zdroje obchodných informácií a materiály chránené autorskými právami) na legitímne účely a chrániť ich pred stratou, poškodením, zneužitím a krádežou.

### Dary a pohostenia

V závislosti od okolností, vzájomná výmena darov, pohostení a obchodných pozorností so zákazníkmi, dodávateľmi alebo inými existujúcimi a potenciálnymi obchodnými partnermi môže vyvolávať dojem nevhodnosti. V dôsledku toho by sme sa mali všeobecne vyvarovať dávania alebo prijímania významných či častých darov alebo pohostení. Musíme sa vyhnúť akejkoľvek situácii, kde by dávanie alebo prijímanie daru alebo pohostenia bolo - alebo by sa mohlo zdať, že je - nevhodné, nezákonné, alebo v rozpore s najlepšimi záujmami SBS, USSK alebo U. S. Steel. Môžeme dávať a prijímať len občasnú dary a pohostenia nepatrnej hodnoty, ktoré podporujú naše obchodné vzťahy, pokiaľ je to v súlade s platnými princípmi a postupmi Spoločnosti. Nikdy nesmieme vyžadovať dary alebo pohostenia, ani nesmieme dávať alebo prijímať peňažné dary alebo dary vo forme peňažných ekvivalentov, ako sú darčekové karty, akcie, dlhopisy alebo provízie.

Vždy musíme rešpektovať princípy našich obchodných partnerov, týkajúce sa poskytovania darov alebo pohostení, či už sú rovnaké alebo prísnejšie ako naše princípy. Viac informácií nájdete v *Princípoch* č. PRIN/SBS/09 *Dary a pohostenia*, ale upozorňujeme, že osobitné pravidlá stanovené v *Princípoch* č. PRIN/SBS/18 *Protikorupčné princípy* platia v prípade, že zamýšľaným príjemcom daru, pohostenia alebo inej hodnotnej veci je vládny úradník, vrátane akéhokoľvek zamestnanca alebo agenta úplne alebo čiastočne štátom vlastneného alebo štátom kontrolovaného subjektu.

### **Konflikt záujmov**

Konflikt záujmov nastane, ak naše osobné finančné záujmy alebo aktivity alebo finančné záujmy alebo aktivity rodinných príslušníkov ovplyvňujú a zasahujú do výkonu našich pracovných povinností alebo inak ovplyvňujú alebo zasahujú do nášho záväzku konať v najlepšom záujme Spoločnosti. Napríklad používanie dôverných informácií Spoločnosti na osobný prospech predstavuje konflikt záujmov a mohlo by byť nezákonné. Rovnako za konflikt záujmov môže byť tiež považované súkromné podnikanie, alebo v niektorých prípadoch nám aj nezisková organizácia nám môže brániť venovať čas a úsilie potrebné na plnenie našich pracovných povinností a mohlo by to predstavovať konflikt záujmov. Musíme bezodkladne informovať o každej situácii, ktorá by mohla byť konfliktom záujmov, alebo by sa tak mohla javiť, a musíme dodržiavať akékoľvek usmernenia alebo obmedzenia, týkajúce sa riešenia skutočného alebo možného konfliktu záujmov. Viac informácií o možných konfliktoch záujmov a o formách a usmerneniach týkajúcich sa oznamovania potenciálnych konfliktov záujmov nájdete v *Princípoch č. PRIN/SBS/07 Konflikt záujmov*.

### **Korektné jednanie**

S dodávateľmi, zákazníkmi, alebo s inými aktuálnymi alebo potenciálnymi obchodnými partnermi musíme jednať korektné. Znamená to, že sme povinní poskytovať iba čestné a pravdivé informácie, týkajúce sa našich výrobkov alebo služieb, vyvarovať sa poskytovaniu akýchkoľvek zavádzajúcich vyhlásení za účelom získania konkurenčnej výhody a zdržať sa akýchkoľvek znevažujúcich alebo nepravdivých vyhlásení o konkurencii.

### **Riadenie záznamov a informácií**

SBS musí vytvárať a viesť náležité, presné a úplné obchodné záznamy a informácie o Spoločnosti („Záznamy“). Tieto Záznamy sú dôležité pre naplnenie našich podnikateľských potrieb a naplnenie všetkých zákonných a regulačných požiadaviek. Akékoľvek falšovanie Záznamov je vážnym porušením platných právnych predpisov. Všetky Záznamy uchovávané na akýchkoľvek médiách, v papierovej a elektronickej podobe, sú vlastníctvom SBS. Musíme uchovávať Záznamy v súlade so zákonom č. 395/2002 Z.z. o archívoch a registratúrach a Registratúrnym poriadkom a registratúrnym plánom, archívny a bádateľský poriadkom Spoločnosti. To sa týka aj uchovávania Záznamov, ktoré si musíme ponechať z dôvodu súdneho sporu. S predchádzajúcim súhlasom svojho nadriadeného sme povinní vyhovieť oprávneným požiadavkám interných a externých audítorov, útvaru generálneho manažéra pre ochranu – Európa USSK, úseku Dcérske spoločnosti a právne služby USSK a ostatným, ktorí sú oprávnení na prístup ku Záznamom.

### **Dôverné informácie a ochrana osobných údajov**

Našou povinnosťou je zabezpečiť a chrániť obchodné tajomstvo a všetky dôverné informácie Spoločnosti, o ktorých vieme, alebo máme k nim prístup, ako napríklad finančné, prevádzkové, osobné, zdravotné, právne, technické alebo obchodné informácie, ako aj informácie, ktoré boli dôverne poskytnuté SBS inými osobami.

Nesmieme:

- používať dôverné informácie mimo rámca našich pracovných povinností alebo na svoj osobný prospech,
- poskytovať dôverné informácie komukoľvek mimo Spoločnosti, vrátane rodinných príslušníkov, alebo iným zamestnancom, pokiaľ to nie je nutné,
- poskytovať dôverné informácie o Spoločnosti akejkoľvek tretej strane, pokiaľ sme neboli na to výslovne splnomocnení,
- získavať prístup k dôverným informáciám o iných osobách, vrátane bývalých zamestnancov, alebo používať tieto dôverné informácie, pokiaľ U. S. Steel neuzavrela písomnú dohodu v súvislosti s takýmito informáciami, a aj v takom prípade len na dohodnuté obchodné účely
- prenášať dôverné informácie elektronicky prostredníctvom zariadení, ktoré nebolo autorizované SBS.

Vhodné opatrenia na ochranu dôverných informácií zahŕňajú identifikovanie informácie ako „dôvernej“, zabezpečenie počítačových zariadení a dôverných informácií, keď sa nepoužívajú, zverejňovanie dôverných informácií len na zákonné obchodné účely, zdržanie sa diskutovania o dôverných informáciách vo verejných priestoroch, a prijímanie bezpečnostných opatrení, ako je napríklad šifrovanie dát, pri prenose dôverných informácií. Ak si nie ste istí, či určitá informácia je dôverná, predpokladajte, že je dôverná a zabezpečte ju vhodným spôsobom.

Okrem toho SBS pristupuje veľmi vážne k svojej povinnosti zabezpečiť všetky osobné údaje, ktoré dostane, vytvára, spracúva a udržiava. Musíme chrániť súkromie a dôvernosť osobitnej kategórie osobných údajov a iných osobne identifikovateľných informácií obsiahnutých v dokumentoch súvisiacich so zamestnaním a v

iných papierových a elektronických záznamoch na pracovisku. Všeobecné nariadenie EÚ o ochrane údajov (GDPR) ukladá prísnu ochranu súkromia pri získavaní a spracovaní prakticky akéhokoľvek typu európskych osobne identifikovateľných informácií a osobných údajov. SBS zaviedla vhodné princípy a postupy, ktorých cieľom je zabezpečiť osobne identifikovateľné informácie vytvorené na Slovensku a byť v súlade s právnymi predpismi na ochranu údajov, ako napríklad GDPR, v rozsahu v akom sa vzťahujú na naše globálne pôsobenie.

Naša povinnosť chrániť dôverné informácie a osobné údaje trvá po celú dobu nášho zamestnania v USSK a aj po jeho skončení. Viac informácií nájdete v *Princípoch č. PRIN/SBS/10 Ochrana dôverných informácií* a v platných predpisoch SBS o ochrane osobných údajov.

### **Zverejňovanie informácií o Spoločnosti**

Komunikovať s investičnými analytikmi, investormi, médiami, vládnymi agentúrami, obchodnými združeniami, alebo inými tretími stranami v mene Spoločnosti sú oprávnení iba niektorí zamestnanci U. S. Steel a USSK, Riaditeľ pre vonkajšie vzťahy a zamestnanci Vonkajších vzťahov. Ak dostanete požiadavku na poskytnutie finančných, prevádzkových alebo iných dôverných informácií, neposkytujte ich a postúpte žiadosť útvaru Riaditeľa pre vonkajšie vzťahy alebo úseku Dcérske spoločnosti a právne služby. Akékoľvek prezentácie poskytované o USSK musia byť najprv predložené útvaru Riaditeľa pre vonkajšie vzťahy s dostatočným časovým predstihom na posúdenie a následné schválenie. Zverejňovanie dôverných informácií prostredníctvom akejkoľvek formy sociálnych médií, ako sú blogy alebo internetové diskusné fóra, je prísne zakázané. Viac informácií nájdete v *Princípoch č. PRIN/SBS/11 Dodržiavanie pravidiel regulárneho zverejňovania určených Komisiou pre cenné papiere a burzu USA, Princípoch č. PRIN/SBS/10 Ochrana dôverných informácií, Princípoch č. PRIN/SBS/05 Sociálne médiá a on-line komunikácia a v Norme USSK č. NOR/002 Komunikácia..*

### **Informačné prostriedky spoločnosti**

Spoločnosť nám poskytla počítače, softvér a iné komunikačné a informačné prostriedky, napr. mobilné telefóny, aby sme mohli vykonávať svoju prácu. Musíme chrániť tieto prostriedky zdroje a používať ich primerane, zodpovedne a iba na legitímne služobné účely. Musíme chrániť dôvernosť, integritu a bezpečnosť počítačových sietí, aplikácií a údajov Spoločnosti. SBS si ponecháva všetky práva na údaje a iné informácie uložené, spracované alebo prenášané na svojich počítačových zariadeniach, mobilných zariadeniach alebo sieťach. Nikto z nás nemôže očakávať, že takéto údaje alebo iné informácie sú súkromné.

Je zakázané používať prostriedky SBS na vytváranie, prístup, uchovávanie alebo prenos pornografického, nepriateľského, diskriminačného, urážlivého alebo iného nevhodného materiálu. Zároveň musíme zabezpečiť, že všetok softvér, údaje a iné chránené materiály tretích strán uložené alebo spracovávané v našich počítačoch boli autorizované, licencované a schválené na použitie. Viac informácií nájdete v *Princípoch č. PRIN/SBS/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo.*

### **Bezpečnosť počítačových systémov**

Zabezpečenie vášho užívateľského mena a hesla je kľúčovým prvkom bezpečnosti počítačových zariadení a sietí a zamestnanci by mali chrániť svoje prihlasovacie údaje pred ich používaním neoprávnenými osobami s cieľom získať prístup k počítaču alebo sieti U. S. Steel. Pri prenose informácií pomocou počítačov alebo iných zariadení SBS musia používatelia v plnom rozsahu dodržiavať *Princípy č. PRIN/SBS/10 Ochrana dôverných informácií*, ktoré obmedzujú zverejňovanie dôverných informácií. Okrem toho informácie Spoločnosti by mali byť odosielané len prostredníctvom autorizovaných e-mailových účtov U. S. Steel, USSK a SBS na obchodné e-mailové účty osôb, ktoré sa potrebujú tieto informácie poznať.

Pri používaní firemných počítačov alebo mobilných zariadení pracovníci SBS nesmú používať, sťahovať alebo inštalovať žiaden neschválený hardvér alebo softvér. Rovnako vo všeobecnosti nesmiete pripojiť osobný počítač alebo zariadenie do akejkoľvek siete U. S. Steel alebo používať počítače U. S. Steel, USSK a SBS v externých sieťach bez pripojenia k virtuálnej súkromnej sieti (VPN) U. S. Steel, USSK alebo SBS. Nesplnenie týchto požiadaviek môže vystaviť počítačové zdroje U. S. Steel, USSK alebo SBS škodlivým kódom a vírusom, ktoré by mohli poškodiť tieto zdroje alebo by mohli byť použité na ukradnutie informácií Spoločnosti. Viac informácií nájdete v *Princípoch č. PRIN/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo.*

### **Právo duševného vlastníctva**

Duševné vlastníctvo SBS, vrátane patentov, materiálov chránených autorským právom, obchodného mena, obchodných známk, úžitkových vzorov a obchodného tajomstva sú cenné aktíva spoločnosti. Vždy musíme mať

na zreteli, že s týmito cennými aktívami je potrebné vhodne zaobchádzať či už so strany zamestnancov, alebo obchodných partnerov. Zároveň musia byť integrita obchodného mena U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o., obchodných známkov alebo úžitkových vzorov chránené, tým že ich budeme používať konzistentne, jednotne a v súlade s internými predpismi U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o..

Podobne musíme rešpektovať práva duševného vlastníctva iných a nesmieme zneužívať obchodné tajomstvá iných spoločností, porušovať ich patenty alebo používať ich firemné logá alebo značky bez ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Sťahovanie, kopírovanie, reprodukovanie a preposielanie akéhokoľvek druhu vizuálnych alebo písomných diel (vrátane videí, filmov, televíznych relácií, článkov, kníh, časopisov, webových stránok a iných publikácií) bez súhlasu vlastníka alebo autorizovaného poskytovateľa licencie môže porušovať autorské práva alebo licenčné zmluvy. Počítačový softvér je tiež takmer vždy chránený autorským zákonom, aj keď sa nezobrazí upozornenie o autorských právach alebo symbol ©. Ďalšie informácie nájdete v *Princípoch* č. *PRIN/SBS/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo* alebo kontaktujte úsek Dcérske spoločnosti a právne služby ak potrebujete pomoc s určením, či je možné konkrétnu publikáciu alebo prácu kopírovať alebo distribuovať.

Odkazy na zásady a spôsoby zverejňovania informácií o daroch a pohostení a konfliktoch záujmov nájdete v časti „Princípy“ na domovskej stránke Etika a dodržiavanie zásad na intranete USSK.

## **POSÚDENIE SITUÁCIE**

####

***Moja manželka a ja sme boli pozvaní prezidentom inžinierskej spoločnosti, s ktorou SBS zvažuje obchodovanie, aby sme sa zúčastnili na profesionálnom futbalovom zápase ako hostia v súkromnej lóži jeho spoločnosti. Jeho pozvanie zahŕňa vstupenky na zápas, parkovací lístok, jedlo a nápoje. Povedal mi, že iní zamestnanci SBS, vrátane môjho generálneho manažéra a ich manželky boli tiež pozvaní. Môžem pozvanie prijať?***

Hodnota takéhoto pohostenia s najväčšou pravdepodobnosťou prekročí limit uvedený v *Princípoch* č. *PRIN/SBS/09 Dary a pohostenia*. Preto musíte pred prijatím pozvania získať písomný súhlas príslušného nadriadeného vyplnením a podaním formulára Žiadosť o výnimky z limitov na prijímanie darov a pohostení. Skutočnosť, že boli pozvaní aj iní zamestnanci **SBS**, vás nezbavuje zodpovednosti za získanie písomného súhlasu pred prijatím pozvania. Okrem toho by ste mali zvážiť, ako prijatím tohto pozvania môžete byť vnímaný vašimi spolupracovníkmi, podriadenými a inými dodávateľmi **SBS**. Spravidla je dobrý nápad prerokovať akékoľvek pohostenia a dary pred ich prijatím s vašim nadriadeným, a to bez ohľadu na ich hodnotu.

####

***Môj syn práve prijal miesto u zamestnávateľa, ktorý dodáva služby pre SBS. Jeho pracovná náplň je čisto technického charakteru a nebude zahŕňať žiadny priamy kontakt s našou Spoločnosťou. Mám to nahlásiť ako konflikt záujmov?***

ÁNO. Podľa *Princípov* č. *PRIN/SBS/07 Konflikt záujmov* je potrebné v prípade potenciálneho konfliktu situáciu oznámiť. Komisia pre konflikt záujmov následne určí, či ide o konflikt na základe posúdenia vašej konkrétnej situácie.

####

***Začal som podnikat' formou internetového podnikania. Firma sa mi rýchle rozvíja a musím pravidelne reagovať na požiadavky, ktoré dostávam cez internet. Môžem to robiť v pracovnej dobe a využívať pracovné zariadenia zamestnávateľa na takéto účely?***

NIE. Vašu primárnu zodpovednosť, lojalnosť a pozornosť počas prítomnosti v práci musíte venovať svojim prideleným povinnostiam pre **SBS**. Situácia, ktorú opisujete, by odvádzala vašu pozornosť od plnenia vašich pracovných povinností. Akékoľvek používanie majetku Spoločnosti na súkromné podnikanie predstavuje porušenie našich princípov. Okrem toho vaša spoločnosť nesmie konkurovať **SBS** alebo viesť k vzniku možného konfliktu záujmov podľa *Princípov* č. *PRIN/SBS/07 Konflikty záujmov*.

###

***Môžem prijať pozvanie obchodného združenia a poskytnúť prezentáciu o SBS na pripravovanom mítingu?***

Ešte pred tým, ako prisľúbite prednášku na mítingu, by ste mali pozvanie prediskutovať s Vaším nadriadeným a získať príslušné súhlasy – vrátane útvaru Riaditeľa pre vonkajšie vzťahy a Právneho úseku USSK – v súlade s Princípami č. PRIN/SBS/10 Ochrana dôverných informácií, Princípami č. PRIN/SBS/11 Dodržiavanie pravidiel regulárneho zverejňovania určených Komisiou pre cenné papiere, Princípami č. PRIN/SBS/05 Sociálne médiá a on-line komunikácia a Normou USSK č. NOR/ 0002 Komunikácia.

###

***Dodávateľ ma požiadal, aby som mu poskytol neverejné finančné údaje, týkajúce sa prevádzkových nákladov, vrátane nákladov na výrobu hotových výrobkov, ktoré tejto spoločnosti pomôžu získať zákazky nesúvisiace s. Môžem poskytnúť tieto informácie?***

NIE. Neverejné finančné údaje sú dôverné a spravidla nesmú byť poskytnuté externým subjektom bez interného schválenia.

###

***Práve som mal telefonát na pevnú linku od niekoho, kto tvrdil, že je pracovníkom Help desku a žiadal odo mňa moje užívateľské meno a heslo, aby mi pomohol s mojím počítačovým problémom. Práve som mal problém s počítačom. Je to v poriadku, ak poskytnem tieto informácie, aby sa môj problém vyriešil?***

NIE. Tieto telefonáty sú bežnou formou phishingu. Zamestnanci IT oddelenia od vás nikdy nebudú žiadať Vaše heslo. Ak prijmete podobný telefonát, ako je tento, neposkytujte žiadne informácie, ukončíte hovor a okamžite vec ohlásíte Manažérovi tímu pre kybernetickú bezpečnosť USSK.

###

***Môžem získavať prístup k informáciám patriacim Spoločnosti na diaľku?***

Ste oprávnený získavať prístup k niektorým informáciám patriacim Spoločnosti za predpokladu, že to uskutočnite prostredníctvom pripojenia schváleného Spoločnosťou prostredníctvom zariadenia schváleného Spoločnosťou ako je notebook alebo mobilný telefón. Prístup zamestnanca na sieť USSK je povolený len zo zariadení USSK alebo SBS. Žiadne informácie patriace Spoločnosti nesmiete nahrávať na akékoľvek zariadenia, ktoré nepatria U. S. Steel, USSK alebo SBS.

###

***Chcem si stiahnuť voľne dostupný softvér z internetu. Myslím si, že SBS by s tým súhlasila, pretože budem môcť pracovať efektívnejšie. Môžem to urobiť?***

NIE. Princípy č. PRIN/SBS/12 Používanie a ochrana počítačových systémov spoločnosti a duševné vlastníctvo nedovoľujú sťahovanie voľne dostupného softvéru z internetu. Pre používanie softvéru, ktorý je voľne dostupný pre fyzické osoby, je potrebná licencia v prípade jeho používania Spoločnosťou. Zároveň, interné predpisy spoločnosti vyžadujú schválenie Manažérovom tímu pre kybernetickú bezpečnosť i každého nového softvéru ešte pred jeho obstaraním, z dôvodu, že tieto programy majú potenciál kompromitovať bezpečnosť našich sietí.

###

***Radšej by som nenosil môj pridelený pracovný laptop so sebou, keď mám cestovať a ani si nechcem svoje pracovné dokumenty nosiť domov. Môžem nahrávať dokumenty Spoločnosti na súkromné prenosné elektronické zariadenie?***

NIE. Na pracovné účely môžete používať iba počítačové zariadenie, resp. také prenosné, či mobilné zariadenia, ako sú napríklad USB kľúče, mobilné telefóny alebo tablety schválené a vydané spoločnosťou **SBS** za účelom uchovávanía, prístupu, zostavovania, alebo udržiavania obchodných informácií U. S. Steel alebo USSK.

###

**Môj obľúbený odborný časopis má on-line vydanie na internete. V minulosti tlačový časopis koloval medzi určitou skupinou ľudí na odbore. Je v poriadku, ak im jednoducho rozpošlem takéto on-line vydanie?**

NIE: Vždy je potrebné predpokladať, že každé internetové vydanie odborného časopisu predstavuje súbor diel, ktoré sú predmetom ochrany z pohľadu autorských práv. V uvedených prípadoch je prehliadanie a akékoľvek nakladanie s takýmito dielami spravidla striktne viazané iba na osobné a nekomerčné využívanie. Nemali by ste preto kopírovať alebo distribuovať papierové kópie alebo elektronickú verziu článkov alebo iných diel bez predchádzajúceho preverenia úsekom Dcérske spoločnosti a právne služby USSK, či je to v súlade s platnými právnymi predpismi, ako aj podmienkami používania materiálov nachádzajúcich sa na internetových stránkach.

###

***Môj úsek spracováva osobné údaje od jednej z dcérskych spoločností USSK na účely spracovania benefitov pre ich zamestnancov. Toto spracovanie je výslovne povolené na základe zmluvy o spracovaní údajov medzi SBS a touto dcérskou spoločnosťou. Keďže už máme tieto údaje zamestnancov k dispozícii, môžeme ich použiť na účel, ktorý nie je uvedený v zmluve o spracovaní údajov?***

NIE. V súlade s právnymi predpismi SR a EÚ o ochrane osobných údajov **SBS** nesmie spracovávať osobné údaje od inej právnickej osoby spôsobom, ktorý je nezlučiteľný s účelom, na ktorý boli pôvodne získané alebo následne schválené dotknutou osobou, okrem prípadov, keď bola uzatvorená nová dohoda o spracovaní údajov alebo iné vhodné povolenie.

## **5 PRINCÍP 5 – LAWFUL BUSINESS CONDUCT /**

### **PODNIKANIE V SÚLADE S PLATNÝMI PRÁVNÝMI PREDPISMI**

Každý z nás je povinný konať čestne a v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi v rámci **SBS**, ako aj voči našim zákazníkom, dodávateľom, konkurencii a iným externým stranám. Nikdy nesmieme nikoho zneužívať, alebo niekomu poskytovať mimoriadne výhody manipulovaním, utajovaním, zneužívaním informácií, zavádzajúcou interpretáciou podstatných skutočností alebo prostredníctvom akýchkoľvek iných nečestných alebo nevhodných praktík. Podvod, krádež, sprenevera, vedome nesprávne fakturácie, sfalšované hlásenia o výdajoch a fingovaná platba provízií za uzavretie obchodu, to sú všetko príklady nelegálneho a neakceptovateľného správania.

Porušenie platných právnych predpisov, hoci aj neúmyselné, môže mať za následok vážne trestnoprávne a občianskoprávne postihy pre Spoločnosť a pre zúčastnené osoby. Vyšetrovanie a obrana pri obvineniach z protiprávneho konania, a to aj v prípade, že sa napokon zistí, že sa takýto skutok nestal, stojí nemalé finančné prostriedky a ohrozuje dobré meno U. S. Steel, USSK alebo **SBS**.

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa dodržiavania platných právnych predpisov alebo princípov a politik **SBS**, obráťte sa na príslušné oddelenie úseku Dcérske spoločnosti a právne služby USSK.

#### **Finančné výkazy a interné kontroly**

U. S. Steel bola prvou spoločnosťou v Spojených štátoch, ktorá organizovala výročné stretnutie akcionárov a vydávala výročnú správu. Podnikanie sa od začiatku našej spoločnosti rozrástlo, ale princípy, ktorými podnikáme, sa nikdy nezmenili.

Platné právne predpisy vyžadujú, aby U. S. Steel zverejnil presné a úplné informácie, týkajúce sa finančnej situácie a výsledkov výroby. V **SBS** ako súčasť U. S. Steel sme tiež povinní udržiavať primerané procesy

a postupy kontroly účinnosti činností, týkajúcich sa účtovníctva a finančných výkazov. Musíme viesť presné účtovné knihy a záznamy, ktoré zobrazujú obchodné transakcie a aktivity Spoločnosti a vykonávať nám zverené zodpovednosti v súlade s internými kontrolami Spoločnosti. Nepresné, neúplné alebo neskoré vedenie záznamov a výkazov môže predstavovať porušenie právnych predpisov a viesť k tomu, že Spoločnosť alebo jednotliví zamestnanci budú bráni na zodpovednosť. Zamestnanci, najmä tí, ktorí majú na starosti účtovníctvo alebo činnosti, týkajúce sa finančných výkazov, si musia byť znalí všetkých platných účtovných noriem alebo právnych predpisov, ktoré súvisia s ich činnosťou a konať v súlade s týmito predpismi.

Ak ste si vedomí, alebo máte podozrenie na situáciu, týkajúcu sa zverejnenia alebo zaznamenávania nepravdivých, zavádzajúcich alebo dôverných informácií, mali by ste to nahlásiť prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel. *Viac informácií nájdete v Princípoch č. PRIN/SBS/02 Oznámenia zamestnancov o podozrení na nedovolené alebo neetické správanie.*

### **Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií**

V priebehu nášho zamestnania môžeme dostávať alebo získať prístup k niektorým informáciám o **SBS**, USSK, U. S. Steel alebo o inej spoločnosti, s ktorou má U. S. Steel obchodné vzťahy (ako napr. zákazník, dodávateľ, partner v joint-venture), ktoré sú „podstatné, neverejné informácie“. Je nezákonné a predstavuje porušenie princípov Spoločnosti kupovať alebo predávať cenné papiere U. S. Steel (alebo akejkolvek inej spoločnosti), pokiaľ máte k dispozícii podstatné, neverejné informácie o spoločnosti. Informácia je považovaná za „podstatnú“, ak by bola považovaná za dôležitú rozumným investorom pri rozhodovaní o investícii, alebo ak by pravdepodobne ovplyvnila trhovú cenu cenných papierov spoločnosti. Informácie, ktoré by boli považované za podstatné, zahŕňajú najmä, ale nielen, finančné výsledky, významné akvizície alebo rozdelenia, významný vývoj výrobkov, zmeny výnosov alebo dividend, plánovanie budúcich výsledkov, nových akciových alebo dlhových ponúk, spätných odkupov akcií, významné opatrenia orgánu presadzovania práva alebo regulačného orgánu, závažné incidenty v oblasti kybernetickej bezpečnosti a zmeny vo vedení spoločnosti. Informácia je považovaná za „neverejnú“, kým nebola zverejnená vhodnou metódou napr. prostredníctvom podania na Komisiu pre cenné papiere USA alebo tlačovej správy.

V záujme zabezpečenia súladu s právnymi predpismi a aby sa zabránilo vzniku nevhodného správania, zamestnanci a naši najbližší rodinní príslušníci majú zákaz kupovať, predávať alebo inak obchodovať alebo postupovať cenné papiere U. S. Steel alebo akoukoľvek inou spoločnosťou, pokiaľ majú k dispozícii podstatné, neverejné informácie o U. S. Steel alebo inej spoločnosti, získané v priebehu zamestnania. Okrem toho je zakázané oznamovať tieto informácie iným osobám alebo poskytovať investičné návrhy alebo odporúčania iným osobám, čo je prax známa ako „dávanie tipov“. Sankcie podľa právnych predpisov o zákaze nelegálneho využívania informácií sa na vás môžu uplatniť, ak poskytnete alebo prijmete tip, dokonca aj keď s takými informáciami neobchodujete. Okrem toho U. S. Steel ukladá štvrtročné obdobie zákazu transakcií (tzv. „blackout“), počas ktorého niektorí zamestnanci majú zákaz obchodovať s cennými papiermi Spoločnosti, bez ohľadu na to, či majú k dispozícii podstatné, neverejné informácie alebo nie. Viac informácií nájdete v *Princípoch č. PRIN/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií*. Ak si nie ste istí, či máte povolené obchodovať s cennými papiermi na základe informácií, ktoré máte k dispozícii, alebo ak máte dôvod domnievať sa, že akákoľvek osoba sa zapojila do nelegálneho obchodovania s využitím dôverných informácií alebo porušila tieto princípy, obráťte sa na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby USSK alebo vec oznámte prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel.

### **Ochrana hospodárskej súťaže**

**SBS** nesmie prijímať žiadne opatrenia ani sa zapájať do žiadnych formálnych alebo neformálnych dohôrov alebo dohôd s konkurenciou za účelom obmedzenia obchodu alebo narušenia slobodnej a spravodlivej hospodárskej súťaže. Ďalej sa musíme vyhýbať situáciám, ktoré by mohli takýto dojem navodiť. SBS musí na trhu súťažiť nezávisle, v súlade s vnútroštátnymi a medzinárodnými právnymi predpismi na ochranu hospodárskej súťaže. Medzi porušenia zásad na ochranu hospodárskej súťaže patria nasledovné príklady: dohoda o cenách, zosúladené správanie v procese verejného obstarávania, dohoda o rozdelení trhov, zákazníkov alebo obmedzení výroby a skupinový bojkot.

Ak ste zodpovední za predajné alebo marketingové aktivity, alebo zastupujete Spoločnosť v obchodných združeniach alebo na stretnutiach v rámci priemyselného odvetvia, kde sú prítomní konkurenti Spoločnosti, musíte si byť obzvlášť vedomí týchto zákazov a toho, ako zvládnuť situácie, ktoré vedú k obavám v súvislosti s ochranou hospodárskej súťaže. Pri formálnych kontaktoch s konkurenciou, ako sú naplánované stretnutia, ako aj pri menej formálnych rozhovoroch alebo e-mailovej komunikácii, sa vyhýbajte diskusiám o súčasných alebo



budúcich cenách, cenových politikách, akciách a zľavách a podmienkach predaja, ktoré by mohli mať dopad na cenu, výkon a výrobnú kapacitu, konkrétnych zákazníkov alebo dodávateľov, konkrétny výrobok a geografický trh, marketingové aktivity a stratégie predkladania ponúk. Výslovne namietajte proti akejkoľvek diskusii o týchto konkurenčne citlivých témach, a ak diskusia bude napriek tomu pokračovať, diskusiu ukončíte a ohlásite incident Právnomu úseku. Ak máte otázky týkajúce sa platných právnych predpisov na ochranu hospodárskej súťaže, pred prijatím akéhokoľvek opatrenia sa obráťte na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby USSK .

### **Úplatkárstvo a korupcia**

U. S. Steel, USSK a **SBS** sa zaviazali k tomu, že budú vykonávať svoju činnosť na celom svete s maximálnou integritou a v plnom súlade so všetkými platnými protikorupčnými právnymi predpismi, vrátane zákona USA o zahraničných korupčných praktikách (FCPA). **SBS** netoleruje žiadnu formu úplatkárstva alebo korupcie, bez ohľadu na to, či zamýšľaný príjemca je vládny úradník alebo obchodný partner. **SBS** tiež zakazuje zamestnancom a každému, kto koná v jej mene, dávať, ponúkať, žiadať alebo prijímať úplatky, či iné nevhodné platby, vrátane tzv. uľahčujúcich platieb na zabezpečenie bežných správnych úkonov.

Zamestnanci a tretie strany, ktoré podporujú **SBS**, alebo konajú v jej mene, musia dodržiavať FCPA a ďalšie platné protikorupčné právne predpisy. Podľa FCPA zamestnanci a ďalší predstavitelia U. S. Steel, USSK a **SBS** nesmú priamo alebo nepriamo dávať, ponúkať, alebo sľúbiť žiadnu platbu alebo inú hodnotnú vec (vrátane pohostenia, darov, príležitostí na zamestnanie) verejnému činiteľovi za účelom získania alebo udržania obchodu alebo zaistenia akejkoľvek inej nenáležitej obchodnej výhody. Na tento účel „verejný činiteľ“ zahŕňa akúkoľvek fyzickú osobu zamestnanú štátnym orgánom, verejnou medzinárodnou organizáciou, alebo podnikom úplne alebo čiastočne vlastneným alebo kontrolovaným štátom. *Princípy č. PRIN/SBS/18 Protikorupčné princípy* stanovujú požiadavky, ktoré sa musia dodržať pred poskytnutím akýchkoľvek obchodných pozorností verejnému činiteľovi

Väčšina protikorupčných právnych predpisov, vrátane FCPA, zakazuje nielen priame úplatkárstvo, ale aj nevhodné platby poskytované alebo ponúkané prostredníctvom tretích strán ako sú agenti, právni zástupcovia, konzultanti, distribútori, lobisti, zástupcovia a subdodávatelia. SBS očakáva, že všetky tretie strany konajúce v jej mene budú dodržiavať rovnaké štandardy správania sa ako jej zamestnanci a budú konať v súlade so všetkými platnými protikorupčnými právnymi predpismi. Za týmto účelom *Princípy č. PRIN/SBS/18 Protikorupčné princípy* stanovujú podrobné postupy, ktoré je potrebné uskutočniť pred angažovaním tretej strany.

*Princípy č. PRIN/SBS/18 Protikorupčné princípy* tiež vyžadujú, aby **SBS** udržiavala primerané vnútorné účtovné kontroly a viedla účtovné knihy a záznamy, ktoré dostatočne detailne a presne zobrazujú obchodné transakcie Spoločnosti. Nepravdivé a zavádzajúce účtovné a obchodné záznamy sú zakázané.

Protikorupčné právne predpisy sú často komplexné a uplatňujú sa v rozličných kontextoch. Zamestnanci by si mali dôkladne preštudovať *Princípy č. PRIN/SBS/18 Protikorupčné princípy* a obrátiť sa na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby USSK, aby dostali ďalšie usmernenie.

### **Kontakty s verejnými činiteľmi a lobistické aktivity**

Pri zastupovaní Spoločnosti musia byť naše kontakty s verejnými činiteľmi (napr. s členmi vlády, zamestnancami samosprávnych orgánov, predstaviteľmi politických strán), doma aj v zahraničí, v zhode so všetkými platnými právnymi predpismi, aby sme sa vyhli dokonca aj zdanlivému nevhodnému správaniu alebo vplyvu. Podpora, pomoc, alebo poskytovanie hodnotných vecí, ako sú dary alebo pohostenia verejným činiteľom alebo štátnym zamestnancom, či už priamo alebo nepriamo, musí byť vždy v súlade s právnymi a etickými obchodnými praktikami. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa kontaktov s vládnymi úradníkmi alebo zamestnancami, preštudujte si *Princípy č. PRIN/SBS/18 Protikorupčné princípy* a *Princípy č. PRIN/SBS/09 Dary a pohostenia* a obráťte sa na Riaditeľa pre vzťahy s vládou alebo na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby USSK, aby ste dostali usmernenie.

### **Kampane a volebné aktivity**

Zamestnanci **SBS** sa môžu zapájať do osobných politických aktivít, ak si to želajú, avšak práca žiadneho zamestnanca nesmie byť ovplyvnená jeho politickými názormi alebo príspevkami politickým stranám. Ak sa rozhodneme zapojiť sa do osobných politických aktivít, musíme to urobiť vo svojom voľnom čase a na vlastné náklady, mimo areálu Spoločnosti, mimo pracovnej doby a mimo akýchkoľvek iných aktivít týkajúcich sa Spoločnosti. Rovnako tak nesmieme využívať zdroje Spoločnosti (napríklad počítače, telefóny, kopírovacie

stroje atď.) na osobné politické aktivity a **SBS** nemôže uhrádzať osobné príspevky politickým stranám, kandidátom alebo prispievať na iné politické aktivity. Okrem toho nesmieme vytvoriť dojem, že naše osobné politické aktivity sú sponzorované alebo vykonávané v mene U. S. Steel, USSK alebo **SBS**.

### **Ekonomické sankcie, kontroly vývozu a pravidlá proti bojkotu**

Spojené štáty americké, Európska únia a Slovenská republika uplatňujú ekonomické a obchodné sankcie proti rôznym krajinám, vládam, právnickým a fyzickým osobám za účelom naplnenia cieľov zahraničnej politiky a národnej bezpečnosti. Všeobecne povedané, tieto sankcie zakazujú akékoľvek zapájanie sa alebo iné uľahčovanie transakcií s krajinami alebo stranami, na ktoré boli uplatnené tieto sankcie. Vo všetkých obchodných jednaniach sa musíme podriadiť všetkým sankciám a embargám, ktoré sú v platnosti a ktoré vyžadujú, že musíme poznať totožnosť tých, s ktorými robíme obchody, a porovnať ich so zoznamami strán, na ktoré boli uplatnené sankcie, aby sa zabezpečilo ich dodržiavanie.

Okrem ekonomických a obchodných sankcií Spojené štáty americké, Európska únia a Slovenská republika uplatňujú rozsiahle kontroly vývozu, ktoré zakazujú nepovolený vývoz a reexport niektorých tovarov, technológií, technických informácií a školení do niektorých krajín, niektorým koncovým používateľom a na niektoré koncové použitia. Podobne ako pri ekonomických sankciách, musíme vždy poznať našich obchodných partnerov a ubezpečiť sa, že všetky prevody kontrolovaných vecí alebo technológií budú zákonné.

Napokon, na U. S. Steel môžu byť uplatnené sankcie za účasť, podporu, či súhlas od U. S. Steel alebo jeho dcérskych spoločností s akýmkoľvek bojkotom vyhláseným inou krajinou na krajinu spriateľnú so Spojenými štátmi americkými. Okrem toho niektoré žiadosti súvisiace s bojkotom možno bude potrebné oznámiť vláde USA aj v prípade, že U. S. Steel, USSK alebo **SBS** sa na bojkote nezúčastňuje alebo na takúto žiadosť nereaguje.

Ak máte akékoľvek otázky, či konkrétna transakcia je podľa platných ekonomických sankcií alebo kontrol vývozu zakázaná, alebo ste boli vyzvaní na účasť na bojkote vyhlásenom inou krajinou, pred prijatím akýchkoľvek opatrení sa obráťte na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby USSK.

### **Dodržiavanie právnych predpisov týkajúcich sa dovozu**

SBS a jej zamestnanci, agenti a dodávatelia musia v plnom rozsahu dodržiavať všetky právne predpisy upravujúce proces dovozu tovaru do Európskej únie alebo do Slovenskej republiky, od získania tovaru až po konečnú platbu. Právne predpisy upravujúce dovoz tovaru vydávajú a presadzujú príslušné orgány v EÚ a v Slovenskej republike. Ak máte akékoľvek otázky o dodržiavaní právnych predpisov týkajúcich sa dovozu, obráťte sa na oddelenie Colno-dopravných služieb USSK alebo na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby USSK.

### **Boj proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi**

Spoločnosť **SBS** odmieta a nepodporuje akúkoľvek detskú prácu, obchodovanie s ľuďmi alebo otroctvo a rovnaké konanie očakávame od našich obchodných partnerov. Spoločnosť nepodporuje žiadne spoločnosti, o ktorých je známe, že využívajú akúkoľvek formu detskej práce, otroctva alebo obchodovania s ľuďmi. Ak máte otázky týkajúce sa právnych predpisov o detskej práci, boji proti otroctvu alebo obchodovaní s ľuďmi, obráťte sa na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby USSK.

Príslušné formuláre na udelenie predchádzajúcich súhlasov môžete nájsť na našej stránke Etika a dodržiavanie princípov, na intranete USSK.

Spoločnosť zriadila za týmto účelom nasledujúce spôsoby (v prípade potreby aj anonymné) nahlasovania prípadov podozrení na nelegálne a neetické správanie prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel:

- Telefón: +421 55 684 2289
- Internet: [www.ussteel.com/corp/EthicsLine/](http://www.ussteel.com/corp/EthicsLine/)
- Intranet: Kliknite na odkaz Etickej linky U. S. Steel na intranete USSK
- Adresa: Etická linka U. S. Steel, Vstupný areál U. S. Steel, P.O. Box 17, 044 54

**POSÚDENIE SITUÁCIE**

###

***Je koniec mesiaca a ja som už prekročil, resp. vynaložil dohromady viac ako všetky sumy mne pridelené v rozpočte. Mám pozdržať faktúru od dodávateľa alebo iným spôsobom dosiahnuť pozastavenie zaúčtovania mne známych záväzkov až do konca budúceho mesiaca?***

NIE. Zatajenie známych záväzkov v priebehu mesiaca bude mať za následok nesprávny finančný výkaz. Ak máte akékoľvek otázky, týkajúce sa predpísaného postupu účtovania transakcií, prosím kontaktujte útvar Generálneho manažéra pre všeobecné účtovníctvo a konsolidáciu USSK alebo útvar Generálneho manažéra pre prevádzkové účtovníctvo USSK.

###

***Moje oddelenie upravilo naše procesy tak, aby boli efektívnejšie. Môžeme prestať vykonávať alebo dokumentovať kontroly SOX spojené s predchádzajúcimi procesmi?***

To závisí od konkrétnej situácie. Ak kľúčové kontroly SOX (pozn. vyžadované podľa amerického zákona Sarbanes Oxley Act ) nebudú vykonávané alebo zdokumentované, môže to mať za následok zlyhanie kontroly. Ak sa zefektívnia alebo menia vaše procesy, obráťte sa na útvar Riaditeľa pre Interné kontroly a podporu auditu USSK, aby sa zabezpečilo, že riziká a zámery kontroly sú zabezpečené. Vykonávanie a zdokumentovanie kontrol pre proces, ktorý sa už naďalej nevykonáva, nie je správne a útvar Riaditeľa pre Interné kontroly a podporu auditu USSK by mal byť o tom upovedomený.

###

***Nedávno som nastúpil na novú pozíciu v SBS v skupine, ktorá pripravuje účtovné závierky a ďalšie verejné podania. Som naozaj nadšený z niektorých nových vecí, ktoré Spoločnosť robí, a myslím, že by bolo dobré finančné rozhodnutie, keby som kúpil nejaké akcie U. S. Steel. Môžem?***

Podľa Princípov č. PRIN/SBS/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií zamestnanci a konatelia USSK majú prísne zakázané kupovať, predávať alebo inak obchodovať s cennými papiermi U. S. Steel na základe podstatných, neverejných informácií. V prípade, že tieto informácie, ktoré vás vedú k domnienke, že cena akcií sa zvýši, sú „podstatné, neverejné informácie“, ako je uvedené v Princípoch č. PRIN/SBS/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií, a podľa právnych predpisov o nelegálnom obchodovaní s využitím dôverných informácií, nesmiete kupovať, predávať alebo inak obchodovať s cennými papiermi Spoločnosti, pokiaľ máte k dispozícii takéto informácie. Navyše, ak pracujete v skupine, ktorá pripravuje účtovné závierky, môžete byť „relevantnou osobou“ podľa Princípov č. PRIN/SBS/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií, a preto musíte predložiť formulár Žiadosť o predbežné schválenie transakcie kancelárii tajomníka spoločnosti U. S. Steel pred nákupom alebo predajom akýchkoľvek cenných papierov U. S. Steel. Obráťte sa na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby USSK a prediskutujte svoju konkrétnu situáciu pred akoukoľvek transakciou týkajúcou sa cenných papierov U. S. Steel.

###

***Môj sused mi oznámil, že v najbližších niekoľkých dňoch plánuje predat' svoje akcie v U. S. Steel, pretože potrebuje peniaze na zaplatenie školného. Viem, že správa o ziskoch U. S. Steel, ktorá bude vydaná v priebehu týždňa, prevýši očakávania trhu. Môžem povedať svojmu susedovi, že by mal podržať svoje akcie o ďalší týždeň alebo dva?***

NIE. Podľa Princípov č. PRIN/01 Nelegálne obchodovanie s využitím dôverných informácií zamestnanci SBS majú prísne zakázané dávať akékoľvek odporúčania alebo vyjadrovať akékoľvek názory, pokiaľ ide o obchodovanie s cennými papiermi U. S. Steel na základe podstatných, neverejných informácií. Dokonca aj keď neposkytnete žiadne konkrétne informácie, ktoré máte o U. S. Steel, samotné dávanie investičných návrhov, pokiaľ máte k dispozícii tieto informácie alebo na základe týchto informácií, je porušením princípov Spoločnosti a právnych predpisov.

###

*Ked' som sa zúčastnil na nedávnej večeri v rámci obchodného združenia, sedel som vedľa zamestnancov konkurencie, z ktorých jeden začal hovoriť o tlakoch v priemysle a o možných vplyvoch, ktoré tieto tlaky môžu mať na ceny jeho spoločnosti. Mohol som diskutovať o obavách SBS z tých istých tlakov v priemysle a o ich vplyvoch na naše ceny?*

NIE. Aj keď ste členmi rovnakého obchodného združenia, tento zamestnanec stále zastupuje konkurenciu, a okrem toho platia právne predpisy na ochranu hospodárskej súťaže. Uvedomte si, že ku konaniu porušujúcemu hospodársku súťaž môže dôjsť aj v takom neformálnom prostredí, aké opisujete. Ak rozhovor so zamestnancom konkurencie prejde do diskusie o akejkoľvek citlivej téme z hľadiska ochrany hospodárskej súťaže, mali by ste rozhovor ukončiť a ohlásiť to Právnejmu úseku.

###

*Na podujatí obchodného združenia jeden zamestnanec konkurencie povedal, že pre naše príslušné podniky by bolo lepšie, keby sme znížili produkciu jedného z produktových radov, ktorý máme spoločný. Nediskutovali sme o cenách, takže ide o vhodný rozhovor ?*

NIE. **SBS** musí robiť vlastné rozhodnutia o svojej podnikateľskej činnosti, vrátane úrovni produkcie, na základe obchodných podmienok a nie na základe akejkoľvek formálnej alebo neformálnej dohody alebo koordinácie s konkurenciou. Nezapájajte sa do tejto diskusie a obráťte sa na úsek Dcérske spoločnosti a právne služby USSK.

###

*Plánujem stretnutie s dodávateľom v krajine, v ktorej je bežným zvykom navzájom si vymieňať dary. Dodávateľ je v danej krajine v čiastočnom vlastníctve štátu. Môžem poskytnúť dar môjmu obchodnému partnerovi?*

V mnohých častiach sveta je štandardným zvykom vymieňať si navzájom zdvorilostné dary pri obchodných stretnutiach. Zároveň ale platí, že ktorýkoľvek zamestnanec spoločnosti, ktorá je hoci len v čiastočnom vlastníctve štátu, môže byť považovaný za „verejného činiteľa“ na účely protikorupčných právnych predpisov. Mali by ste si preštudovať *Princípy č. PRIN/SBS/18 Protikorupčné princípy*, ktoré vyžadujú predbežný súhlas úseku Dcérske spoločnosti a právne služby USSK v prípade akýchkoľvek darov, s výnimkou občas poskytovaných vecí nepatrnej hodnoty s logom U. S. Steel.

## 6 ROBME TO, ČO JE SPRÁVNE

Ak narazíme na etickú dilemu, alebo sa potrebujeme poradiť v súvislosti s etickým problémom alebo dodržiavaním právnych predpisov, je v poriadku sa pýtať. Ustanovenia tohto Kódexu nám môžu pomôcť pri ťažkých rozhodnutiach, alebo nám jednoducho poskytnú istotu, že sme na správnej ceste. Taktiež sa môžeme poradiť s našimi nadriadenými, úsekom Dcérske spoločnosti a právne služby USSK, Compliance manažérom USSK, alebo môžeme kontaktovať Etickú linku U. S. Steel. Okrem toho, mnohé princípy prediskutované v tomto Kódexe poskytujú konkrétne postupy, týkajúce sa ohlasovania záležitostí alebo podávania podnetov príslušným osobám v Spoločnosti. Všetky kontaktné údaje nájdete na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov. Tieto zdroje vám môžu pomôcť, ak:

- máte otázky o Kódexe, princípoch alebo postupoch
- máte podnety alebo oznámenia týkajúce sa neetických alebo nezákonných aktivít
- potrebujete radu pri etickej dileme

### Etická linka

Ak máte podozrenie na nelegálne a neetické správanie alebo na porušenie tohto Kódexu alebo korporáčnych princípov, alebo o ňom viete, je potrebné, aby ste takéto správanie bez zbytočného odkladu nahlásili. Spoločnosť zriadila za týmto účelom nasledujúce spôsoby (v prípade potreby aj anonymné) nahlásovania prípadov podozrení na nelegálne a neetické správanie prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel:

- Telefón: +421 55 684 2289
- Internet: [www.ussteel.com/corp/EthicsLine/](http://www.ussteel.com/corp/EthicsLine/)
- Intranet: Kliknite na odkaz Etickej linky U. S. Steel na intranete USSK
- Adresa: Etická linka U. S. Steel, Vstupný areál U. S. Steel, P.O. Box 17, 044 54

Etická linka je dostupná 24 hodín denne 7 dní v týždni a prevádzkuje ju externý poskytovateľ služieb, ktorý je nezávislý od U. S. Steel. U. S. Steel sa zaviazala k tomu, že bude riešiť všetky opodstatnené záležitosti a od zamestnancov sa očakáva, že počas šetrení v rámci Spoločnosti poskytnú maximálnu súčinnosť.

**SBS** zakazuje pomstychtivé správanie voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámi podozrenie na nezákonné a neetické konanie. Viac informácií nájdete v *Princípoch č. PRIN/SBS/02 Oznámenia zamestnancov o podozrení na nedovolené alebo neetické správanie*.

## **POSÚDENIE SITUÁCIE**

###

*Mojou prácou je aj príprava vyúčtovania výdavkov zo služobných ciest môjho nadriadeného a všimol som si, že vo vyúčtovaniach žiadal duplicitne uplatniť potvrdenia o výdavkoch z predchádzajúcich služobných ciest. Keď som s touto záležitosťou prišiel za ním, prikázal mi, aby som o tom mlčal a pripravil vyúčtovanie výdavkov bez ohľadu na tento problém. Môj kolega mi povedal, aby som sa do toho nemiešal. Čo mám robiť?*

Ste povinný okamžite oznámiť túto záležitosť nadriadenému na vyššom stupni riadenia alebo Internému auditu. Okrem týchto možností vždy môžete podať podnet Právnomu úseku alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel.

###

*Nie som si stopercentne istý, či to, čoho som bol svedkom, je nezákonné alebo neetické správanie. Čo mám robiť?*

Ak si nie ste stopercentne istý, najlepšie bude Vašu záležitosť oznámiť. Ako pomôcka pre Vás, položte si nasledovné otázky:

- Zdá sa to byť porušením Kódexu alebo princípov alebo postupov Spoločnosti?
- Vyzerá to ako nepoctivá, nekalá činnosť?
- Ak by som tak konal ja, bolo by mi nepríjemné povedať to mojej rodine alebo priateľom?
- Mohlo by to poškodiť dobrú povesť Spoločnosti?

Ak ste odpovedali „áno“ na ktorúkoľvek z týchto otázok, mali by ste záležitosť oznámiť.

## **Náš program etiky a dodržiavania princípov a zdroje**

*Kódex etického správania* je dôležitou súčasťou programu dodržiavania etiky a dodržiavania princípov **SBS**. Robiť to, čo je správne, musí byť súčasťou nášho rozhodovania a podnikania. Každý z nás by mal mať rovnaký záväzok podporovať vysoko výkonnú kultúru založenú na integrite a etickom konaní s cieľom udržať dlhodobý úspech našej Spoločnosti. Spolu s Kódexom sú k dispozícii nasledujúce ďalšie zdroje, ktoré poskytujú usmernenia:

### **Princípy Spoločnosti**

Princípy Spoločnosti stanovujú, čo sa od nás očakáva a pomôžu nám vykonať správne rozhodnutie. Aktuálne verzie všetkých princípov Spoločnosti sú uložené pod názvom „Princípy“ na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov.

### **Leták „Na slovíčko o etike“ a Odporúčania**

Spoločnosť pravidelne vydáva leták „Na slovíčko o etike“ alebo odporúčania, týkajúce sa dodržiavania platných právnych predpisov, princípov a postupov, etických otázok a iných problémov z tejto oblasti. Účelom tejto komunikácie je zvýšiť naše povedomie a poskytnúť poučenie, ako sa správať. Všetky vydania

letáku a aktuálny zoznam odporúčaní je dostupný na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov pod názvom „Odporúčania“.

### **Compliance manažér**

Compliance manažéri slúžia ako sprostredkovatelia programu etiky a dodržiavania princípov. Zamestnanci sa môžu obrátiť na Viceprezidenta pre dcérske spoločnosti & Generálneho právneho zástupcu USSK, ktorý je zároveň Compliance manažérom pre USSK v súvislosti so zdrojmi, týkajúcimi sa etiky a dodržiavania princípov a usmerneniami na riešenie konkrétnych etických otázok. Problémy, ktoré Compliance manažér nemôže vyriešiť, by mali byť postúpené na Generálneho právneho zástupcu a Chief Ethics & Compliance Officer U. S. Steel alebo Právnomu odboru U. S. Steel.

### **Školenia**

V **SBS** sa realizujú školenia pre zamestnancov zamerané na široký okruh tém v oblasti dodržiavania etiky a princípov. Osobné prezentácie poskytujú dôkladné školenia a diskusie o kľúčových témach. Okrem toho úsek Dcérske spoločnosti a právne služby pravidelne organizuje internetové školenia o konkrétnych otázkach dodržiavania etiky a princípov. Ak Vami riadený organizačný útvar potrebuje nejaké školenie, kontaktujte Compliance manažéra USSK.

Odkazy na všetky tieto zdroje nájdete na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov.

Odporúčame vám hlásiť akékoľvek nezákonné alebo neetické správanie vášmu nadriadeného, Compliance manažérovi USSK alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel.

### **Uplatňovanie**

Za uplatňovanie a interpretáciu Kódexu etického správania v Spoločnosti je riaditeľ spoločnosti.

Kódex stanovuje všeobecné princípy, ktoré vás usmerňujú pri robení etických rozhodnutí a nie je určený na riešenie všetkých možných situácií. Okrem toho prehľad právnych predpisov a princípov a postupov USSK nemá poskytnúť kompletný prehľad všetkých požiadaviek. Akékoľvek otázky týkajúce sa Kódexu alebo akéhokoľvek z princípov alebo postupov Spoločnosti adresujte Compliance Manažérovi USSK alebo ktorémukoľvek zástupcovi úseku Dcérske spoločnosti a právne služby. Kontaktné údaje môžete nájsť na intranetovej stránke USSK Etika a dodržiavanie princípov.

## **GARYHO PRINCÍPY**

Garyho princípy sú zakotvené v podnikateľskej filozofii, ktorú pred sto rokmi sformuloval prvý prezident spoločnosti, sudca Elbert H. Gary, ktorý veril v podnikanie založené na štandardoch poctivosti, otvorenosti, fair play a slušnosti – čo bol nevšedný postoj na silne konkurenčnom americkom trhu na začiatku dvadsiateho storočia. Túto vieru prezentoval v deviatich otvorených vyhláseniach:

*Som presvedčený, že ak je vec správna, bude nakoniec trvalo úspešná.*

*Najvyššia odmena pochádza z poctivého a správneho výkonu práce. Koniec koncov, zlé výsledky pochádzajú zo sebeckého, nečestného a nepoctivého konania.*

*Verím v hospodársku súťaž... súťaž môže vyhrať ten najšikovnejší a úspech dosiahne len ten, kto je najserióznejší, najaktívnejší a najvytrvalejší.*

*Som presvedčený, že žiadne priemyselné odvetvie, v ktorom sa nezaobchádza so zamestnancami spravodlivo a humánne, nemôže byť trvalo úspešné.*

*Absolútne verím záujmu verejnosti. Zo všetkých pravidiel je verejná mienka najspôhlivejšia a najrozumnejšia.*

*Ak máme uspieť v podnikaní, tak ho musíme robiť na princípoch, ktoré sú čestné, férové, zákonné a spravodlivé.*

*Musíme sa dostať a udržať sa na takom férovom, vysokom a opodstatnenom stupni, aby sme upúťali pozornosť, vyvolali a zabezpečili si uznanie všetkých, ktorí vedia, čo robíme.*

*Neobhajujeme spojenia alebo dohody, ktorými by sme bránili podnikaniu, neobhajujeme žiadne činnosti, ktoré sú v protiklade so zákonom alebo blahom verejnosti.*

*Nikdy nesmieme zabudnúť, že naše práva a záujmy sú alebo by mali byť prospešné verejnosti, že práva a záujmy jednotlivca musia vždy ustúpiť záujmom verejným.*

### **Odkaz od Generálneho právneho zástupcu U. S. Steel a Chief Ethics & Compliance Officera a Deputy Chief Compliance Officera U. S. Steel:**

U. S. Steel sa zaviazal k tomu, že bude podnikat' v súlade s najvyššími etickými hodnotami. Pri podnikaní v mene U. S. Steel musíme nielen dodržiavať zákony, predpisy a pravidlá, ktoré sa vzťahujú na naše podnikanie, ale musíme robiť aj etické rozhodnutia, ktoré chránia dobrú povesť a integritu U. S. Steel a všetkých jej zamestnancov. Kódex etického správania nám poskytuje usmernenie pri plnení tejto povinnosti.

Tento Kódex je základom programu etiky a dodržiavania princípov USSK. Poskytuje usmernenie pre každého z vás pri prijímaní vhodných rozhodnutí, keď čelíte ťažkým situáciám.

Počnúc Garyho princípmi, naše etické hodnoty sú základom nášho úspechu už viac ako 100 rokov a zostanú rozhodujúce pre náš úspech aj v budúcnosti. Vybudovali sme silný program etiky a dodržiavania princípov a odporúčame vám všetkým, aby ste si našli čas na podrobné preštudovanie našich korporátnych princípov, a inej komunikácie, týkajúcej sa dodržiavania etiky a princípov a zároveň vás pozývame na aktívnu účasť na živých a on-line školeniach. Tieto programy školení o dodržiavaní etiky a princípov poskytujú príležitosť dozvedieť sa viac o každej z predmetných oblastí definovaných v Kódexe, klásť otázky a získať vedomosti potrebné na prijímanie vhodných rozhodnutí v každodennej práci.

S. T. E. E. L. princípy uvedené v tomto Kódexe – Bezpečnosť na prvom mieste, Dôvera a rešpekt, Environmentálne priaznivé činnosti, Etické správanie a Podnikanie v súlade s právnymi predpismi slúžia ako usmernenie, ktorým sa musia riadiť zamestnanci na všetkých úrovniach. Tiež očakávame, že naši dodávatelia a obchodní partneri budú konať v súlade s našimi etickými normami a S. T. E. E. L. princípmi.

Preštudujte si Kódex a zdroje popísané v ňom, ak máte akékoľvek obavy týkajúce sa neetickej či nezákonnej činnosti, alebo ak potrebujete radu pri etickej dileme. Odporúčame vám, aby ste oznámili akékoľvek nezákonné alebo neetické správanie svojmu nadriadenému, prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel alebo úseku Dcérske spoločnosti a právne služby na e-mailovej adrese [compliance@sk.uss.com](mailto:compliance@sk.uss.com). Etická linka je k dispozícii 24 hodín denne, sedem dní v týždni, a poskytuje vhodný spôsob, ako oznámiť podozrenie na nelegálne alebo neetické správanie, a to aj anonymným spôsobom. U. S. Steel má prísnu politiku zakazujúcu pomstychtivé správanie voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámi podozrenie na porušenie etiky.

Všetci z nás hrajú dôležitú úlohu pri posilňovaní záväzku našej spoločnosti k etickému správaniu. Naša každodenná snaha o integritu a usilovnú prácu prinesie úspech, ktorý bude príkladom hodným nasledovania aj pre iných.

**Duane D. Holloway**

**Senior Viceprezident, Generálny právny zástupca, Chief Ethics & Compliance Officer a Tajomník spoločnosti**

**Victoria McKenney**

**Zástupca Generálneho právneho zástupcu – Regulatory & Compliance a Deputy Chief Compliance Officer**

## 7 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 7.1 Kódex nadobúda platnosť dňom jeho podpísania riaditeľom spoločnosti, a predsedom organizácie odborového zväzu pôsobiaceho u zamestnávateľa a účinnosť tridsať (30) kalendárnych dní po jeho podpísaní.
- 7.2 Nadobudnutím účinnosti tohto Kódexu sa ruší Kódex etického správania *KES-SBS-2017*, vydanie č.1 zo dňa 27.10.2017.
- 7.3 Oboznámenie podriadených zamestnancov s ustanoveniami Kódexu zabezpečia preukázateľne vedúci zamestnanci na všetkých stupňoch riadenia, a to do pätnástich (15) pracovných dní odo dňa nadobudnutia jeho účinnosti.
- 7.4 Oboznámenie novoprijatých zamestnancov s ustanoveniami Kódexu je realizované pri vstupnom školení a zaznamenávané do Zápisníka bezpečnosti práce zamestnanca.
- 7.5 Vedúci zamestnanci na všetkých stupňoch riadenia sú v rozsahu svojich právomocí povinní zabezpečiť v primeranom rozsahu dodržiavanie princípov Kódexu:
- všetkými osobami vykonávajúcimi podnikateľskú činnosť v objektoch zamestnávateľa, a to formou zakotvenia tejto povinnosti v rámci uzavretých zmlúv,
  - inými osobami zdržiavajúcimi sa na území a v objektoch zamestnávateľa s jeho vedomím (brigádnicí, študenti, žiaci, exkurzie a pod.), a to formou ich oboznámenia s princípmi Kódexu v rámci vstupného školenia alebo úvodnej inštrukčnej na pracovisku.
- 7.6 Aktualizáciu Kódexu je možné vykonávať iba so súhlasom gestora a príslušných odborových orgánov. Návrh na aktualizáciu môže podať zamestnávateľ alebo reprezentatívna odborová organizácia, ktorou bude odborová organizácia s najväčším počtom členov. Druhá strana je povinná sa k návrhu vyjadriť do pätnástich (15) pracovných dní.
- 7.7 **SBS** ako zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby bol Kódex etického správania verejne prístupný všetkým jeho zamestnancom. Znenie Kódexu bude k nahliadnutiu na domovskej intranetovej stránke **SBS**.